

MESURES VISANT A PROMOUVOIR L'EMPLOI ET LA FORMATION

Convention collective de travail du 28 août 2007

CHAPITRE 1

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire des employé(e)s de la transformation du papier et du carton.

Elle est conclue en application de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses.

CHAPITRE 2

Groupes à risques

Article 2 - Ce chapitre est conclu en application de la sous-section 1 de la section VI du chapitre III de la loi du 26 mars 1999 dont question à l'article précédent.

Conformément à l'article 106 de cette loi, l'effort de 0,10 % visé à l'article 105 de cette même loi est utilisé en 2007 et 2008, via le Fonds social, pour stimuler des actions de formation et de recyclage des employé(e)s du secteur.

Les dossiers de formation introduits auprès du Fonds social des employés de la transformation du papier et du carton seront contresignés par un membre du conseil d'entreprise ou, à défaut, par un membre de la délégation syndicale. Le comité de gestion du Fonds social s'occupera de la concrétisation de cette décision.

Article 3 • Les personnes appartenant aux groupes à risque sont les suivantes :

1) le chômeur de longue durée :

- le demandeur d'emploi qui, pendant **les six mois** qui précèdent son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine ;
- le demandeur d'emploi qui, pendant **les six mois** qui précèdent son engagement, a travaillé uniquement à temps partiel pour échapper au chômage et/ou comme intérimaire ;

BERLEGGING-DEPOT
05-09-2007

REGISTR.-ENREGISTR.
01-10-2007

NR.
N°

84.898/6/222

2) le chômeur à qualification réduite :

le demandeur d'emploi de plus de 18 ans qui n'est titulaire :

- ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire ;
- ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court ;
- ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique ;

3) le chômeur handicapé :

le demandeur d'emploi handicapé qui, au moment de son engagement, est enregistré auprès d'un des Fonds pour l'intégration sociale des personnes handicapées ;

4) le jeune à scolarité obligatoire partielle :

le demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans qui est encore soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice ;

5) la personne qui réintègre le marché de l'emploi :

le demandeur d'emploi qui remplit simultanément les conditions suivantes :

- ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière au cours de la période de **trois ans** qui précède son engagement ;
- ne pas avoir exercé une activité professionnelle au cours de la période de **trois ans** qui précède son engagement ;
- avoir, avant la période de trois ans visée aux deux points précédents, interrompu son activité professionnelle, ou n'avoir jamais commencé une telle activité ;

6) le bénéficiaire du minimum de moyens d'existence :

le demandeur d'emploi qui, au moment de son engagement, bénéficie du minimum de moyens d'existence ;

7) le chômeur âgé :

le demandeur d'emploi âgé de 50 ans et plus ;

8) le chômeur du plan d'accompagnement :

le demandeur d'emploi ayant suivi le plan d'accompagnement ;

9) le travailleur à qualification réduite :

le travailleur qui n'est titulaire :

- ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire ;
- ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court ;
- ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique ;

10) le travailleur à qualification inadéquate ou insuffisante :

- le travailleur qui doit être réorienté vers une autre fonction ;
- le travailleur dont la qualification est devenue insuffisante ou inadéquate suite à l'évolution technologique.

Article 4 • Le comité de gestion du Fonds social est chargé de l'élaboration du règlement pour l'application pratique de ces mesures.

CHAPITRE 3

Formation

Article 5 • Chaque entreprise réservera 0,6% du temps de travail effectif des employé(e)s barémisé(e)s en 2007 et 0,7% en 2008, pour la formation et l'apprentissage de ceux(elles)-ci.

D'autre part, $\frac{1}{4}$ de ce temps de formation pourra avoir lieu en dehors du temps de travail normal et sera rémunéré (sans supplément pour heures supplémentaires) s'il s'avère que l'organisation de la formation est impossible pendant le temps de travail parce que le moment où se donne la formation est incompatible pour des raisons ayant trait à l'organisation du travail.

L'entreprise élaborera un plan de formation et en avertira les employés.

L'évaluation de la réalisation de cet objectif se fera en conseil d'entreprise ou à défaut en délégation syndicale.

Si aucun de ces organes n'existe dans l'entreprise, l'évaluation se fera sur base des données reprises dans le bilan social.

CHAPITRE 4

Divers

Article 6 • Les parties signataires conviennent de favoriser le travail à temps partiel sur base volontaire quand l'organisation du travail le permet.

Article 7 - L'occupation d'employé(e)s dans le cadre de l'activation des allocations de chômage n'est possible qu'après consultation de la délégation syndicale et présentation de la proposition au Président de la commission paritaire, qui la transmettra aux organisations représentées en commission paritaire.

En cas d'absence de réaction négative dans les 10 jours suivant l'envoi, la proposition est acceptée.

Article 8 • Les parties signataires recommandent aux entreprises de remplacer dans la mesure du possible les heures supplémentaires par des embauches complémentaires.

CHAPITRE 5

Dispositions finales

Article 9 • La présente convention collective de travail est conclue pour une durée de deux ans et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et cesse de l'être le 31 décembre 2008.

**MAATREGELEN TOT BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID EN
DE VORMING**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 2007

HOOFDSTUK 1

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden tewerkgesteld in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Zij is afgesloten in toepassing van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

HOOFDSTUK 2

Risicogroepen

Artikel 2 - Dit hoofdstuk is afgesloten in toepassing van onderafdeling 1. van de afdeling VI van hoofdstuk III van de wet van 26 maart 1999 waarvan sprake in vorig artikel.

