

PREPENSIONS

Convention collective de travail du 26 avril 2001.

CHAPITRE 1

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

CHAPITRE 2

Prépension à temps plein

Article 2 – L'âge de la prépension pour les employé(e)s avec un passé professionnel de 25 ans, est fixé à 58 ans en cas de licenciement par l'employeur, sauf pour motif grave.

Les autres modalités d'application sont celles fixées par la convention n° 17 du C.N.T. concernant l'institution d'un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

Article 3 – L'âge de la prépension est réduit à 56 ans pour les employé(e)s qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel de minimum 33 ans, dont au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 du C.N.T. du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

CHAPITRE 3

Prépension à mi-temps

Article 4 – L'âge de la prépension à mi-temps est fixé à 55 ans.

Les autres modalités d'application pour la prépension à mi-temps sont celles fixées par la convention collective de travail n° 55 conclue le 13 juillet 1993 au C.N.T. et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993.

... (faint stamp) ...

01 -06- 2001

29 -06- 2001

57700 160/222

CHAPITRE 4

Dispositions finales

Article 5 – Les dispositions concernant la prépension à temps plein à l'âge de 56 ans, prévues par l'article 3, et celles concernant la prépension à mi-temps, prévues par l'article 4, sont d'application à partir du 1^{er} janvier 2001 au 31 décembre 2002.

Les dispositions concernant la prépension à temps plein à l'âge de 58 ans, prévues par l'article 2, sont d'application à partir du 1^{er} juillet 2001 jusqu'au 30 juin 2004.

BRUGPENSIOENEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 april 2001.

HOOFDSTUK 1

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking.

HOOFDSTUK 2

Voltijds brugpensioen

Artikel 2 – De leeftijd van het brugpensioen voor de bedienden met een beroepsverleden van 25 jaar wordt, in geval van ontslag door de werkgever, uitgezonderd voor dringende redenen, vastgesteld op 58 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de overeenkomst nr. 17 van de NAR betreffende de invoering van een stelsel van bijkomende uitkeringen voor sommige oudere werknemers, in geval van ontslag.

Artikel 3 De leeftijd van het brugpensioen wordt, voor de bedienden met een beroepsverleden van minimum 33 jaar, waarvan minstens 20 jaar in een arbeidsstelsel zoals voorzien in artikel 1 van de CAO nr. 46 van de NAR van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990, verlaagd tot 56 jaar.

HOOFDSTUK 3

Halftijds brugpensioen

Artikel 4 – De leeftijd van het halftijds brugpensioen wordt vastgesteld op 55 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten voor het halftijds brugpensioen zijn deze vastgesteld door de CAO nr. 55 afgesloten op 13 juli 1993 in de NAR en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993.

DEPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

01 -06- 2001

29 -06- 2001

57700 16/222

HOOFDSTUK 4

Slotbepalingen

Artikel 5 – De bepalingen betreffende het voltijds brugpensioen op 56 jaar, voorzien in artikel 3, en deze betreffende het halftijds brugpensioen, voorzien in artikel 4, zijn van toepassing van 1 januari 2001 tot 31 december 2002.

De bepalingen betreffende het voltijds brugpensioen vanaf 58 jaar, voorzien in artikel 2, zijn van toepassing van 1 juli 2001 tot 30 juni 2004.