

**COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE
PAPETIERE**
**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE AUX
CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE REMUNERATION DU 4 JUIN 1999**

Chapitre 1 CHAMP D'APPLICATION

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ainsi qu' aux employé(e)s ressortissant des entreprises de la compétence de la Commission paritaire des employés de l'industrie papetière

Chapitre 2 CADRE JURIDIQUE

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (Moniteur Belge du 1 août 1996), de ses arrêtés d'exécution et de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998.

**Chapitre 3 MARGE MAXIMALE POUR LES NEGOCIA TIONS DANS LE
SECTEUR ET DANS LES ENTREPRISES**

Article 3 La marge maximale pour l'évolution du coût salarial s'élève à 5,9 % pour la période 1999-2000. Compte tenu du mécanisme d'indexation des salaires en vigueur dans le secteur il faut prévoir pour les négociations une diminution de 3 % correspondant à deux indexations de chacune 1,5 % pour la durée de la convention. Il n'y a aucune volonté des partenaires sociaux de modifier le système d'indexation. Le souci patronal est de souscrire à l'accord interprofessionnel.

Compte tenu de ce qui précède, au 01/07/1999 une première indexation de 1,5 % sera appliquée de manière avancée, à l'exception de BURGO et KIMBERLY CLARK où l'indexation aura lieu à la date normale. Au 01/10/2000, une 2^{ième} indexation de 1,5 % sera appliquée à l'exception de KIMBERLY CLARK. KIMBERLY CLARK s'engage à un équivalent de 3% dans la période du 1er janvier 1999 au 1er octobre 2000 pour tous les employés. Si le dépassement réel de ce 2^{ième} pivot n'intervient pas avant le 31/12/2000, l'indexation du 01/10/2000 sera considérée comme une augmentation conventionnelle et le mécanisme d'indexation des salaires sera de nouveau appliqué normalement à partir du 01/01/2001.

La marge restante de 2,9 % peut être utilisée au niveau de l'entreprise. Les coûts qui découleraient de nouveaux privilèges attribués ou qui seraient la conséquence d'une extension des avantages existents, doivent être imputés dans la marge. Il est recommandé aux entreprises de négocier sur la marge restante en fonction de la situation économique des entreprises et ceci en respectant une programmation raisonnable sur les 2 ans.

Article 4. Tous les coûts qui découlent des avantages nouveaux ou étendus, accordés en vertu de la présente convention collective de travail et/ou d'une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise, comme les

augmentations barémiques, les éventuelles réductions de travail, les nouvelles primes syndicales ou les augmentations de cette prime..., doivent être imputés sur la marge restante telle que fixée à l'article 4 de la présente convention collective de travail.

Chapitre 4 PRIME SYNDICALE

Article 5 La prime syndicale minimale pour le secteur s'élève à 2.500,-bf par syndiqué(e) et par an à partir du 1^{er} janvier 1999. Comme indiqué à l'article 5, l'introduction d'une nouvelle prime syndicale ou l'augmentation de celle-ci au niveau de l'entreprise, doit être imputé dans la marge.

Chapitre 5 DUREE DE VALIDITE DE LA CONVENTION

Article 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une période déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999 et se terminera le 31 décembre 2000.

Chapitre 6 PAIX SOCIALE

Article 7. Les parties signataires s'engagent à ne pas défendre de nouvelles revendications au niveau sectoriel pendant la durée de cet accord et à sauvegarder la paix sociale dans les entreprises dans les domaines relevant de cette convention collective de travail.

29-06-1999

26-07-1999

j NR

51609 / Co/221

04

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE PAPIERNIJVERHEID

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE DE LOON- EN
ARBEIDSVORWAARDEN VAN 4 JUNI 1999**Hoofdstuk 1 TOEPASSINGSGBIED**

Artikel 1. Deze arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid.

Hoofdstuk 2 JURIDISCH KADER

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geslotenter uitvoering van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (*Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1996) en de uitvoeringsbesluiten ervan, alsook van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998.

**Hoofdstuk 3 MAXIMALE MARGE VOOR DE ONDERHANDELINGEN IN DE
SECTOR EN IN DE ONDERNEMINGEN**

Artikel 3. De maximale marge voor de loonkostontwikkeling bedraagt 5.9% voor de période 1999-2000. Rekening houdend met het in de sector geldend loonindexeringsmechanisme moet men voor de onderhandelingen een vermindering voorzien van 3%, overeenstemmend met twee indexaties van 1,5% voor de duur van de overeenkomst. Het is geenszins de bedoeling van de sociale partners het indexeringsmechanisme te wijzigen. De patronale bekommernis betreft het onderschrijven van het interprofessioneel akkoord. Rekening houdend met wat vooraf gaat, wordt op 01.07.99 een eerste indexaanpassing van 1.5% vervroegd toegepast, met uitzondering van BURGO en KIMBERLY CLARK waar de indexatie normaal zal plaatsvinden.

Op 1 oktober 2000 wordt een tweede indexatie van 1.5% toegepast, met uitzondering van KIMBERLY CLARK. KIMBERLY CLARK engageert zich tot een équivalent van 3% in de période 1.01.1999 tot 1.10.2000 aan alle bedienden.

Indien de overschrijding van deze tweede spilindex zich niet voor 31.12.2000 voordoet, wordt de indexatie van 01.10.2000 als een conventionele verhoging beschouwd en zal het indexeringsmechanisme vanaf 01.01.2001 opnieuw normaal toegepast worden.

De overblijvende 2.9% kunnen op ondernemingsvlak aangewend worden, via een bedrijfs-CAO.

Alle kosten die voortvloeien uit nieuwe toegekende voordelen of die zouden resulteren uit de uitbreiding van bestaande voordelen, zullen op deze marge aangerekend worden.

Er wordt aanbevolen op ondernemingsvlak over deze overblijvende marge te onderhandelen in functie van de economische situatie van de ondernemingen, mits een redelijke spreiding over de période 1999-2000.

Artikel 4. Alle kosten die voortvloeien uit nieuwe of uitgebreide voordelen toegekend krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst en /of een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak - zoals baremieke verhogingen, eventuele

64

arbeidsduurverminderingen, nieuwe en verhoogde syndicale premies..., moeten aangerekend worden op de overblijvende marge zoals bepaald in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 34f SYNDICALE PREMIE

Artikel 5. De minimale syndicale premie voor de sector wordt vastgelegd op 2.500,- bf per jaar en per gesyndikeerde vanaf 1 januari 1999.
Zoals vermeld in artikel 4, wordt de invoering van een nieuwe syndicale premie of de verhoging ervan op ondernemingsvlak, op de marge aangerekend.

Hoofdstuk 45 GELDIGHEIDSDUUR

Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 1999 om te eindigen op 31 december 2000.

Hoofdstuk 56 SOCIALE VREDE

Artikel 7. De ondertekenende partijen verbinden er zich toe geen nieuwe eisen op sectoraal niveau te verdedigen tijdens de duur van dit akkoord en de sociale vrede in de onderneming te handhaven, voor de bepalingen van kracht via deze collectieve arbeidsovereenkomst.

✗