

19-10-2005

18-11-2005

NR. 77.035/CO/220
N°

2

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
17 oktober 2005 betreffende de
levenslange vorming.**

**Convention collective de travail du
17 octobre 2005 relative à la formation
permanente.**

Toepassingsgebied

Art. 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de voedingsnijverheid.

§ 2 Met 'bedienden' worden de **mannelijke** en de **vrouwelijke** bedienden bedoeld.

Permanente vorming

Art. 2

De werkgever is eraan gehouden een volume professionele vorming te organiseren voor de bedienden, **overeenstemmend** op jaarbasis met 0,70% van het totaal volume van de gepresteerde arbeidstijd van **alle** bedienden van de onderneming.

Art. 3

De werkgever dient de informatie over de toepassing van deze **maatregel** te organiseren zoals artikel 8 van CAO nummer 9 en de **reglementering** betreffende de sociale balans het voorschrijven.

Paritair commentaar:

*De werkgever zal op het einde van elk jaar moeten kunnen **bewijzen** dat hij een aantal uren vorming georganiseerd heeft ten belope van 0,70% van het totaal van gepresteerde uren van **alle** bedienden samen.*

*De sociale partners raden aan deze berekeningen te **laten overeenstemmen** met deze van de sociale balans.*

Het totaal volume arbeidstijd komt overeen met het aantal gepresteerde uren opgegeven in de sociale balans onder de rubriek 101. Het aantal opleidingsuren staat onder rubriek 5802 en 5812.

*Voor het begrip professionele vorming verwijzen we eveneens naar de definitie in de sociale balans. Maar ook **elke** professionele vorming, intern of extern, in **seminarievorm**, « on the job » of gebruik makend van nieuwe didactische technieken, komt in **aanmerking**.*

Champ d'application

Art. 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

§ 2 Par 'employés' sont visés les employés masculins et féminins.

Formation permanente

Art. 2

L'employeur est tenu d'organiser un volume de formation professionnelle pour les employés correspondant sur base annuelle à 0,70% du volume total du temps de travail **presté** de tous les employés de l'entreprise.

Art. 3

L'employeur organisera l'information de l'application de cette mesure comme le prévoient l'article 8 de la CCT numéro 9 et la réglementation concernant le bilan social.

Commentaire paritaire:

L'employeur devra être à même de prouver à la fin de chaque année qu'il a organisé un nombre d'heures de formation à concurrence de 0,70% du total des heures de travail prestées par l'ensemble des employés.

Les partenaires sociaux recommandent de faire correspondre ces calculs à ceux du bilan social.

Cette quantité du temps de travail correspond au nombre d'heures prestées dans le bilan social sous la rubrique 101. Le nombre d'heures de formation se trouve sous les rubriques 5802 et 5812.

Pour la notion de formation professionnelle, nous référons également à la définition dans le bilan social. Mais toute formation professionnelle, interne ou externe, sous forme de séminaire, « on the job » ou utilisant de nouvelles techniques didactiques entre en ligne de compte également.

De *tijd* besteed aan professionele *vorming* dient *beschouwd te worden als arbeidstijd* vermits de *bediende terbeschikking* van de *werkgever* staat.

Le temps consacré à la formation professionnelle doit être considéré comme temps de travail puisque l'employé est à la disposition de l'employeur.

Vorming

Art. 4

Gedurende de jaren 2006-2007 zal het **IPV 0,20 %** van de brutolonen van de sector aanwenden voor de vorming van werkenden, werkzoekenden en industriële leerlingen. **Drie vierden** hiervan, dus **0,15%** van de brutolonen, zal **door** de sector besteed worden aan de vorming van werkenden en werkzoekenden uit de risicogroepen.

Formation

Art. 4

Pendant les années 2006-2007, l'IPF consacra **0,20%** des salaires bruts à la formation des travailleurs, des demandeurs d'emploi et des apprentis industriels. **Trois quarts de** ce pourcentage, c'est à dire **0,15%** des salaires bruts, sera consacré par le secteur à la formation des travailleurs et des demandeurs d'emploi des groupes à risques.

Definitie risicogroepen

Art. 5

Worden als risicogroepen beschouwd :

- De werklozen in het **algemeen** en werklozen jonger dan 30 jaar in het bijzonder
- De laaggeschoolde **werknemers**
- De werknemers ouder dan 50 jaar
- De werknemers bedreigd door een herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van **onderneming**
- De ontslagen werknemers
- De gehandicapten
- De allochtonen
- De industriële leerlingen

Définition des groupes à risque

Art. 5

Sont considérés comme groupes à risque :

- Les chômeurs en général et les chômeurs de moins de 30 ans en particulier
- Les travailleurs peu qualifiés
- Les travailleurs de plus de 50 ans
- Les travailleurs menacés par une restructuration, un licenciement collectif ou une fermeture d'entreprise
- Les travailleurs licenciés
- Les handicapés
- Les **allochtones**
- Les apprentis industriels

Berekening van de theoretische verplichting tot het aanwerven van jongeren met een startbaanovereenkomsten voor de sector

Art. 6

Volgens de recentste statistische gegevens van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven stelden de **ondernemingen** van de sector met 50 of **meer** werknemers, op 30 juni 2003 **samen** 51321 werknemers tewerk.

Calcul de l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur

Art. 6

D'après les données statistiques les plus récentes du Conseil Central de l'Economie, les entreprises du secteur de 50 travailleurs et plus, occupaient 51321 travailleurs au 30 juin 2003.

Op basis van deze gegevens is de sector theoretisch verplicht **om** voor 1539 personen startbaanovereenkomsten te sluiten.

Sur base de ces données, l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur s'élève à 1539 personnes.

Inspanningen ten voordele van de risicogroepen

Art. 8

Volgende inspanningen zullen worden gedaan tijdens de jaren 2006-2007:

- Het aantal industriële leerlingen gespreid over twee jaar zal **minstens** 200 bedragen

Efforts pour les groupes à risque

Art. 8

Les efforts suivants seront effectués pendant les années 2006-2007:

- Le nombre d'apprentis industriels s'élèvera au moins à 200 sur deux ans

- Het aantal werkzoekenden en werkenden uit de risicogroepen **dat een IPV-vorming** geniet zal jaarlijks **minstens** 3.000 bedragen
- De vorming van werkzoekenden onder de risicogroepen zal zodanig georganiseerd worden dat de kansen op tewerkstelling in de sector **reëel** zijn.

Geldigheidsduur

Art. 8

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** treedt in werking op 1 januari 2006 en geldt voor onbepaalde tijd.

De CAO kan opgezegd worden door één der **partijen**, met een opzegging van drie **maanden** betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

- Le nombre de demandeurs d'emploi et de travailleurs parmi les groupes à risques qui bénéficient d'une formation IFP s'élèvera au moins à 3.000 par an
- La formation de demandeurs d'emploi parmi les groupes à risques sera organisée de telle façon que les possibilités d'emploi dans le secteur soit réelles.

Durée de validité

Art. 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le **1er** janvier 2006 et est d'application pour une durée indéterminée.

La CCT peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la C.P. de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.