

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2007 betreffende brugpensioenen voor de bedienden in de voedingsindustrie

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing OD de werkaevers en op de bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor bedienden uit de voedingsindustrie behoren.

§ 2. Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

### Ontslag

**Art. 2.** De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

### Leeftijd- en loopbaanvoorwaarden

**Art. 3. § 1.** De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 58 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de loopbaanvoorwaarden opgelegd door de werkloosheidsreglementering voor bruggepensioneerden, met name :

- In de periode 1 januari 2007 - 31 december 2007 : 25 jaar als loontrekkende
- In de periode 1 januari 2008 - 31 december 2009 :
  - 35 jaar als loontrekkende voor de mannelijke bedienden
  - 30 jaar als loontrekkende voor de vrouwelijke bedienden

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar moet vervuld zijn zowel in de periode tussen 1 januari 2007 en 31 december 2009 als op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

§ 2. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 56 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de reglementaire voorwaarde van 33 dienstjaren als loontrekkende waarvan :

- minstens 20 jaar in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990;
- en minstens 10 jaar bij de laatste werkgever of in de sector van de voedingsindustrie.

## Convention collective de travail du 24 octobre 2007 relative à la préparation pour les employés de l'industrie alimentaire

**Art. 1. § 1.** La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par "employés" sont visés les employés masculins et féminins.

### Licenciement

**Art. 2.** L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux ouvriers qui sont licenciés pour des raisons autres que la faute grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

### Conditions d'âge et d'ancienneté

**Art. 3. § 1.** La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 58 ans pour autant que la personne concernée remplisse les conditions en matière de passé professionnel imposées par la réglementation de chômage pour les pré-pensionnés, à savoir :

- Dans la période du 1<sup>er</sup> janvier 2007 au 31 décembre 2007 : 25 ans en tant que salarié
- Dans la période du 1<sup>er</sup> janvier 2008 au 31 décembre 2009 :
  - o 35 ans en tant que salarié pour les employés
  - o 30 ans en tant que salariée pour les employées

La condition d'âge de 58 ans mentionnée doit être remplie aussi bien dans la période du 1<sup>er</sup> janvier 2007 au 31 décembre 2009 qu'au moment de la fin du contrat de travail.

§ 2. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 56 ans pour autant que la personne concernée remplisse la condition de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié, dont :

- au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990;
- et au moins 10 ans chez le dernier employeur ou dans le secteur de l'industrie alimentaire.

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 56 jaar moet vervuld zijn in de periode tussen 1 januari 2007 en 31 december 2008 en bovendien op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

§ 3. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 56 jaar mits loopbaan van 40 jaar als loontrekkende en voor zover de betrokkene voldoet aan de reglementaire verplichtingen opgelegd door de werkloosheidsreglementering voor brugpensioneerden.

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 56 jaar moet vervuld zijn in de periode tussen 1 januari 2008 en 31 december 2009 en bovendien op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

### **Aanvullende vergoeding**

**Art. 4. § 1.** De aanvullende vergoeding wordt berekend op basis van het nettoloon dat gelijk is aan het brutoloon verminderd met de SZ-inhoudingen en bedrijfsvoorheffing die van toepassing zijn op bedienden die in België tewerkgesteld zijn en er hun fiscale verblijfplaats hebben.

§ 2. Voor de bedienden die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder zoals bepaald in artikel 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, en overstappen van de loopbaanvermindering naar het conventioneel brugpensioen, zal de aanvullende vergoeding van het brugpensioen worden berekend op basis van een voltijdse arbeidsprestatie.

§ 3. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikel 4bis, 4ter en 4quater van CAO nr. 17.

### **Geldigheidsduur**

**Art. 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2005 betreffende het brugpensioen voor bedienden in de voedingsnijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 februari 2006 (Belgisch Staatsblad van 16 mei 2006).

Zij wordt gesloten voor bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2009 met uitzondering van artikel 3, § 2 dat ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2008.

La condition d'âge de 56 ans mentionnée doit être remplie dans la période du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2008 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

§ 3. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 56 ans moyennant un passé professionnel de 40 ans en tant que salarié et pour autant que la personne concernée remplisse les conditions réglementaires imposées par la réglementation du chômage pour les prépensionnés.

La condition d'âge de 56 ans mentionnée doit être remplie dans la période du 1er janvier 2008 au 31 décembre 2009 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

### **Indemnité complémentaire**

**Art. 4. § 1.** L'indemnité complémentaire est calculée sur base du salaire net, qui équivaut au salaire brut moins les cotisations de sécurité sociale et du précompte professionnel applicables aux employés dont le lieu de travail et le domicile fiscal sont situés en Belgique.

§ 2. Pour les employés qui font usage du droit des travailleurs de 50 ans ou plus à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 77 bis, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations à la prépension conventionnelle.

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la CCT n° 17 s'appliquent.

### **Durée de validité**

**Art. 5.** La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 15 juin 2005 relative à la prépension pour employés de l'industrie alimentaire, rendue obligatoire par A.R. du 16 février 2006 (Moniteur belge du 16 mai 2006).

Elle est conclue pour une période déterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2009 à l'exception de l'article 3, § 2 qui cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008.