

SOCIALE VOORDELEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017

HOOFDSTUK 1

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van de papiernijverheid ressorteren.

HOOFDSTUK 2

Syndicale premie

Artikel 2 – Rechthebbenden zijn de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité 221 vallen én aangesloten zijn bij een representatieve interprofessionele werknemersorganisatie.

Artikel 3 - Het totaal jaarlijks bedrag van de syndicale premie wordt toegekend aan de rechthebbenden die op 31 december van de referteperiode gaande van 1 januari tot 31 december van hetzelfde jaar tezelfdertijd, en dit gedurende ten minste 12 maanden:

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn met een in artikel 1 bedoelde onderneming.

Artikel 4 – Aan de rechthebbenden die in de referteperiode gedurende minder dan 12 maanden voldoen aan de in artikel 3, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de premie verleend op basis van $1/12^e$ van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens welke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden.

De echtgenoot of echtgenote van een tijdens de referteperiode overleden rechthebbende geniet van de premie onder dezelfde voorwaarden.

Artikel 5 – Voor de actieve werknemers bedraagt het bedrag van de premie 135 € vanaf het refertejaar 2017. Dit bedrag zal evenwel verhoogd worden naar 145 € vanaf het ogenblik dat de wettelijke basis (RSZ en fiscus) voor handen is voor de verhoging en dit ten vroegste vanaf refertejaar 2017.

Indien de (totale) premie 135 € bedraagt, dan is $1/12$ van de totale premie gelijk aan 11,25 €. Indien de (totale) premie 145 € bedraagt, dan is $1/12$ van de totale premie gelijk aan 12,08 €.

Dit bedrag zal vermenigvuldigd worden met het conform artikel 4 in aanmerking te nemen aantal maanden voor de berekening van de premie van diegenen, die niet in aanmerking komen voor de volledige premie.

Artikel 6 – De premie, zoals in artikel 5 omschreven, wordt betaald door de werkgever.

Artikel 7 - In ondernemingen waar gunstiger regelingen bestaan, blijven deze van toepassing voor de duurtijd bepaald bij bedrijfscao/-reglement.

HOOFDSTUK 3

Slotbepalingen

Artikel 8 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2017. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen mits een vooropzeg van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2015 (131259/co/221 – KB 21.09.2016 - BS 04.10.2016), die ophoudt effect te sorteren op 31 december 2016.

✓

**Commission paritaire 221
Employés de l'industrie papetière**

AVANTAGES SOCIAUX

Convention collective de travail du 22 juin 2017

CHAPITRE 1

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises relevant de la commission paritaire pour les employé(e)s de l'industrie papetière.

CHAPITRE 2

Prime syndicale

Article 2 - Les ayants droit sont les employé(e)s des entreprises qui tombent sous la compétence de la commission paritaire 221 et qui sont affiliés à une organisation interprofessionnelle représentative des travailleurs.

Article 3 - Le montant annuel global de la prime syndicale est octroyé aux ayants droit qui, au 31 décembre de la période de référence, allant du 1^{er} janvier au 31 décembre de la même année, sont en même temps, et ce depuis 12 mois au moins :

- a) membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs ;
- b) liés par un contrat de travail pour employé(e)s à une entreprise visée à l'article 1^{er}.

Article 4 - Aux ayants droit qui, durant la période de référence, satisfont pendant moins de 12 mois aux conditions visées à l'article 3, a) et b), la prime est accordée sur base d'1/12^{ième} du montant annuel global, pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

Le conjoint d'un ayant droit décédé pendant la période de référence, bénéficie de la prime aux mêmes conditions.

Article 5 - Le montant de la prime s'élève à partir de l'année de référence 2017 à 135,00 € pour les travailleurs actifs.

Ce montant sera néanmoins augmenté à 145 € à partir du moment où la base légale (ONSS et fisc) le permet, et cela au plus tôt à partir de l'année de référence 2017.

Si la prime (totale) est de 135 €, 1/12^{ème} de la prime globale s'élève à 11,25 €.

Si la prime (totale) est de 145 €, 1/12^{ème} de la prime globale s'élève à 12,08 €.

Ce montant sera multiplié par le nombre de mois à prendre en considération conformément à l'article 4 pour le calcul de la prime de ceux qui ne peuvent prétendre à une prime complète.

Article 6 – La prime, telle que décrit à l'article 5, est payée par l'employeur.

Article 7 - Les réglementations plus favorables qui existent déjà au sein de certaines entreprises restent d'application pour la durée prévue par l'accord d'entreprise/le règlement d'entreprise.

CHAPITRE 3

Dispositions finales

Article 8 - La présente convention collective de travail est conclue pour une période indéterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2017. Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 novembre 2015 (131259/co/221 - AR 21.09.2016 - MB 04.10.2016), qui cesse ainsi de produire ses effets le 31 décembre 2016.
