

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2007 betreffende de syndicale vorming

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Art.1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

§ 2. Met bedienden worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

HOOFDSTUK II - Afwezigheid op het werk met het oog op de deelneming aan leergangen voor syndicale vorming

Art. 2 Per onderneming waar een ondernemingsraad, een comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen en/of een syndicale delegatie van bedienden aanwezig is, wordt de duur van de afwezigheid op het werk met het oog op de deelneming aan leergangen voor vakbondsopleiding berekend naar rato van vijftien dagen voor vier jaar per effectief mandaat in de ondernemingsraad, het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen en de syndicale afvaardiging.

De duur van de afwezigheid op het werk met het oog op de deelneming aan leergangen voor syndicale vorming wordt verdeeld onder de effectieve en plaatsvervangende leden, van de ondernemingsraad, en het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen en de syndicale afvaardiging en, in uitzonderlijke gevallen aan niet-leden, van de ondernemingsraad, het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen en de syndicale afvaardiging. Het cumuleren van de verlofdagen in hoofde van eenzelfde bediende is toegestaan met evenwel een maximum van twee weken per jaar.

De vakbonden verwittigen de werkgever nochtans ten minste één maand vooraf van de data van afwezigheid van hun leden.

Met inachtneming van de problemen van de organisatie van de arbeid, en ten einde zoveel mogelijk elk productieverlies te voorkomen, dragen de vakbonden er zorg voor dat een te groot aantal van hun leden gelijktijdig wordt aangeduid om gezamenlijk vormingsleergangen te volgen. Zij vergemakkelijken tevens de vervanging van de afwezige bedienden.

Convention collective de travail du 24 octobre 2007 relative à la formation syndicale

CHAPITRE I - Champ d'application

Art.1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par « employés » sont visés les employés masculins et féminins.

CHAPITRE II • Absence au travail en vue de la participation à des cours de formation syndicale

Art. 2 Par entreprise ayant un conseil d'entreprise, un comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et/ou une délégation syndicale d'employés, la durée d'absence au travail en vue de la participation à des cours de formation syndicale est calculée à raison de quinze jours par quatre ans par mandat effectif au conseil d'entreprise, au comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et à la délégation syndicale.

La durée d'absence au travail en vue de la participation à des cours de formation syndicale est répartie entre les membres effectifs et suppléants des conseils d'entreprise et comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, ainsi que de la délégation syndicale et, à titre exceptionnel à des employés non membres du conseil d'entreprise, du comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail ou ne faisant pas partie de la délégation syndicale. Le cumul de jours de congé dans le chef d'un même employé est autorisé avec toutefois un maximum de deux semaines par an.

Les organisations syndicales avertissent cependant les employeurs des dates d'absence de leurs membres au moins un mois à l'avance.

Compte tenu des problèmes d'organisation du travail et en vue d'éviter au maximum toute perte de production, les organisations syndicales veillent à éviter qu'un trop grand nombre de leurs membres ne soit désigné en même temps, en vue de suivre ensemble des cours de formation. Par ailleurs, elles facilitent le remplacement des employés absents.

Sommige omstandigheden, zoals de afwezigheid van andere bedienden op dezelfde arbeidsplaats, kunnen de afwezigheid onmogelijk maken, indien men de goede werking van de onderneming niet in de war wil sturen. In dit geval licht de werkgever de betrokken vakbond hierover in.

De werkgever zal zijn gemotiveerde beslissing ten laatste drie weken voor de vormingsdag plaats heeft meedelen.

Art. 3 De afgevaardigde die deel uitmaakt van de nationale beleidsinstantie van de vakorganisatie heeft elk jaar recht op een bijkomende afwezigheid van maximum twee dagen.

HOOFDSTUK III - Betaling van het loon

Art. 4. § 1. De werkgevers die bedienden in dienst hebben die aan cursussen of seminaries deelnemen en in het geval verkeren van artikel 2 of 3 van de afwezigheid van de syndicale afgevaardigde kunnen, mits vervulling van bepaalde formaliteiten, de terugbetaling van de wedden bekomen van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden uit de voedingsnijverheid". Deze worden berekend zoals de wedden voorzien door de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en haar uitvoeringsbesluiten verhoogd met de sociale lasten.

