

Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

Collectieve
arbeidsovereenkomst van
26 november 2007 met
betrekking tot de sectorale
loonbarema's

Toepassingsgebied

Art. 1 § 1. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is van toepassing
op de werkgevers en de bedienden van
de voedingsnijverheid.

§ 2. Met bedienden worden de
mannelijke en de vrouwelijke bedienden
bedoeld.

Memorie van toelichting

Art. 2 § 1. Met deze cao wensen de
sociale partners een einde te stellen aan
het delicaat verschil tussen de barema's
die gelden op niveau van de sector. Tot
nu toe bestaat er een verschil tussen
werkgevers aangesloten bij FEVIA en
haar groeperingen en hun bedienden
enerzijds en werkgevers die niet
aangesloten zijn bij FEVIA en haar
groeperingen en de bedienden van
deze laatste werkgevers anderzijds.
Daarom worden de barema's die van
toepassing zijn op werkgevers
aangesloten bij FEVIA en haar
groeperingen en hun bedienden en die
op de overgrote meerderheid van de
werkgevers en bedienden sinds
meerdere jaren van toepassing zijn
algemeen verbindend verklaard.

Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire

Convention collective de
travail du 26 novembre
2007 relative aux barèmes
sectoriels

Champ d'application

Art. 1 § 1. La présente convention
collective de travail s'applique aux
employeurs et aux employés de
l'industrie alimentaire.

§ 2. Par "employés" sont visés les
employés masculins et féminins.

Exposé des motifs

Art. 2 § 1. Par cette CCT, les partenaires
sociaux souhaitent mettre fin à la
délicate différence entre les barèmes
valables au niveau du secteur. Jusqu'à
présent, il existe une différence entre
d'une part les employeurs affiliés à
FEVIA et ses groupements et leurs
employés et d'autre part les
employeurs qui ne sont pas affiliés à
FEVIA ni à ses groupements et les
employés de ces derniers employeurs.
C'est pourquoi les barèmes applicables
aux employeurs affiliés à FEVIA et ses
groupements et leurs employés et qui
sont applicables à l'immense majorité
des employeurs et employés depuis
plusieurs années sont rendus
obligatoires.

§ 2. De veralgemening van de besproken barema's geldt als een overgangsmaatregel om de sociale partners de tijd te gunnen om het probleem van de leeftijdsdiscriminatie op te lossen. Het voluntarisme van de sociale partners is terug te vinden in (1) het feit dat de barema's die algemeen verbindend verklaard worden niet verhoogd worden en (2) de intentieverklaring tegen 30 juni 2008 een nieuw loongebouw overeen te komen.

Harmonisering van de barema's

Art. 3. De sectorale minimumbarema's die vanaf 1 november 2007 van toepassing zijn voor alle bedienden van alle ondernemingen van de sector zijn opgenomen in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Nieuw loongebouw

Art. 4. De partijen komen overeen tegen 30 juni 2008 een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten met een nieuw sectoraal loongebouw in de plaats van het huidige leeftijdsbarema. Dit nieuw loongebouw zal van toepassing zijn vanaf 1 januari 2009.

Art. 5. Een budget onafhankelijk van de volgende loonsonderhandelingen, gelijk aan 4.85% van het jaarloon, verminderd met de kost van de indexeringen per 1 januari 2007 en 1 januari 2008 zal beschikbaar zijn. Buiten dit budget zal het nieuw loongebouw sociaal neutraal en kostenneutraal zijn in vergelijking met het huidige leeftijdsbarema.

§ 2. La généralisation des barèmes en question vaut comme mesure transitoire afin de donner le temps aux partenaires sociaux de résoudre le problème de la discrimination sur base de l'âge. Le volontarisme des partenaires sociaux se retrouve dans (1) le fait que les barèmes rendus obligatoires ne sont pas augmentés et (2) la déclaration d'intention de parvenir à un nouvel édifice salarial avant le 30 juin 2008.

Harmonisation des barèmes

Art. 3. Les barèmes sectoriels minimaux qui à partir du 1^{er} novembre 2007 sont d'application à tous les employés de toutes les entreprises du secteur sont repris dans l'annexe 1 de la présente convention collective de travail.

