

29-06-1999

25-07-1999

NR.

51585

/Co/222

64

CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE REMUNERATION

Convention collective de travail du 20 mai 1999.

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Elle a été conclue en application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution ainsi qu'en application de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998.

Rémunérations

Article 2 - Dans la convention collective de travail du 29 avril 1997 concernant les conditions de travail et de rémunération un article 5bis est intercalé, rédigé comme suit :

"Article 5bis : les rémunérations mensuelles minimums sont fixées comme suit à partir du 1^{er} janvier 2000 :

AGE	CAT. I	CAT. II	CAT. III	CAT. IV
16 ans	35.134	37.897	-	-
17 ans	36.699	39.598	-	-
18 ans	38.262	41.298	45.350	49.571
19 ans	39.834	43.005	47.242	51.449
20 ans	41.395	44.709	48.868	53.330
21 ans	+42.959	+46.412	50.105	55.208
22 ans	43.677	47.409	51.165	56.506
23 ans	44.469	48.400	+52.220	57.790
24 ans	45.225	48.868	53.279	59.078
25 ans	45.982	49.557	54.345	+60.374
26 ans	46.748	50.441	55.399	61.655
27 ans	47.497	51.327	56.454	62.943
28 ans	48.257	52.215	57.517	64.230
29 ans	48.447	53.106	58.576	65.523
30 ans	48.649	53.983	59.632	66.814
31 ans	48.839	54.336	60.692	68.099
32 ans	48.868	54.681	61.752	69.390
33 ans	48.868	55.027	62.136	70.681
34 ans	48.868	55.375	62.524	71.972
35 ans	48.960	55.721	62.905	72.342
36 ans	49.147	56.064	63.286	72.719
37 ans	49.337	56.420	63.663	73.095
38 ans	49.525	56.761	64.052	73.467
39 ans	49.707	57.113	64.439	73.846
40 ans	49.901	57.461	64.815	74.217
41 ans	-	-	65.200	74.587
42 ans	-	-	65.585	74.971
43 ans	-	-	-	75.343
44 ans	-	-	-	75.710

19
D. X. *[Signature]*

Remarque : ce barème est mis en regard de l'indice-pivot 105,02 - tranche de stabilisation 103,47 à 106,59.

Article 3 - L'article 7 de la même convention collective de travail est complété par les deux alinéas suivants :

"Article 7 - Au plus tard le 1^{er} juillet 1999, les rémunérations réellement payées sont majorées de 2,5 %. Cette augmentation ne peut être imputée sur les augmentations **barémiques**. Cette majoration a un caractère supplétif et n'est d'application qu'à défaut de convention collective de travail concernant les conditions de travail et de rémunération conclue au niveau de l'entreprise et déposée au greffe du Service des relations collectives de travail avant le 1^{er} juillet 1999.

A partir du 1^{er} janvier 2000 les rémunérations réellement payées sont majorées de 1,5 %. Cette majoration provient de l'anticipation de l'augmentation des appointements due au dépassement de la tranche de stabilisation 101,94 à 105,01 par l'indice de santé quadrimensuel."

Liaison à l'indice des prix à la consommation

Article 4 - L'article 11 de la même convention collective de travail du 29 avril 1997 est remplacé par :

"**Article 11 - § 1** - A l'exception des barèmes des rémunérations minimums fixés aux articles 4, 5 et 5bis ainsi que des rémunérations effectivement payées dont question à l'article 7, les barèmes des rémunérations minimums ainsi que les rémunérations réellement payées restent liés à l'**indice** de santé quadrimensuel.

En ce qui concerne le cas particulier des employé(e)s rémunéré(e)s partiellement par prestation, par exemple par des commissions, primes ou pourcentages, seule la partie fixe de la rémunération, quel qu'en soit le montant, est liée aux variations de l'indice de santé quadrimensuel.

- § 2 - L'indice de référence 100,43 constitue le pivot de la première tranche de stabilisation 98,95 à 101,93.

A l'exception des articles 4, 5, 5bis et 7, les barèmes des rémunérations minimums et les rémunérations effectivement payées, varient à raison de 1,5 % selon les tranches de stabilisation indiquées ci-après :




19
X
mc
17/02

<u>Limite inférieure</u>	<u>Pivot</u>	<u>Limite supérieure</u>
98,95	100,43	101,93
100,43	101,94	103,46
101,94	103,47	105,01
103,47	105,02	106,59
105,02	106,60	108,19
106,60	108,20	109,81
108,20	109,82	111,46
109,82	111,47	113,13
111,47	113,14	114,83

- § 3 - Les majorations et diminutions dues aux fluctuations de l'indice de santé **quadrimensuel** entrent en vigueur le 1^{er} du mois qui suit celui auquel se rapporte l'indice provoquant la majoration ou la diminution des barèmes et des rémunérations effectivement payées."

Dispositions finales

Article 5 - La présente convention collective de travail est applicable du 1^{er} février 1999 au 31 janvier 2001. Elle est toutefois prorogée d'année en année par tacite reconduction sauf dénonciation par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé, par lettre recommandée à la poste, au président de la commission paritaire.

ARBEIDS- EN BELONINGSVOORWAARDEN

100/222

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 1999

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité van de papier- en kartonverwerking vallen.