Deze regeling is niet van toepassing voor de werkgevers en de bedienden die behoren tot de subsectoren van de suikernijverheid en haar bijproducten.

Deze werkgevers betalen zelf de lonen voor deze afwezigheden van de bedienden.

§ 2. Deeltijdse werknemers die deelnemen aan de syndicale cursussen of seminaries buiten hun uurrooster kunnen voor die uren betaalde inhaalrust krijgen.

HOOFDSTUK IV. - Organisatie van de vorming

Art. 5 De vorming heeft betrekking op de economische en sociale problemen, ten einde de vertegenwoordigers van de bedienden in staat te stellen hun opdracht op het vlak van de onderneming en in het belang van alle partijen ten voile te vervullen. Aan deze leergangen moet om het even welk eisenkarakter vreemd zijn.

Bij de organisatie van die vormingscursussen is de mogelijkheid niet uitgesloten dat een vertegenwoordiger van de werkgeversorganisatie in de gelegenheid wordt gesteld als lesgever op te treden.

HOOFDSTUK V. • Slotbepalingen

Certaines circonstances, telle que l'absence d'autres employés au même poste au travail, peuvent rendre l'absence impossible sous peine de désorganiser la bonne marche de l'entreprise. Dans ce cas, l'employeur en informe l'organisation syndicale intéressée.

L'employeur communique sa décision motivée trois semaines avant que le jour de formation ait lieu.

Art. 3 Le délégué syndical faisant partie de l'instance nationale de gestion de l'organisation syndicale, a chaque année droit à deux jours d'absence complémentaires.

CHAPITRE III - Paiement de la rémunération

Art. 4. § 1. Les employeurs dont certains employés suivent des cours ou séminaires ou qui se trouvent dans le cas de l'article 2 ou 3, c'est-à-dire une absence d'un délégué syndical, peuvent obtenir, moyennant certaines formalités le remboursement des rémunérations calculées de la même façon que celles prévues par la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés et ses arrêtés d'exécution, augmenté des charges sociales, du "Fonds social et de garantie pour les employés de l'industrie alimentaire".

Cette règle n'est pas d'application aux employeurs et employé(e)s ressortissant aux sous-secteurs de l'industrie du sucre et de ses dérivés.

Ces employeurs paient eux-mêmes les rémunérations pour les absences des employé(e)s.

§ 2. Les travailleurs à temps partiel qui participent à des cours ou séminaires syndicaux en dehors de leur horaire peuvent bénéficier d'un repos compensatoire payé pour ces heures.

CHAPITRE IV. - Organisation de la formation

Art. 5 La formation vise les problèmes économiques et sociaux, afin de permettre aux représentants des employés de remplir pleinement leur mission au niveau de l'entreprise, dans l'intérêt de toutes les parties. Ces cours ne revêtent aucun caractère revendicatif.

La possibilité n'est pas exclue, à l'occasion de l'organisation de ces cours de formation, de permettre à un représentant de l'organisation patronale de figurer comme enseignant.

CHAPITRE V. - Dispositions finales

Art. 6 De raad van beheer van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bediende uit de voedingsnijverheid" zorgt voor de praktische uitvoering van de verschillende hierboven opgesomde modaliteiten.

HOOFDSTUK VI. • Geldigheid

Art. 7 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd en heeft uitwerking met ingang van 24 oktober 2007.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 1993 betreffende de syndicale vorming, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, algemeen verbindend verklaard door K.B. van 3 december 1993 (B.S. van 27 januari 1994).

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter en aan de in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid vertegenwoordigde organisaties.

Art. 6 Le conseil d'administration ou du "Fonds social et de garantie pour les employés de l'industrie alimentaire" veille à la mise en oeuvre pratique des différentes modalités énumérées ci-dessus.

CHAPITRE VI.-Validité

Art. 7 La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets à partir du 24 octobre 2007.

Elle remplace la convention collective de travail du 29 avril 1993 relative à la formation syndicale, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rendue obligatoire par Arrêté royal du 3 décembre 1993 (Moniteur belge du 27 janvier 1994).

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président et aux organisations représentées au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire.