

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 april 2010, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid tot aanpassing van de regeling voor een aanvullende vergoeding in geval van tijdskrediet zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2005 betreffende het tijds-krediet voor bedienden in de voedingsnijverheid**

### **Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de voedingsnijverheid.

**§ 2.** Met bedienden worden de mannelijke en de vrouwelijke bedienden bedoeld.

### **Doelstelling van de collectieve arbeidsovereenkomst**

**Art. 2.** De doelstelling van deze collectieve arbeidsovereenkomst is de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2005 betreffende het tijdskrediet voor bedienden in de voedingsnijverheid aan te passen.

### **Aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering op 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 77 bis van 19 december 2001**

**Art. 3.** De voltijdse tewerkgestelde bedienden met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht gedurende de ganse periode van de loopbaanhalvering op een aanvullende vergoeding van 82 Euro per maand ten laste van hun werkgever indien zij hun loopbaan

**Convention collective de travail du 26 avril 2010, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire adaptant le régime d'indemnité complémentaire en cas de crédit-temps tel que prévu dans la convention collective de travail du 15 juin 2005 concernant le crédit-temps pour employés de l'industrie alimentaire**

### **Champ d'application**

**Art. 1. § 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

**§ 2.** Par employés sont visés les employés masculins et féminins.

### **Objectif de la convention collective**

**Art. 2.** L'objectif de la présente convention est d'adapter la convention collective de travail du 15 juin 2005 concernant le crédit-temps pour employés de l'industrie alimentaire.

### **Indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière à mi-temps à 55 ans en exécution de la convention collective de travail numéro 77 bis du 19 décembre 2001**

**Art. 3.** Les employés occupés à temps plein ayant une ancienneté d'au moins douze mois et ayant atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps ont droit pendant toute la période de réduction de la carrière à mi-temps à une indemnité complémentaire de 82 Euro par mois à charge de leur employeur s'ils réduisent leur carrière à mi-

halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.77 bis tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

#### **Overgang naar het conventioneel brugpensioen**

**Art. 4.** Voor de bedienden die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder zoals bepaald in artikel 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, zal de aanvullende vergoeding van het brugpensioen worden berekend op basis van een voltijdse arbeidsprestatie wanneer zij overstappen van de loopbaanvermindering naar het conventioneel brugpensioen.

#### **Looptijd van de overeenkomst**

**Art. 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en komt te vervallen op 31 december 2011. Zij past de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2005 betreffende het tijdskrediet voor bedienden in de voedingsnijverheid aan.

temps dans le cadre de la convention collective de travail n°77 bis instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.

#### **Passage à la prépension conventionnelle**

**Art. 4.** Pour les employés qui font usage du droit des travailleurs de 50 ans ou plus à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 77 bis, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations à la prépension conventionnelle.

#### **Durée de la convention**

**Art. 5.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2010 et vient à échéance le 31 décembre 2011. Elle adapte la convention collective du 15 juin 2005 concernant le crédit-temps pour employés de l'industrie alimentaire.