

Service public fédéral Emploi,  
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES  
DU TRAVAIL**  
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg  
**ALGEMENE DIRECTIE  
COLLECTIEVE  
ARBEIDSBETREKKINGEN**  
Directie van de Griffie

**ERRATUM**

Commission paritaire de l'industrie  
alimentaire  
n° 220

**CCT n° 108949/CO/220  
du 13/02/2012**

Correction du texte en français :

- le début du tableau de l'article 2, c),  
§ 2 doit être lu comme suit : «

<i>Nombre de KM</i>	<i>Indemnité vélo</i>
1	7,58
2	15,17
3	22,75
4	24,88
5	26,63

».

**ERRATUM**

Paritair Comité voor de  
voedingsnijverheid  
nr. 220

**CAO nr. 108949/CO/220  
van 13/02/2012**

Verbetering van de Nederlandstalige  
tekst :

- het begin van de tabel van het artikel  
2, c), § 2 moet als volgt gelezen  
worden : «

<i>Aantal KM</i>	<i>Fietsvergoeding</i>
1	7,58
2	15,17
3	22,75
4	24,88
5	26,63

».

**11-06-2012**

Décision du

Beslissing van

PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN VAN DE VOEDINGSNIJVERHEID

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE ALIMENTAIRE

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 13 februari 2012 betreffende  
de bijdrage van de werkgevers in  
de verplaatsingskosten van de  
bedienden uit de voedingsindustrie**

**Convention collective de travail du  
13 février 2012 relative à  
l'intervention des employeurs dans  
les frais de déplacement des  
employés de l'industrie alimentaire**

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I - Champ d'application**

**Art. 1 § 1** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

**Art. 1 § 1** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

**§ 2** Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

**§ 2** Par "employés" sont visés les employés masculins et féminins.

**HOOFDSTUK II - Bijdrage van de werkgever**

**CHAPITRE II - Intervention de l'employeur**

**Art. 2** De bijdrage van de werkgever in de verplaatsingskosten van de bedienden wordt als volgt vastgesteld :

**Art. 2** L'intervention de l'employeur dans les frais de déplacement des employés est fixée comme suit :

a) Vervoer per spoorwegen (Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen):

a) Transport par chemin de fer (Société nationale des chemins de fer belges) :

De tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs wordt berekend op basis van de treinkaarttarieven van de NMBS. De bijdrage bedraagt gemiddeld 75% van het treinkaarttarief. Deze tabel is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

L'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée sur la base des tarifs des cartes-train de la SNCB. La contribution s'élève en moyenne à 75% du tarif de la carte-train. Cette grille est reprise en annexe 1 de la présente convention collective de travail.

Dit barema zal jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.

Chaque année, ce barème sera automatiquement et proportionnellement adapté à la hausse des tarifs du train.

b) Gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer:

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 1 kilometer, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van treinkaarttarieven van de NMBS. De bijdrage bedraagt gemiddeld 75% van het treinkaarttarief . Deze tabel is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.
- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8% van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor een afstand van 7 km uit de tabel van bijlage 1 te overschrijden.

Deze barema's zullen jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.

c) Verplaatsingen met de fiets :

§ 1. Vanaf 1 februari 2012, is de fietsvergoeding gelijk aan het bedrag van

b) Transports en commun publics autres que les chemins de fer :

En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements pour les déplacements atteignant 1 kilomètre calculés à partir de la halte de départ sera déterminée suivant les modalités fixées ci-après :

- lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée sur la base des tarifs des cartes-train de la SNCB. La contribution s'élève en moyenne à 75 % du tarif de la carte-train. Cette grille est reprise en annexe 1 de la présente convention collective de travail.
- lorsque le prix est fixe quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire et s'élève à 71,8% du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur pour une distance de 7 kilomètres sur base de la grille reprise en annexe 1.

Chaque année, ce barème sera automatiquement et proportionnellement adapté à la hausse des tarifs du train.

c) Déplacements en vélo :

§ 1er. A partir du 1er février 2012, l'indemnité vélo est égale au montant de

de maandelijkse werkgeverstussenkomst voor de andere verplaatsingsmiddelen, verhoogd met 25%. Het bedrag van de tussenkomst voor een afstand van 1 en 2 kilometers is een pro rata van het bedrag voor een afstand van 3 kilometers.

