

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE VOEDINGSNIJVERHEID

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2013 betreffende de werkloosheid met bedrijfstoelage voor de bedienden uit de voedingsindustrie

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor bedienden uit de voedingsindustrie behoren.

§ 2. Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

Ontslag

Art. 2. De bedrijfstoelage, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de bedienden die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

Leeftijd- en loopbaanvoorwaarden

Art. 3. § 1. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 58 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de loopbaanvoorwaarden opgelegd door de werkloosheidsreglementering voor werklozen met bedrijfstoelage, met name :

- in de periode 1 januari 2013 - 31 december 2013 :
 - 38 jaar als loontrekkende voor de mannelijke bedienden;
 - 35 jaar als loontrekkende voor de bedienden i.g.v.

COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE ALIMENTAIRE

Convention collective de travail du 13 mai 2013 relative au chômage avec complément d'entreprise pour les employés de l'industrie alimentaire

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par "employés" sont visés les employés masculins et féminins.

Licenciement

Art. 2. Le complément d'entreprise, instauré dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyé aux employés qui sont licenciés pour des raisons autres que la faute grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

Conditions d'âge et d'ancienneté

Art. 3. § 1. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 58 ans pour autant que la personne concernée remplisse les conditions en matière de passé professionnel imposées par la réglementation de chômage pour les chômeurs avec complément d'entreprise, à savoir :

- Dans la période du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2013 :
 - 38 ans en tant que salarié pour les employés masculins;
 - 35 ans en tant que salarié pour les employés en cas de

- zwaar beroep
overeenkomstig artikel 3 §
3 K.B. 3.5.2007 – B.S.
8.6.2007;
- o 35 jaar als loontrekkende
voor de vrouwelijke
bedienden.

- métier lourd conformément
l'article 3§3 AR 3.5.2007-
MB 8.6.2007 ;
- o 35 ans en tant que salariée
pour les employées;

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar moet vervuld zijn zowel in de periode tussen 1 januari 2013 en 31 december 2013 als op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

La condition d'âge de 58 ans mentionnée doit être remplie aussi bien dans la période du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2013 qu'au moment de la fin du contrat de travail.

§ 2. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 56 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de reglementaire voorwaarde van 33 dienstjaren als loontrekkende waarvan :

§ 2. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 56 ans pour autant que la personne concernée remplisse la condition de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié, dont :

- minstens 20 jaar in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990;
- en minstens 10 jaar bij de laatste werkgever of in de sector van de voedingsindustrie.

- au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990;
- et au moins 10 ans chez le dernier employeur ou dans le secteur de l'industrie alimentaire.

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 56 jaar moet vervuld zijn in de periode tussen 1 januari 2013 en 30 juni 2013 en bovendien op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

La condition d'âge de 56 ans mentionnée doit être remplie dans la période du 1er janvier 2013 au 30 juin 2013 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

§ 3. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 56 jaar mits loopbaan van 40 jaar als loontrekkende en voor zover de betrokkene voldoet aan de reglementaire verplichtingen opgelegd door de werkloosheidsreglementering voor werklozen met bedrijfstoelag.

§ 3. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 56 ans moyennant un passé professionnel de 40 ans en tant que salarié et pour autant que la personne concernée remplisse les conditions réglementaires imposées par la réglementation du chômage pour les chômeurs avec complément d'entreprise.

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 56 jaar moet vervuld zijn in de periode tussen 1 januari 2013 en 30 juni 2013 en bovendien op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

La condition d'âge de 56 ans mentionnée doit être remplie dans la période du 1er janvier 2013 au 30 juin 2013 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

Bedrijfstoeslag

Art. 4. § 1. De bedrijfstoeslag wordt berekend op basis van het nettoloon dat gelijk is aan het brutoloon verminderd met de SZ-inhoudingen en bedrijfsvoorheffing die van toepassing zijn op bedienden die in België tewerkgesteld zijn en er hun fiscale verblijfplaats hebben.

§ 2. Voor de bedienden die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en overstappen van de loopbaanvermindering naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

Paritair commentaar

De werknemers van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

§ 3. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikel 4bis, 4ter en 4quater van CAO nr. 17.

Geldigheidsduur

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 betreffende het brugpensioen voor bedienden in de voedingsnijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 28 februari 2013 – registratienummer 104.899).

Zij wordt gesloten voor bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013 met uitzondering van § 2 en 3 van artikel 3, die ophouden van kracht te zijn op 30 juni 2013.

Complément d'entreprise

Art. 4. § 1. Le complément d'entreprise est calculé sur base du salaire net, qui équivaut au salaire brut moins les cotisations de sécurité sociale et du précompte professionnel applicables aux employés dont le lieu de travail et le domicile fiscal sont situés en Belgique.

§ 2. Pour les employés qui font usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 8 de la convention collective de travail n°103, le complément d'entreprise sera calculé sur base du régime de travail préalable à cette réduction lorsqu'ils passent de la réduction des prestations au chômage avec complément d'entreprise.

Commentaire paritaire

Les travailleurs de 50 ans ou plus ayant fait usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 77 bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la CCT n° 17 s'appliquent.

Durée de validité

Art. 5. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 23 juin 2011 relative à la prépension pour employés de l'industrie alimentaire, rendue obligatoire par A.R. du 5 décembre 2012 (Moniteur belge du 28 février 2013 – numéro d'enregistrement 104.899).

Elle est conclue pour une période déterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2013 à l'exception des § 2 et 3 de l'article 3 qui cessent d'être en vigueur le 30 juin 2013.