

15 -06- 2005

24 -06- 2005

NR.

75.378 / 10 / 220

Collectieve **arbeidsovereenkomst** van
15 juni 2005 betreffende het tijdskrediet
voorbedienden in de
voedingsnijverheid.

Convention collective de travail du
15 juin 2005 concernant le crédit-temps
pour employés de
l'industrie alimentaire

Toepassingsgebied.

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid behoren.

Met 'bedienden' worden de mannelijke en de vrouwelijke bedienden bedoeld.

Tijdskrediet

Art. 2 § 1. De voltijdse tewerkgestelde bediende met een anciënniteit van tenminste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt heeft bij de aanvang van de loopbaanhalvering, heeft recht gedurende de ganse periode van de loopbaanhalvering op een aanvullende vergoeding van 74,37 Euro per maand ten laste van de werkgever indien de loopbaan gehalveerd wordt in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.77 bis tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

§ 2. Vanaf 1 juli 2005 wordt deze aanvullende vergoeding op 78 Euro per maand gebracht.

Overgang van tijdskrediet naar brugpensioen

Art. 3 Voor de bedienden die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder zoals bepaald in artikel 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, zal de aanvullende vergoeding van het brugpensioen worden berekend op basis van een voltijdse arbeidsprestatie wanneer zij overstappen van de loopbaanvermindering naar het conventioneel brugpensioen, en dit vanaf 1 juli 2005.

Geldigheid

Art. 4 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt artikel 7 § 1 en § 2 van de CAO van 16 juli 2001 betreffende de sociale programmatie 2001-2002.

Champ d'application.

Art. 1 La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et employé(e)s des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire

Par 'employés' sont visés les employés masculins et féminins.

Crédit-temps

Art. 2 § 1. Les employés occupés à temps plein ayant une ancienneté d'au moins douze mois et ayant atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps ont droit pendant toute la période de réduction de la carrière à mi-temps à une indemnité complémentaire de 74,37 Euro par mois à charge de leur employeur s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n°77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.

§ 2. A partir du 1^{er} juillet 2005, cette indemnité est portée à 78 Euro par mois.

Passage de crédit-temps à la prépension

Art. 3 Pour les employés qui font usage du droit des travailleurs de 50 ans ou plus à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 77 bis, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations à la prépension conventionnelle, et ceci à partir du 1^{er} juillet 2005.

Validité

Art. 4 La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace l'article 7 § 1 et § 2 de la CCT du 16 juillet 2001 concernant la programmation sociale 2001-2002.

Wanneer één der ondertekenende partijen een einde wenst te stellen aan deze collectieve arbeidsovereenkomst dient dit te gebeuren met een aangetekende brief aan de andere betrokken partijen. Steeds dient er een opzeggingstermijn van één jaar gerespecteerd te worden.

Lorsqu'une des parties signataires souhaite mettre un terme à la présente convention collective de travail, elle envoie une lettre recommandée aux autres parties concernées. Un préavis d'un an doit toujours être respecté.