§ 2. Wanneer de bediende zich reeds voor 1 januari 2006 met de fiets naar het werk begaf en per effectief gepresteerd dag een bedrag van 0,15 € per kilometer voor de enkele afstand ontving, voor zover deze enkele afstand minstens 1 kilometer bedroeg, blijft dit systeem van toepassing indien het gunstiger is dan dat van § 1.

#### Paritaire commentaar

*Het bedrag van de fietsvergoeding zoals die verschuldigd is op basis van de regeling die in werking trad op 1 februari 2006, wordt weergegeven in onderstaande tabel, die geldt vanaf 1 februari 2012. Deze bedragen werden berekend op basis van de tabel opgenomen in bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze bedragen worden aangepast telkens wanneer deze tabel wordt aangepast.*

*De werkgever moet met het oog op de fiscale en parafiscale vrijstelling van deze vergoeding de passende maatregelen nemen opdat hij met zekerheid zowel het aantal daadwerkelijke verplaatsingen per fiets als de van belasting en sociale zekerheidsbijdragen vrijgestelde vergoeding zou kunnen bepalen.*

*De vergoeding voorzien in dit punt c) is een fietsvergoeding en geen bromfietsvergoeding. Zij is ook niet van toepassing op de werknemers die zich te voet naar het werk begeven.*

l'intervention mensuelle de l'employeur dans les autres moyens de transport, majorée de 25%. Le montant de l'indemnité pour une distance de 1 et 2 kilomètres est un prorata du montant pour une distance de 3 kilomètres.

§ 2. Si, avant le 1er janvier 2006, l'employé se rendait déjà en vélo au travail et percevait un montant, par jour effectivement presté, de 0,15 € par kilomètre pour la distance aller-simple s'élevant à minimum 1 kilomètre, ce système reste applicable s'il est plus avantageux que celui du § 1.

#### Commentaire paritaire

*Le montant de l'indemnité vélo, comme prévu dans le système qui est entré en vigueur au 1er février 2006, est repris dans le tableau ci-dessous, qui est applicable à partir du 1er février 2012. Ces montants ont été calculés sur base de la grille reprise en annexe 2 de la présente convention collective de travail. Ces montants seront adaptés chaque fois que cette grille sera adaptée.*

*L'employeur prendra, en vue de l'exonération fiscale et parafiscale de cette indemnité, les mesures nécessaires pour pouvoir constater avec certitude le nombre de déplacements effectivement réalisé en vélo et le montant de l'indemnité vélo, exempté de cotisations sécurité sociale et taxes.*

*L'indemnité prévue par ce point c) est bien une indemnité vélo et non pas une indemnité vélomoteur. Elle ne s'applique pas non plus aux personnes venant à pied au travail.*

Aantal KM	Fietsvergoeding
1	7,58
2	15,17
3	22,75
4	24,88
5	26,63
6	28,38
7	30,13
8	31,88
9	33,75
10	35,00
11	37,50
12	38,75
13	41,25
14	42,50
15	45,00
16	46,25
17	47,50
18	50,00
19	51,25
20	53,75

Nombre de KM	Indemnité vélo
1	7,58
2	15,17
3	22,75
4	24,88
5	26,63
6	28,38
7	30,13
8	31,88
9	33,75
10	35,00
11	37,50
12	38,75
13	41,25
14	42,50
15	45,00
16	46,25
17	47,50
18	50,00
19	51,25
20	53,75

d) Andere verplaatsingsmiddelen :

De tussenkomst van de werkgever wordt berekend op basis van het barema opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat de afstand volgens de kortste weg tussen het vertrekpunt en de aankomstpunt minstens 1 kilometers bedraagt.

Dit barema zal jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven. Deze aanpassing brengt het bedrag van de tussenkomst van de werkgever elk jaar op gemiddeld 60% van de prijs voor de treinkaart van eenzelfde afstand.

d) Autres moyens de transport :

L'intervention de l'employeur est calculée sur base de la grille reprise en annexe 2 de la présente convention collective de travail, à condition que la distance selon le trajet le plus court, entre le point de départ et le point d'arrivée s'élève à 1 kilomètre au moins.

