

Collectieve **arbeidsovereenkomst** van
15 juni 2005 **betreffende** het brugpensioen
voor **bedienden** in de voedingsnijverheid

Convention collective de travail du
15 juin 2005 concernant la prépension pour
employés de l'industrie alimentaire

2

Toepassingsgebied.

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de **ondernemingen** die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid behoren.

Met 'bedienden' worden de **mannelijke** en de vrouwelijke bedienden bedoeld.

Brugpensioen

Art. 2 De brugpensioengerechtigde leeftijd wordt vastgelegd op 58 jaar gedurende de **periode** gaande van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2007.

Art. 3 De brugpensioengerechtigde leeftijd wordt verlaagd tot 56 jaar voor bedienden die een beroepsverleden van 33 jaar **als werknemer** kunnen aantonen waarvan 20 jaar arbeid met nachtprestaties in de zin van de collectieve arbeidsovereenkomst 46 van 23 maart 1990 en waarvan **minstens 10** jaar gepresteerd zijn bij de laatste werkgever of in de sector van de voedingsindustrie. Deze regeling **geldt** vanaf 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006.

Overgang van tijdskrediet naar brugpensioen

Art. 4 Voor de bedienden die gebruik **maken** van het recht op een **vermindering** van de arbeidsprestaties voor **werknemers** van 50 jaar en ouder **zoals** bepaald in artikel 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, **zal** de aanvullende vergoeding van het brugpensioen worden berekend op basis van een voltijdse arbeidsprestatie wanneer zij overstappen van de **loopbaanvermindering** naar het conventioneel brugpensioen.

Geldigheid

Art. 5 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005, met uitzondering van artikel 4 dat in werking treedt vanaf 1 juli 2005, en is gesloten voor onbepaalde duur.

Wanneer één der ondertekenende partijen een einde wenst te stellen aan deze collectieve arbeidsovereenkomst dient dit te gebeuren met een **aangetekende brief** aan de andere betrokken partijen. Steeds dient er een **opzeggingstermijn** van één jaar gerespecteerd te worden.

Champ d'application.

Art. 1 La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et employé(e)s des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire

Par 'employés' sont visés les employés masculins et féminins.

Prépension

Art. 2 L'âge d'accès à la prépension conventionnelle est fixé à 58 ans pour la période allant du 1 janvier 2006 au 31 décembre 2007.

Art. 3 L'âge d'accès à la prépension conventionnelle est fixé à 56 ans pour les employés qui peuvent se prévaloir de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié dont 20 ans de travail avec des prestations de nuit conformément la convention collective de travail 46 du 23 mars 1990 dont les 10 dernières années au moins sont prestées auprès du dernier employeur ou dans le secteur de l'industrie alimentaire. Cette disposition vaut à partir du 1 janvier 2005 jusqu'au 31 décembre 2006.

Passage à la prépension

Art. 4 Pour les employés qui font usage du droit des travailleurs de 50 ans ou plus à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 77 bis, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations à la prépension conventionnelle.

Validité

Art. 5 La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2005, à l'exception de l'article 4 qui prend cours le 1 juillet 2005, et est conclue pour une durée indéterminée.

Lorsqu'une des parties signataires souhaite mettre un terme à la présente convention collective de travail, elle envoie une lettre recommandée aux autres parties concernées. Un préavis d'un an doit toujours être respecté.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

- 1 -

15 -06- 2005

24 -06- 2005

NR.
N°

75.376 | 100 | 220