Nouvel édifice salarial

Art. 4. Les parties conviennent de conclure, avant le 30 juin 2008, une convention collective de travail avec un nouvel édifice salarial à la place du barème d'âge actuel. Ce nouvel édifice salarial sera applicable à partir du 1^{er} janvier 2009.

Art. 5. Un budget indépendant des futures négociations et équivalent à 4.85% du salaire annuel, diminué du coût des indexations au 1^{er} janvier 2007 et au 1^{er} janvier 2008 sera disponible. En dehors de ce budget, le nouvel édifice salarial sera neutre socialement et en terme de coût en comparaison avec le barème d'âge actuel.

Duur van deze overeenkomst

Art. 6 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2007 en geldt voor onbepaalde duur.

§ 2. De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een aanzegging van drie maanden opgestuurd aan de voorzitter van het paritair comité.

Durée de la présente convention

Art. 6 § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} novembre 2007 pour une durée indéterminée.

§ 2. Les parties peuvent dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois envoyé au président de la commission paritaire.

Bijlage 1 /annexe 1

Sectorale minimumbarema geldig vanaf 1 november 2007								
Barèmes minima sectoriels d'application à partir du 1er novembre 2007								
Algemene regeling met uitzondering van de groente-industrie								
Régime général à l'exception de l'industrie des légumes								
		Cat.1	Cat.2	Cat.3	Cat.4	Cat.5	Cat.6	Cat.6bis
15	ans/jaar	1161,37						
16	ans/jaar	1233,95						
17	ans/jaar	1306,54						
18	ans/jaar	1386,38	1426,31					
19	ans/jaar	1408,16	1451,71					
20	ans/jaar	1429,93	1477,11					
21	ans/jaar	1451,71	1499,44	1547,05	1601,53	1656,01	1710,59	1766,97
22	ans/jaar	1472,29	1523,24	1574,40	1632,10	1696,87	1754,78	1814,67
23	ans/jaar	1492,67	1547,05	1601,53	1662,98	1737,73	1799,17	1862,78
24	ans/jaar	1513,05	1570,96	1628,78	1693,54	1778,69	1843,26	1910,17
25	ans/jaar	1533,54	1594,78	1656,01	1724,11	1819,55	1887,55	1958,09
26	ans/jaar	1553,81	1618,58	1683,36	1754,78	1853,55	1925,08	1999,37
27	ans/jaar	1574,40	1642,49	1710,59	1785,45	1887,55	1962,41	2040,24
28	ans/jaar	1594,78	1666,31	1737,73	1816,02	1921,54	1999,83	2081,31
29	ans/jaar	1615,25	1690,11	1764,97	1846,80	1955,64	2037,47	2122,72
30	ans/jaar	1635,53	1713,92	1792,21	1877,26	1989,75	2074,80	2163,49
31	ans/jaar	1649,26	1730,87	1812,80	1901,27	2016,99	2105,46	2197,81
32	ans/jaar	1662,98	1748,02	1833,17	1925,08	2044,23	2136,14	2232,18
33	ans/jaar	1676,49	1764,97	1853,55	1948,79	2071,47	2166,60	2266,10
34	ans/jaar	1690,11	1782,12	1873,93	1972,70	2098,71	2197,37	2300,67
35	ans/jaar	1703,62	1799,17	1894,41	1996,61	2125,95	2228,15	2335,26
36	ans/jaar	1717,35	1816,02	1914,79	2020,42	2153,08	2258,62	2369,33
37	ans/jaar	1730,87	1833,17	1935,17	2044,23	2180,43	2289,28	2403,56
38	ans/jaar	1744,49	1850,01	1955,64	2067,93	2207,56	2320,06	2438,29
39	ans/jaar	1758,10	1867,17	1976,02	2091,85	2234,90	2350,63	2472,35
40	ans/jaar	1771,73	1884,11	1996,61	2115,76	2262,04	2381,19	2506,62
41	ans/jaar	1778,69	1894,41	2010,23	2132,71	2285,85	2408,54	2537,82
42	ans/jaar	1785,45	1904,71	2023,75	2149,86	2309,66	2435,67	2568,55
43	ans/jaar	1792,21	1914,79	2037,47	2166,60	2333,58	2462,91	2599,41
44	ans/jaar	1799,17	1925,08	2050,98	2183,76	2357,38	2490,25	2630,61
45	ans/jaar	1805,93	1935,17	2064,60	2200,81	2381,19	2517,39	2661,38
46	ans/jaar	1812,80	1945,56	2078,23	2217,75	2404,99	2544,63	2692,38
47	ans/jaar	1819,55	1955,64	2091,85	2234,90	2428,81	2571,98	2723,59