Tous les ans, cette grille sera automatiquement et proportionnellement adaptée à l'augmentation des tarifs du train. Cette adaptation automatique et proportionnelle porte annuellement le montant de l'intervention de l'employeur à 60 % en moyenne du prix de la carte-train pour une même distance.

In geval van carpooling, bedraagt de bijdrage van de werkgever voor de chauffeur evenveel als de tussenkomst voor vervoer per spoorwegen (zie tabel in bijlage 1).

### Paritair commentaar

*De werkgever moet met het oog op de toepassing van de regeling inzake carpooling beschikken over een verklaring van de werknemer-chauffeur welke werknemers met hem naar het werk komen.*

## **HOOFDSTUK III - Tijdstip van terugbetaling**

**Art. 3** De terugbetaling van de vervoerkosten waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst moet minstens eenmaal per maand geschieden.

**Art. 4** Onverminderd de bepalingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven de gunstigere toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerkosten op het vlak van de onderneming behouden.

**Art. 5** De praktische modaliteiten tot uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd op het vlak van de onderneming.

## **HOOFDSTUK IV - Geldigheidsduur**

**Art. 6.** De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 25 februari 2011, afgesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de voedingsnijverheid betreffende de tegemoetkoming van de werkgevers in de

En cas de covoiturage, l'intervention de l'employeur pour le chauffeur équivaut à l'intervention pour le transport par chemin de fer (voyez grille en annexe 1).

### Commentaire paritaire

*En vue de l'application du régime en matière de covoiturage, l'employeur doit disposer d'une déclaration du travailleur-chauffeur mentionnant les travailleurs qui l'accompagnent au travail.*

## **CHAPITRE III - Moment du remboursement**

**Art. 3** Le remboursement des frais de transport dont il est question dans la présente convention collective de travail devra être effectué au moins une fois par mois.

**Art. 4** Sans préjudice des dispositions prises dans la présente convention collective de travail, les conditions plus favorables en matière de transport et de remboursement des frais de transport au niveau de l'entreprise restent maintenues.

**Art. 5** Les modalités pratiques pour l'exécution de la présente convention collective de travail sont fixées au niveau de l'entreprise.

## **CHAPITRE IV - Durée de validité**

**Art. 6.** La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 25 février 2011 conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, relative à l'intervention des

verplaatsingskosten voor de bedienden van de voedingsnijverheid, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 7 juli 2011 (Belgisch Staatsblad van 2 september 2011).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door één der partijen mits een opzegging van drie maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de voedingsnijverheid.

employeurs dans les frais de déplacement des employés de l'industrie alimentaire, rendue obligatoire par Arrêté royal du 7 juillet 2011 (Moniteur belge du 2 septembre 2011).

Elle produit ses effets le 1er février 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire de l'industrie alimentaire.

**Bijlage 1 / Annexe 1**

(km)	<b>Week/ semaine</b>	<b>Maandkaart/ Carte mensuelle</b>	<b>3 maanden/ 3 mois</b>	<b>Jaarlijks/ annuelle</b>	<b>Railflex</b>
Km	<b>EUR</b>	<b>EUR</b>	<b>EUR</b>	<b>EUR</b>	<b>EUR</b>
Afstand/distance	Weektreinkaart/ Carte train hebdomadaire	Maandtreinkaart / Carte train mensuelle	Trimestertreinkaart /Carte train trimestrielle	Jaartreinkaart /carte train annuelle	Halftijdse Treinkaart/ Carte train mi- temps
	Wekelijkse bijdrage van de werkgever/ intervention hebdomadaire de l'employeur	Maandelijke bijdrage van de werkgever/ intervention mensuelle de l'employeur	Driemaandelijke bijdrage van de werkgever/ Intervention trimestrielle de l'employeur	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever/ intervention annuelle de l'employeur	Bijdrage van de werkgever/ intervention de l'employeur
1	5,70	19,00	54,00	192,00	N b
2	6,40	21,20	60,00	213,00	-
3	7,00	23,40	65,00	233,00	8,00
4	7,60	25,50	71,00	253,00	8,60
5	8,10	27,00	76,00	271,00	9,30
6	8,80	29,00	82,00	291,00	9,90
7	9,30	31,00	87,00	311,00	10,60
8	9,70	32,50	91,00	324,00	11,00
9	10,30	34,50	96,00	344,00	11,70
10	10,90	36,00	102,00	363,00	12,40
11	11,50	38,50	107,00	383,00	13,10
12	12,10	40,00	113,00	401,00	13,70
13	12,60	42,00	117,00	420,00	14,30
14	13,00	43,50	122,00	435,00	14,80
15	13,60	45,50	127,00	453,00	15,40
16	14,20	47,00	132,00	472,00	16,10
17	14,80	49,00	138,00	493,00	16,80



