

Paritair Comité voor de bedienden
uit de voedingsnijverheid

Commission paritaire pour les employés
de l'industrie alimentaire

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2011, gesloten in het P.C. voor bedienden in de voedingsnijverheid tot aanpassing van de regeling voor een aanvullende vergoeding in geval van tijdskrediet zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2005 betreffende een aanvullende vergoeding in geval van tijdskrediet

Convention collective de travail du 5 décembre 2011, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie alimentaire adaptant le régime d'indemnité complémentaire en cas de crédit-temps tel que prévu dans la convention collective de travail du 15 juin 2005 relative à une indemnité complémentaire en cas de crédit-temps

Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met bedienden worden de mannelijke en de vrouwelijke bedienden bedoeld.

Doelstelling van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 2. De doelstelling van deze collectieve arbeidsovereenkomst is de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2005 betreffende een aanvullende vergoeding in geval van tijdskrediet aan te passen.

Aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering op 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 77 bis van 19 december 2001

Art. 3. De voltijdse tewerkgestelde bedienden met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang

Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par employés sont visés les employés masculins et féminins.

Objectif de la convention collective

Art. 2. L'objectif de la présente convention est d'adapter la convention collective de travail du 15 juin 2005 relative à une indemnité complémentaire en cas de crédit-temps.

Indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière à mi-temps à 55 ans en exécution de la convention collective de travail numéro 77 bis du 19 décembre 2001

Art. 3. Les employés occupés à temps plein ayant une ancienneté d'au moins douze mois et ayant atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de

van de loopbaanhalvering, hebben recht gedurende de ganse periode van de loopbaanhalvering op een aanvullende vergoeding van 82 Euro per maand ten laste van hun werkgever indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.77 bis tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Overgang naar het conventioneel brugpensioen

Art. 4. Voor de bedienden die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder zoals bepaald in artikel 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, zal de aanvullende vergoeding van het brugpensioen worden berekend op basis van de uurregeling die van toepassing was vóór de vermindering van de arbeidsprestaties wanneer zij overstappen van de loopbaanvermindering naar het conventioneel brugpensioen.

Looptijd van de overeenkomst

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en komt te vervallen op 31 december 2013. Zij past de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2005 betreffende het tijdskrediet voor bedienden in het paritair comité voor de voedingsnijverheid aan.

carrière à mi-temps ont droit pendant toute la période de réduction de la carrière à mi-temps à une indemnité complémentaire de 82 Euro par mois à charge de leur employeur s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n°77 bis instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.

Passage à la prépension conventionnelle

Art. 4. Pour les employés qui font usage du droit des travailleurs de 50 ans ou plus à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 77 bis, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur base du régime horaire qui était applicable avant la réduction des prestations lorsqu'ils passent de la réduction des prestations à la prépension conventionnelle.

Durée de la convention

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012 et vient à échéance le 31 décembre 2013. Elle adapte la convention collective du 15 juin 2005 relative au crédit-temps pour employés de l'industrie alimentaire.