

Paritair Comité 221  
Bedienden van de papiernijverheid

Neerlegging-Dépôt: 14/01/2014  
Regist.-Enregistr.: 24/03/2014  
N°: 120311/CO/221

**TIJDSKREDIET**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 januari 2014

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van de papiernijverheid ressorteren.

**Artikel 2** - Op sectorvlak wordt de mogelijkheid voorzien om bij een landingsbaan vanaf 50 jaar gebruik te maken van 1/5de loopbaanvermindering mits een beroepsloopbaan van 28 jaar, zoals bepaald bij CAO 103 van de NAR.

**Artikel 3** – De vervanging kan op ondernemingsvlak het voorwerp uitmaken van een ondernemingsakkoord, rekening houdende met werkdruk.

De partijen bevelen aan om het werk zo optimaal mogelijk te organiseren om de werkdruk te verlagen.

**Artikel 4** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2013. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen mits een vooropzeg van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

---

✓

# Commission paritaire 221 Employés de l'industrie papetière

<b>CREDIT-TEMPS</b>
---------------------

Convention collective de travail du 9 janvier 2014

**Article 1** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employé(e)s des entreprises relevant de la commission paritaire des employé(e)s de l'industrie papetière.

**Article 2** - Au niveau sectoriel, la possibilité est prévue pour les travailleurs dans un emploi de fin de carrière à partir de 50 ans de recourir à la réduction des prestations de travail d'1/5e sur la base d'une carrière professionnelle de 28 ans, comme déterminé par la convention collective 103 du CNT.

**Article 3** - Le remplacement au niveau de l'entreprise pourra faire l'objet d'un accord d'entreprise, compte tenu surtout de la pression du travail.  
Les parties recommandent l'organisation optimale du travail, autant que faire se peut, afin de réduire la pression du travail.

**Article 4** - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013. Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.