18	15,40	51,00	143,00	511,00	17,40
19	15,80	52,00	147,00	527,00	18,00
20	16,50	55,00	154,00	550,00	18,80
21	16,90	56,00	158,00	563,00	19,30
22	17,40	58,00	162,00	579,00	19,60
23	18,10	60,00	169,00	602,00	20,60
24	18,60	61,00	173,00	615,00	21,10
25	19,20	64,00	179,00	641,00	21,80
26	19,80	65,00	183,00	655,00	22,30
27	20,30	68,00	190,00	678,00	23,30
28	21,00	69,00	194,00	694,00	23,60
29	21,20	71,00	198,00	707,00	24,10
30	21,70	73,00	205,00	730,00	25,00
31-33	22,90	76,00	213,00	760,00	26,00
34-36	24,10	81,00	227,00	810,00	27,50
37-39	25,50	85,00	238,00	850,00	29,00
40-42	27,50	91,00	254,00	908,00	31,00
43-45	28,50	95,00	266,00	948,00	32,50
46-48	30,00	100,00	279,00	998,00	34,00
49-51	31,50	105,00	293,00	1048,00	36,00
52-54	32,50	108,00	302,00	1080,00	37,00
55-57	33,50	112,00	311,00	1111,00	37,50
58-60	34,50	116,00	323,00	1154,00	39,50
61-65	36,00	120,00	336,00	1200,00	41,00
66-70	37,50	125,00	350,00	1250,00	42,50
71-75	39,50	131,00	367,00	1311,00	45,00
76-80	41,50	137,00	384,00	1372,00	47,00
81-85	43,00	142,00	399,00	1423,00	48,00
86-90	44,50	148,00	415,00	1484,00	51,00

91-95	46,50	154,00	432,00	1542,00	52,00
96-100	47,50	159,00	446,00	1593,00	55,00
101-105	49,50	166,00	466,00	1664,00	57,00
106-110	51,00	171,00	480,00	1715,00	59,00
111-115	54,00	178,00	497,00	1776,00	61,00
116-120	55,00	184,00	515,00	1837,00	62,00
121-125	57,00	189,00	528,00	1886,00	64,00
126-130	58,00	195,00	545,00	1947,00	66,00
131-135	60,00	200,00	559,00	1998,00	68,00
136-140	62,00	206,00	576,00	2059,00	70,00
141-145	63,00	211,00	590,00	2109,00	72,00
146-150	66,00	220,00	615,00	2197,00	75,00
151-155	67,00	223,00	624,00	2229,00	-
156-160	69,00	229,00	641,00	2290,00	-
161-165	70,00	234,00	655,00	2341,00	-
166-170	72,00	240,00	673,00	2402,00	-
171-175	73,00	245,00	687,00	2452,00	-
176-180	75,00	251,00	704,00	2513,00	-
181-185	77,00	256,00	717,00	2562,00	-
186-190	79,00	263,00	737,00	2633,00	-
191-195	81,00	268,00	751,00	2684,00	-
196-200	83,00	274,00	768,00	2745,00	-