Overeenkomstig artikel 106 van deze wet, wordt de inspanning van 0,10 % bedoeld in artikel 105 van dezelfde wet gebruikt in 2007 en in 2008, langs het Sociaal Fonds, om de vormings- en omscholingsmogelijkheden van de bedienden te stimuleren.

De bij het Sociaal Fonds voor de bedienden uit de papier- en kartonbewerking ingediende vormingsdossiers zullen medeondertekend worden door een lid van de ondernemingsraad of bij gebreke daaraan door een lid van de syndicale delegatie. De concretisering van deze beslissing zal verder worden uitgewerkt door het Beheerscomité van het Sociaal Fonds.

Artikel 3 - Volgende personen behoren tot de risicogroepen:

1) de langdurige werkloze :

- de werkzoekende die gedurende **de zes maanden** die aan zijn indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking werkloosheids- of wachttuitkeringen heeft genoten voor alle dagen van de week;
- de werkzoekende die, gedurende **de zes maanden** die aan zijn indienstneming voorafgaan, uitsluitend deeltijds heeft gewerkt om aan de werkloosheid te ontkomen en/of als interimair;

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
0 5 -09- 2007	0 1 -10- 2007	N°

84.898/60/222

2) de laaggeschoolde werkloze:

de werkzoekende van meer dan 18 jaar die geen houder is van:

- ofwel een universitair diploma;
- ofwel een diploma of een getuigschrift van het hoger technisch onderwijs van het lange of het korte type;
- ofwel een getuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs;

3) de gehandicapte werkloze:

de werkzoekende die, op het ogenblik van zijn indienstneming, ingeschreven is bij één der Fondsen voor sociale integratie van de mindervalide personen;

4) de deeltijds leerplichtige:

de werkzoekende van minder dan 18 jaar die nog onder de leerplicht valt en die het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgt;

5) de herintreder:

de werkzoekende die tegelijk aan de volgende voorwaarden voldoet:

- geen werkloosheidsuitkeringen of loopbaanonderbrekingsuitkering heeft genoten gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming voorafgaat;
- geen beroepsactiviteit heeft uitgeoefend gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming voorafgaat;
- voor de periode van drie jaar, bedoeld in de twee vorige punten, zijn beroepsactiviteit heeft onderbroken, ofwel nooit een dergelijke activiteit begonnen is ;

6) de bestaansminimumtrekker:

de werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming het bestaansminimum ontvangt;

7) de oudere werkloze:

de werkzoekende van 50 jaar en ouder;

8) de werkloze uit een begeleidingsplan:

de werkzoekende die een begeleidingsplan heeft gevolgd;

9) de laaggeschoolde werknemer :

de werknemer of werknemster die geen houder is van:

- ofwel een universitair diploma;
- ofwel een diploma of getuigschrift van het hoger technisch onderwijs van het lange of het korte type;
- ofwel een getuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs;

10) de werknemer of werknemster met een onaangepaste of een ontoereikende beroepsbekwaamheid :

- de werknemer of werknemster die naar een andere functie moet worden geheroriënteerd;
- de werknemer of werknemster waarvan de beroepsbekwaamheid onaangepast of ontoereikend is geworden tengevolge van de technische evolutie.

Artikel 4 - Het beheerscomité van het sociaal Fonds is belast met het opstellen van het reglement voor de praktische toepassing van deze maatregelen.

HOOFDSTUK 3

Vorming

Artikel 5 - In 2007 zal elke onderneming 0,6 % van de werkelijke arbeidstijd der gebaremiseerde bedienden, voorbehouden voor de vorming en **opleiding** van deze bedienden. In 2008, zal 0,7 % van de werkelijke arbeidstijd aan de vorming besteed worden.

¼ van deze vormingstijd kan gebeuren buiten de normale arbeidstijd en zal vergoed worden (zonder overurentoeslag) indien de organisatie van de vorming binnen de arbeidstijd niet mogelijk is omwille van het tijdstip van de vorming of om arbeidsorganisatorische redenen.

De onderneming zal een vormingsplan uitwerken en zal de bedienden dienaangaande informeren.

De evaluatie van de realisatie van dit objectief zal gebeuren door de ondernemingsraad of bij ontstentenis door de syndicale afvaardiging.

Als geen van deze organen binnen de onderneming bestaat, zal de evaluatie gebeuren op basis van de gegevens die opgenomen zijn in de sociale balans.

HOOFDSTUK 4

Diversen

Artikel 6 - Ondertekenende partijen komen overeen de deeltijdse arbeid op vrijwillige basis aan te **moedigen** wanneer de arbeidsorganisatie **zulks** toelaat.

Artikel 7 - De tewerkstelling van bedienden in het kader van de activering van de werkloosheidsuitkeringen is **enkel mogelijk** na raadpleging van de vakbondsafvaardiging en voorlegging van het voorstel aan de voorzitter van het paritair comité die het **zal overmaken** aan de organisaties vertegenwoordigd in het paritair comité.

Indien er binnen de **10** dagen na verzending geen negatieve reactie komt, is het voorstel **aanvaard**.

Artikel 8 - Het wordt door de ondertekenende partijen aan de bedrijven aanbevolen **overuren** zoveel mogelijk door **bijkomende** tewerkstelling te vervangen.

HOOFDSTUK 5

Slotbepalingen

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van twee jaar en treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.