

**PREPENSIONS**

Convention collective de travail du 28 août 2007

**Champ d'application**

**Article 1** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

**Prépension à temps plein**

**Article 2** - L'âge de la prépension pour les employé(e)s, répondant aux conditions légales prescrites en matière d'antécédent professionnel, sera fixé à 58 ans en cas de licenciement par l'employeur, sauf pour motif grave.

Les autres modalités d'application sont celles fixées par la convention n° 17 du C.N.T. concernant l'institution d'un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

La base de calcul pour l'indemnité complémentaire de prépension est, pour les travailleurs en prépension en mi-temps ou en crédit-temps à temps partiel, le salaire à temps plein plafonné.

**Article 3** - L'âge de la prépension est réduit à 56 ans pour les employé(e)s qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel de minimum 33 ans, dont au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46 du C.N.T. du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

**Article 4** - A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, l'âge de la prépension est abaissé à 56 ans pour les employé(e)s qui peuvent se prévaloir d'une carrière de 40 années de travail effectif, selon les modalités fixées par la convention à conclure en la matière par le C.N.T. et pour autant que cette convention soit conclue.

Les modalités d'application sont celles fixées par la convention collective de travail en la matière qui sera conclue par le C.N.T.

**Article 5** - L'indemnité complémentaire de prépension sera payée en cas de reprise du travail, conformément aux dispositions reprises dans l'Accord Interprofessionnel et ses arrêtés d'exécution.

**Prépension à mi-temps**

**Article 6** - L'âge de la prépension à mi-temps est fixé à 55 ans.

REGISTRE DE L'ETAT  
05-09-2007

REGISTR.-ENREGISTR.  
01-10-2007

NR.  
N°


84.899/6/222

Les autres modalités d'application pour la prépension à mi-temps sont celles fixées par la convention collective de travail n° 55 conclue le 13 juillet 1993 au C.N.T. et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993.

### Dispositions finales

**Article 7** • Les départs éventuels à la prépension conventionnelle doivent - à l'exception des entreprises qui sont en difficulté ou en restructuration - être **argumentés** et programmés dans des délais raisonnables, en tenant compte de circonstances particulières.

**Article 8** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2009, exception faite pour l'article 4 qui ne sera valable qu'à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008 et les articles 3 et 6 qui restent d'application du 1<sup>er</sup> janvier 2007 au 31 décembre 2008.

Elle abroge la convention collective de travail du 26 <sup>23 mai</sup> ~~septembre~~ 2006 concernant les prépensions. 

**BRUGPENSIOENEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 2007

**Toepassingsgebied**

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

**Voltijds brugpensioen**

**Artikel 2** - De leeftijd van het brugpensioen voor de bedienden die voldoen aan de wettelijk voorgeschreven voorwaarden inzake beroepsverleden wordt, in geval van ontslag door de werkgever, uitgezonderd voor dringende redenen, vastgesteld op 58 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de overeenkomst nr. 17 van de NAR betreffende de invoering van een stelsel van bijkomende uitkeringen voor sommige oudere werknemers, in geval van ontslag.

De berekeningsbasis van de aanvullende vergoeding van brugpensioen is die van het geplafoneerd voltijdse loon voor die werknemers die op het ogenblik van hun ontslag hetzij in halftijds brugpensioen waren hetzij in deeltijds tijdskrediet waren.

**Artikel 3** - De leeftijd van het brugpensioen wordt, voor de bedienden met een beroepsverleden van minimum 33 jaar, waarvan minstens 20 jaar in een arbeidsstelsel zoals voorzien in artikel 1 van de CAO nr. 46 van de NAR van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990, verlaagd tot 56 jaar.

**Artikel 4** - De leeftijd van het brugpensioen wordt, voor de bedienden met een **effectief** beroepsverleden van 40 jaar verlaagd tot 56 jaar vanaf 1 januari 2008 onder de voorwaarden bepaald door de terzake af te sluiten CAO in de NAR en onder voorbehoud van het afsluiten van deze CAO. De toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst die terzake in de NAR zal worden afgesloten.

**Artikel 5** • De aanvullende vergoeding brugpensioen wordt doorbetaald bij werkhervatting conform de bepalingen van het Interprofessioneel Akkoord en zijn uitvoeringsbesluiten.

**Halftijds brugpensioen**

**Artikel 6** - De leeftijd van het halftijds brugpensioen wordt vastgesteld op 55 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten voor het halftijds brugpensioen zijn deze zoals vastgesteld door de CAO nr. 55 afgesloten op 13 juli 1993 in de NAR en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993.

|                   |                     |
|-------------------|---------------------|
| NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |
| 0 5 -09- 2007     | 0 1 -10- 2007       |
|                   | NR.<br>N°           |

84.899/6/222

## Slotbepalingen

**Artikel 7** - De eventuele vertrekken op conventioneel brugpensioen moeten - met uitzondering van de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering - worden **geargumenteerd** en in **gemeenschappelijk** overleg worden **geprogrammeerd** binnen een redelijke termijn, rekening houdend met de bijzondere omstandigheden.

**Artikel 8** • Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2009, met uitzondering van art. 4 dat pas vanaf 1 januari 2008 **geldt** en de artikelen 3 en 6 die van toepassing blijven van 1 januari 2007 tot 31 december 2008.

Zij heft de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de brugpensioenen d.d. ~~30~~  
~~september~~ 2006 op.

23 mei

