

Paritair Comité voor de bedienden uit de Voedingsnijverheid (PC220)	Commission paritaire des employés de l'industrie alimentaire (CP220)
<i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 2014 inzake het sectoraal model van opleidingsplan</i>	<i>Convention collective de travail du 10 février 2014 concernant le modèle sectoriel de plan de formation</i>
Hoofdstuk I - Toepassingsgebied	Chapitre 1^{er} - Champ d'application
Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de voedingsnijverheid.	Article 1^{er}. §1. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.
§ 2. Met "bedienden" worden de mannelijke en de vrouwelijke bedienden bedoeld.	§ 2. Par « employés », on entend les employés masculins et féminins.
Hoofdstuk II - Doelstelling	Chapitre II - Objectif
Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2013 betreffende de permanente vorming voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en heeft tot doel een model van opleidingsplan te bepalen.	Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 3 de la convention collective de travail du 15 octobre 2013 relative à la formation permanente pour les employés de l'industrie alimentaire, et vise à déterminer un modèle de plan de formation.
Hoofdstuk III - Sectoraal model van opleidingsplan	Chapitre III - Modèle sectoriel de plan de formation
Art. 3. Het sectoraal model van opleidingsplan wordt opgenomen als bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst en maakt er integraal deel van uit.	Art. 3. Le modèle sectoriel de plan de formation est repris en annexe à la présente convention collective de travail et en fait partie intégrante.
Hoofdstuk IV - Slotbepalingen	Chapitre IV - Dispositions finales
Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur. De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een aanzegging van drie maanden gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.	Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 ^{er} janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Les parties peuvent dénoncer la présente convention collective de travail, moyennant un préavis de trois mois adressé au président de la Commission paritaire et aux organisations y représentées par lettre recommandée à la poste.

Neerlegging-Dépôt: 26/02/2014
 Regist.-Enregistr.: 29/04/2014
 N°: 120902/CO/220

Bijlage

Sectoraal Model Opleidingsplan Voedingsnijverheid

Naam bedrijf

RSZ-nummer

Looptijd plan :

I. Belangrijkste doelstellingen van het opleidingsplan

.....

.....

.....

II. Concrete initiatieven (formele én informele*) opleiding

	doelpubliek (afdeling, doelgroep)	opleiding (thema, titel, korte omschrijving)	aantal deelnemers (exact of raming)	opleidingsduur (in dagen of uren)	periode (exacte datum of maand)	opleidingsvorm (formele of informele* opleiding)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
...						

* Informele opleiding : begeleiding door meters of peters, on-the-job training, coaching, jobrotatie, toolboxmeetings, zelfstudie (afstandsonderwijs, e-learning), studiebezoeken, conferenties, workshops, ...

III. Participation groupes à risques

Quelles initiatives seront prises pour les travailleurs des groupes à risques :

Description	Acties
Les travailleurs peu qualifiés (tout au plus diplôme de l'enseignement secondaire inférieur)	
Les travailleurs d'au moins 50 ans	
Les travailleurs menacés de licenciement	
Les personnes présentant une capacité de travail réduite	
Les personnes travaillant depuis moins d'un an et qui étaient au chômage au moment de leur entrée en service	
Les jeunes de moins de 26 ans qui sont formés soit dans un système d'apprentissage en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle dans une entreprise	
D'autres groupes cibles mentionnés dans la cct sectorielle du 15/10/2013 relative à la formation permanente, à savoir	

IV. Evaluation du plan

En cas de présence d'un conseil d'entreprise ou, à défaut, d'une délégation syndicale : le plan de formation sera évalué le/..../.... avec

- le conseil d'entreprise
- la délégation syndicale

V. Concertation

En cas de présence d'un conseil d'entreprise ou, à défaut, d'une délégation syndicale : le plan de formation sera concerté le/..../.... avec

- le conseil d'entreprise
- la délégation syndicale

Naam en handtekening van de syndicale vertegenwoordigers :

Annexe

Modèle sectoriel Plan de formation Industrie alimentaire

Nom entreprise

Numéro ONSS

Durée plan :

I. Objectifs principaux du plan de formation

.....
.....
.....

II. Initiatives concrètes formation (formelle et informelle*)

	Public cible (département, groupe cible)	Formation (thème, titre, brève description)	Nombre participants (exact ou estimation)	Durée formation (en jours ou heures)	période (date ou mois exacts)	Forme formation (formation formelle ou informelle*)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
...						

* formation informelle : tutorat, formation sur le tas, coaching, rotation du personnel, toolboxmeetings, autoformation (enseignement à distance, e-learning), visites d'études, conférences, ateliers...

III. Participatie risicogroepen

Welke initiatieven zullen er genomen worden voor de werknemers uit de risicogroepen :

Omschrijving	Acties
De kortgeschoolde werknemers (hoogstens diploma lager secundair onderwijs)	
De werknemers van minstens 50 jaar	
De werknemers bedreigd door ontslag	
Personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid	
Personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding	
De jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming	
Andere doelgroepen zoals vermeld inde sectorale cao van 15/10/2013 betreffende de permanente vorming, met name	

IV. Evaluatie van het plan

Indien er een ondernemingsraad is of bij ontstentenis een vakbondsafvaardiging : het opleidingsplan zal geëvalueerd worden op/..../.... met

- Ondernemingsraad
- Vakbondsafvaardiging

V. Overleg

Indien er een ondernemingsraad is of bij ontstentenis een vakbondsafvaardiging : het opleidingsplan werd overlegd op/..../.... met

- de ondernemingsraad
- de syndicale afvaardiging

Nom et signature des représentants syndicaux :