

14

**COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE
PAPETIERE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL CONCERNANT LES
GROUPES A RISQUE ET EMPLOI ET FORMATION**

Convention Collective de Travail du 4 juin 1999

Chapitre 1er Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ainsi qu'aux employé(e)s ressortissant des entreprises de la compétence de la Commission paritaire des employés de l'industrie papetière .

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la Loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, chapitre III, section VI, sous section 1.

Chapitre 2 Groupes à risque

Article 3 Conformément à l'article 2 de l'arrêté royal du 27 janvier 1997, contenant des mesures pour la promotion de l'emploi en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 et de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998, il est prévu pour la période 1999-2000, de réaliser un effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risques de 0,10 % de la masse salariale, sans que ce pourcentage soit imputé sur la marge salariale.

Article 4 Les personnes appartenant aux groupes à risques sont les suivantes :

- a) les personnes visées à l'article 173 a) et b) de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales ;
- b) les employé(e)s qui sont licenciés ou au chômage suite à une faillite ou à un licenciement collectif ;
- c) les employé(e)s qui suivent une formation dans l'entreprise et dont la sécurité d'emploi serait menacée sans cette formation.
- d) les jeunes demandeurs d'emploi qui viennent de quitter l'école, ou les demandeurs d'emploi qui sont engagés en raison d'une obligation légale de remplacement, ou les stagiaires ONEM à l'issue de leur stage.

Une attention particulière sera accordée aux personnes handicapées ;

Article 5. Cette cotisation de 0,10 % sera versée au Fonds de Sécurité d'Existence du secteur qui est institué.

Ces engagements donnent droit aux employeurs à une intervention particulière du Fonds de Sécurité d'Existence qui sera égale, au maximum, à 0,10 %. Les modalités d'octroi de cette intervention sont définies par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence.

IEERLEGGING-DEPOT

REGISTR. ENREGISTR.

29-06-1999

26-07-1999

NR.
N°

51.597 / 100/21

X
41 19

Chapitre 3 *Emploi/Formation*

Article 6. Afin de pouvoir, entre autre, promouvoir la formation permanente dans toutes les entreprises du secteur et en vue du maintien de la sécurité d'emploi, les parties s'engagent à faire un effort sectoriel de 0,20 % de la masse salariale en matière de formation. Cette cotisation de 0,20 % sera versée au Fonds de Sécurité d'Existence et ne sera pas déduite de la marge salariale.

Les employeurs ont droit à une intervention du Fonds de Sécurité d'Existence pour ces efforts de formation. Les modalités d'octroi de cette intervention sont définies par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence.

Article 7. Ces initiatives relatives à l'emploi et à l'activation de la formation ont pour objectif complémentaire de limiter dans le futur, les groupes à risque.

Chapitre 4 *Durée de validité*

Article 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une période déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999 et se terminera le 31 décembre 2000.

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE PAPIERNIJVERHEID

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE DE RISICOGROEPEN EN TEWERKSTELLINGEN **ARBEID VORMING**

Handwritten initials and marks, including '19' and a signature.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 1999

Hoofdstuk 1 TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Deze arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van de wet van 26 maart 1999 betreffende de het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, Hoofdstuk III, Afdeling VI, Onderafdeling 1.

Hoofdstuk 2 RISICOGROEPEN

Artikel 3. Overeenkomstig artikel 2 van het koninklijk besluit van 27 januari 1997, houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid met toepassing van artikel 7, §2 van de wet van 26 juli 1996 en het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998, wordt voor de période 1999-2000 een inspanning van 0.10% van de loonmassa, ten voordele van personen behorende tot de risicogroepen, opgestart en niet op de marge aangerekend.

Artikel 4. De personen die tot de risicogroepen behoren zijn de volgende:

- a. de personen bepaald in artikel 173, a) en b) van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen;
- b. de bedienden die ontslagen of werkloos zijn ten gevolge van een faillissement of een collectief ontslag;
- c. de bedienden die in de onderneming een opleiding volgen en die zonder deze opleiding in hun werkzekerheid zouden bedreigd worden.
- d. jonge werkzoekende schoolverlaters, of werkzoekenden die aangeworven worden om reden van een wettelijke verplichting van vervanging of van RVA-stagiairs na afloop van de stage.

Aanbevolen wordt bijzondere aandacht te besteden aan personen met een handicap.

Artikel 5. Deze bijdrage van 0.10% wordt, via de RSZ, teruggestort op het rekeningnummer van het opgerichte Fonds voor Bestaanszekerheid van de sector).

Deze aanwervingen geven werkgevers bovendien recht op een bijzondere tegemoetkoming van het Fonds voor Bestaanszekerheid, die maximaal 0.10% bedraagt. De toekenningsmodaliteiten betreffende deze tegemoetkoming worden vastgelegd door het beheercomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

BERLEGGING-DEPOT
 29-06-1999
 26-07-1999

51.597 / cat 221
 Handwritten initials and marks, including '19' and a signature.

Hoofdstuk 3 Tewerkstelling/vorming

Artikel 6. Onder meer om de permanente vorming in de bedrijven van de sector te stimuleren en met het oog op het behoud van de werkzekerheid, verbinden de partijen zich ertoe een sectorale inspanning te leveren van 0,20% van de loonmassa voor opleidingen in alle bedrijven. Deze bijdrage van 0,20% wordt, via de RSZ, teruggestort op het rekeningnummer van het Fonds voor Bestaanszekerheid van het PC 221 en wordt niet op de marge aangerekend.

Werkgevers kunnen aanspraak maken op een tegemoetkoming van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor deze opleidingsinspanningen. De toekenningsmodaliteiten betreffende deze tegemoetkoming worden vastgelegd door het beheercomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 7. Bijkomende doelstelling van deze tewerkstellings- en vormingsinitiatieven betreft het naar de toekomst toe inperken van risicogroepen.

Hoofdstuk 4 Geldigheidsduur

Artikel 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 1999 om te eindigen op 31 december 2000.