Sectorale minimumbarema geldig vanaf 1 november 2007

Barèmes minima sectoriels d'application à partir du 1er novembre 2007

Regeling van de groente-industrie

Régime de l'industrie des légumes

		Cat.1	Cat.2	Cat.3	Cat.4	Cat.5	Cat.6	Cat.6bis
18	ans/jaar	1347,37	1386,17					
19	ans/jaar	1368,53	1410,86					
20	ans/jaar	1389,70	1435,55					
21	ans/jaar	1410,86	1457,12	1503,39	1556,20	1609,12	1661,84	1716,29
22	ans/jaar	1430,71	1480,31	1529,80	1585,94	1648,63	1704,88	1763,05
23	ans/jaar	1450,57	1503,39	1556,20	1615,67	1688,35	1747,82	1809,38
24	ans/jaar	1470,33	1526,57	1582,61	1645,41	1727,96	1790,76	1855,84
25	ans/jaar	1490,18	1549,65	1609,12	1675,14	1767,46	1833,59	1902,19
26	ans/jaar	1510,04	1572,63	1635,43	1704,88	1800,63	1869,98	1942,00
27	ans/jaar	1529,80	1595,82	1661,84	1734,61	1833,59	1906,37	1982,04
28	ans/jaar	1549,65	1618,90	1688,35	1764,45	1866,76	1942,65	2021,63
29	ans/jaar	1569,41	1642,08	1714,64	1793,98	1899,72	1979,04	2061,67
30	ans/jaar	1589,26	1665,16	1741,16	1823,82	1932,78	2015,33	2101,41
31	ans/jaar	1602,47	1681,69	1760,92	1847,00	1959,19	2045,06	2134,69
32	ans/jaar	1615,67	1698,22	1780,66	1869,98	1985,59	2074,80	2168,02
33	ans/jaar	1628,88	1714,64	1800,63	1893,06	2012,00	2104,42	2201,09
34	ans/jaar	1642,08	1731,18	1820,39	1916,13	2038,41	2134,16	2234,41
35	ans/jaar	1655,17	1747,71	1840,13	1939,33	2064,82	2163,89	2267,71
36	ans/jaar	1668,49	1764,45	1860,10	1962,51	2091,33	2193,64	2300,96
37	ans/jaar	1681,69	1780,66	1879,96	1985,59	2117,63	2223,37	2334,39
38	ans/jaar	1694,90	1797,31	1899,72	2008,68	2144,15	2252,99	2367,35
39	ans/jaar	1708,10	1813,73	1919,57	2031,86	2170,55	2282,84	2400,94
40	ans/jaar	1721,31	1830,47	1939,33	2054,94	2196,85	2312,58	2434,41
41	ans/jaar	1727,96	1840,13	1952,53	2071,47	2220,03	2338,87	2464,07
42	ans/jaar	1734,61	1850,23	1965,84	2088,00	2243,12	2365,38	2494,30
43	ans/jaar	1741,16	1860,10	1979,04	2104,42	2266,20	2391,69	2524,13
44	ans/jaar	1747,71	1869,98	1992,14	2120,95	2289,38	2418,20	2554,27
45	ans/jaar	1754,37	1879,96	2005,35	2137,38	2312,58	2444,61	2584,18
46	ans/jaar	1760,92	1889,84	2018,54	2153,91	2335,65	2471,02	2614,24
47	ans/jaar	1767,46	1899,72	2031,86	2170,55	2358,73	2497,42	2644,26