

29-00-1999

26-07-1999

N° 51583 / Co/222

**PREPENSIONS**

Convention collective de travail du 20 mai 1999.

**Champ d'application**

**Article 1** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

**Prépension à temps plein**

**Article 2** - Conformément à l'article 10, § 2 de la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi, l'âge de la prépension pour les employé(e)s avec un passé professionnel de 25 ans, est fixé à 58 ans en cas de licenciement par l'employeur, sauf pour motif grave.

Les autres modalités d'application sont celles fixées par la convention n° 17 du C.N.T. concernant l'institution d'un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

**Article 3** - Comme prévu par l'article 110 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, l'âge de la prépension est réduit à 56 ans du 1<sup>er</sup> janvier 1999 au 31 décembre 2000 pour les employé(e)s qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel de minimum 33 ans, dont au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46 du C.N.T. du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

**Prépension à mi-temps**

**Article 4** - Conformément à l'article 112 de la même loi du 26 mars 1999, l'âge de la prépension à mi-temps est fixé à 55 ans pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 1999 au 31 décembre 2000.

Les autres modalités d'application pour la prépension à mi-temps sont celles fixées par la convention collective de travail n° 55 conclue le 13 juillet 1993 au C.N.T. et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993.

**Dispositions finales**

**Article 5** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1999 et reste d'application jusqu'au 30 juin 2001.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTERENREGISTR.

29-06-1999

26-07-1999

NR.  
N<sup>o</sup>

51583/CO/222

**BRUGPENSIOENEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 1999.

**Toepassingsgebied**

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking.

**Voltijds brugpensioen**

**Artikel 2** - Overeenkomstig het artikel 10, § 2 van de wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling, wordt de leeftijd van het brugpensioen voor de bedienden met een beroepsverleden van 25 jaar, in geval van ontslag door de werkgever, uitgezonderd voor dringende redenen, vastgesteld op 58 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de overeenkomst nr. 17 van de N.A.R. betreffende de invoering van een stelsel van bijkomende uitkeringen voor sommige oudere werknemers, in geval van ontslag.

**Artikel 3** - Zoals bepaald in artikel 110 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen wordt de leeftijd van het brugpensioen verminderd op 56 jaar van 1 januari 1999 tot 31 december 2000 voor de bedienden met een beroepsverleden van minimum 33 jaar, waarvan minstens 20 jaar in een arbeidsstelsel zoals voorzien in artikel 1 van de C.A.O. nr. 46 van de N.A.R. van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

**Halftijds brugpensioen**

**Artikel 4** - Overeenkomstig artikel 112 van dezelfde wet van 26 maart 1999, wordt de leeftijd van het halftijdsbrugpensioen vastgesteld op 55 jaar voor de période van 1 januari 1999 tot 31 december 2000.

De andere toepassingsmodaliteiten voor het halftijds brugpensioen zijn deze vastgesteld door de C.A.O. nr. 55 afgesloten op 13 juli 1993 in de N.A.R. en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993.

**Slotbepalingen**

**Artikel 5** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en blijft van toepassing tot en met 30 juni 2001.

*[Handwritten signatures and initials]*