Zij werd afgesloten in toepassing van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten alsook in toepassing van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998.

Wedden

Artikel 2 - In de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 1997 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden wordt een artikel 5bis bijgevoegd dat luidt als volgt :

"Artikel 5bis : de minimummaandwedden worden per 1 januari 2000 als volgt vastgesteld :

LEEFTIJD	CAT. I	CAT. II	CAT. III	CAT. IV
16jaar	35.134	37.897	-	-
17jaar	36.699	39.598	-	-
18jaar	38.262	41.298	45.350	49.571
19jaar	39.834	43.005	47.242	51.449
20jaar	41.395	44.709	48.868	53.330
21jaar	+42.959	+46.412	50.105	55.208
22jaar	43.677	47.409	51.165	56.506
23jaar	44.469	48.400	+52.220	57.790
24jaar	45.225	48.868	53.279	59.078
25jaar	45.982	49.557	54.345	+60.374
26jaar	46.748	50.441	55.399	61.655
27jaar	47.497	51.327	56.454	62.943
28jaar	48.257	52.215	57.517	64.230
29jaar	48.447	53.106	58.576	65.523
30jaar	48.649	53.983	59.632	66.814
31jaar	48.839	54.336	60.692	68.099
32jaar	48.868	54.681	61.752	69.390
33jaar	48.868	55.027	62.136	70.681
34jaar	48.868	55.375	62.524	71.972
35jaar	48.960	55.721	62.905	72.342
36jaar	49.147	56.064	63.286	72.719
37jaar	49.337	56.420	63.663	73.095
38jaar	49.525	56.761	64.052	73.467
39jaar	49.707	57.113	64.439	73.846
40jaar	49.901	57.461	64.815	74.217
41jaar	-	-	65.200	74.587
42jaar	-	-	65.585	74.971
43jaar	-	-	-	75.343
44jaar	-	-	-	75.710

19
Dume
17

10

Opmerking : deze weddeschaal staat tegenover de spilindex 105,02 - stabilisatieschijf 103,47 tot 106,59.

Artikel 3 - Artikel 7 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervolledigd met de volgende 2 alinea's :

"Artikel 7 - Ten laatste op 1 juli 1999 worden de effectief uitbetaalde wedden verhoogd met 2,5 %. Deze verhoging kan niet worden verrekend op de baremieke verhogingen. Deze verhoging is suppletief en is slechts van toepassing bij ontstentenis van een CAO betreffende arbeids- en loonsvoorwaarden afgesloten op bedrijfsniveau en neergelegd op de griffie van de Dienst der collectieve arbeidsbetrekkingen vóór 1 juli 1999.

Vanaf 1 januari 2000 worden de effectief uitbetaalde wedden verhoogd met 1,5 %. Deze verhoging vloeit voort uit de vervroeging van de weddeverhoging veroorzaakt door de overschrijding van de stabilisatieschijf 101,94 tot 105,01 door de viermaandelijks gezondheidsindex."

Koppeling aan het indexcijfer

Artikel 4 - Artikel 11 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 1997 wordt vervangen door :

"**Artikel 11 - § 1** - Met uitzondering van de in artikels 4, 5 en 5bis vastgestelde minimumweddeschalen, evenals de werkelijk uitbetaalde wedden waarvan sprake in artikel 7, blijven de minimumweddeschalen evenals de werkelijk uitbetaalde wedden gekoppeld aan de viermaandelijks gezondheidsindex.

Ten aanzien van het bijzondere geval van de bedienden die gedeeltelijk per prestatie worden bezoldigd, bij voorbeeld door commissies, premies of percentages, wordt enkel het vast gedeelte van de wedde, ongeacht het bedrag ervan, gekoppeld aan de schommelingen van de viermaandelijks gezondheidsindex.

- § 2 - Het referentieindexcijfer 100,43 vormt de spil van de eerste stabilisatieschijf 98,95 tot 101,93.

Met uitzondering van de artikels 4, 5, 5bis en 7, schommelen de minimumweddeschalen en de werkelijk uitbetaalde wedden met 1,5 % volgens de hierna vermelde stabilisatieschijven :

Handwritten signature and initials, including the date '29 7'.

<u>Laagste grens</u>	<u>Spil</u>	<u>Hoogste grens</u>
98,95	100,43	101,93
100,43	101,94	103,46
101,94	103,47	105,01
103,47	105,02	106,59
105,02	106,60	108,19
106,60	108,20	109,81
108,20	109,82	111,46
109,82	111,47	113,13
111,47	113,14	114,83

- § 3 - De verhogingen en verlagingen ingevolge de schommelingen van de viermaandelijke gezondheidsindex, hebben uitwerking met ingang van de eerste dag van de maand volgend op deze waarop het indexcijfer, dat de verhoging of verlaging van de weddeschalen en de werkelijk uitbetaalde wedden veroorzaakt, betrekking heeft."

Slotbepalingen

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 februari 1999 en houdt op van krachtte zijn op 31 januari 2001. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één der partijen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité der bedienden van de papier- en kartonbewerking, mits een opzeggings-termijn van drie maanden in acht wordt genomen.

[Handwritten signature]
 me
 19 77
[Handwritten initials]