**Bijlage 2 / Annexe 2**

<b>(km)</b>	<b>Week/ Semaine</b>	<b>Maandkaart/ Carte mensuelle</b>	<b>3 maanden/ 3 mois</b>	<b>Jaarlijks/ Annuelle</b>	<b>Railflex</b>
Km	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Afstand/Distance	Weektreinkaart/ carte train hebdomadaire	Maandtreinkaart /carte train mensuelle	Trimestertreinkaart /carte train trimestrielle	Jaartreinkaart /carte train annuelle	Halftijdse Treinkaart/cart e train mi- temps
	Wekelijkse bijdrage van de werkgever/inter vention hebdomadaire de l'employeur	Maandelijke bijdrage van de werkgever/ intervention mensuelle de l'employeur	Driemaandelijke bijdrage van de werkgever/ intervention trimestrielle de l'employeur	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever/ intervention annuelle de l'employeur	Bijdrage van de werkgever/inte rvention de l'employeur
1	4,50	14,80	42,00	150,00	-
2	5,00	16,50	46,50	166,00	-
3	5,40	18,20	51,00	181,00	6,20
4	5,90	19,90	55,00	198,00	6,70
5	6,40	21,30	60,00	213,00	7,30
6	6,80	22,70	64,00	227,00	7,70
7	7,20	24,10	67,00	241,00	8,20
8	7,60	25,50	71,00	255,00	8,70
9	8,10	27,00	75,00	268,00	9,10
10	8,50	28,00	79,00	282,00	9,60
11	8,90	30,00	83,00	298,00	10,20
12	9,40	31,00	87,00	311,00	10,60
13	9,80	33,00	91,00	328,00	11,20
14	10,20	34,00	95,00	341,00	11,60
15	10,70	36,00	99,00	355,00	12,10
16	11,10	37,00	104,00	371,00	12,70
17	11,50	38,00	108,00	384,00	13,10

18	12,00	40,00	112,00	398,00	13,60
19	12,40	41,00	116,00	414,00	14,10
20	12,80	43,00	120,00	427,00	14,60
21	13,30	44,00	124,00	442,00	15,20
22	13,70	46,00	128,00	457,00	15,50
23	14,20	47,00	132,00	472,00	16,10
24	14,70	48,50	137,00	487,00	16,70
25	15,00	50,00	140,00	501,00	17,00
26	15,60	51,00	145,00	517,00	17,60
27	15,90	53,00	149,00	531,00	18,20
28	16,50	54,00	153,00	544,00	18,50
29	16,80	56,00	157,00	559,00	19,10
30	17,10	57,00	161,00	573,00	19,70
31-33	18,00	60,00	168,00	600,00	20,40
34-36	19,20	64,00	180,00	644,00	21,80
37-39	20,60	69,00	192,00	686,00	23,20
40-42	21,90	73,00	204,00	728,00	24,90
43-45	23,10	77,00	216,00	773,00	26,50
46-48	24,50	81,00	228,00	814,00	28,00
49-51	25,50	86,00	240,00	858,00	29,50
52-54	26,50	89,00	249,00	888,00	30,50
55-57	27,50	92,00	256,00	915,00	31,00
58-60	28,50	95,00	265,00	947,00	32,50
61-65	29,50	98,00	275,00	983,00	33,50
66-70	31,00	103,00	289,00	1032,00	35,00
71-75	32,50	108,00	303,00	1080,00	37,00
76-80	34,00	113,00	316,00	1126,00	38,50
81-85	35,50	118,00	330,00	1177,00	40,00
86-90	37,00	122,00	342,00	1224,00	42,00

91-95	38,00	127,00	357,00	1275,00	43,50
96-100	39,50	132,00	369,00	1320,00	45,00
101-105	41,00	137,00	383,00	1369,00	46,50
106-110	42,50	142,00	397,00	1419,00	48,50
111-115	44,50	147,00	411,00	1467,00	50,00
116-120	46,00	152,00	426,00	1520,00	52,00
121-125	47,00	157,00	439,00	1566,00	54,00
126-130	48,50	162,00	452,00	1614,00	55,00
131-135	50,00	167,00	466,00	1665,00	57,00
136-140	51,00	171,00	479,00	1711,00	58,00
141-145	52,00	176,00	492,00	1757,00	60,00
146-150	55,00	182,00	511,00	1824,00	62,00
151-155	56,00	185,00	519,00	1852,00	-
156-160	57,00	190,00	532,00	1898,00	-
161-165	58,00	195,00	545,00	1944,00	-
166-170	60,00	199,00	557,00	1990,00	-
171-175	61,00	204,00	570,00	2037,00	-
176-180	62,00	208,00	583,00	2083,00	-
181-185	64,00	213,00	596,00	2129,00	-
186-190	66,00	217,00	609,00	2175,00	-
191-195	67,00	222,00	622,00	2221,00	-
196-200	68,00	227,00	635,00	2267,00	-