

**Commission paritaire des employés de la  
transformation du papier et du carton (CP 222)**

**TRANSPORT DES EMPLOYES**

Convention collective de travail du 29 mai 2009

**CHAPITRE 1**

**Champ d'Application**

**Article 1** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs, aux employé(e)s des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire des employé(e)s de la transformation du papier et du carton.

**CHAPITRE 2**

**Transports en commun publics par chemin de fer**

**Article 2** — L'intervention de l'employeur dans les prix du titre de transport utilisé pour le transport organisé par la S.N.C.B., sera calculée conformément aux dispositions prévues dans le tableau repris à l'article 3 de la CCT 19 octies du 20 février 2009.

**CHAPITRE 3**

**Transports en commun publics autres que les chemins de fer**

**Article 3** - En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements sera déterminée suivant les modalités fixées ci-après :

- a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur est égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train (art. 3 CCT 19 octies) pour une distance correspondante, sans toutefois excéder 75% du prix effectivement payé par l'employé(e);
- b) lorsque le prix est fixe quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est fixée forfaitairement et s'élève à 71,8% du prix effectivement payé par l'employé(e) sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur, calculée sur base du tableau des montants forfaitaires pour une distance de 7 km. Ce tableau est repris à l'article 3.

## **CHAPITRE 4**

### **Transports en commun publics combinés**

**Article 4** - Lorsque l'employé(e) combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun publics et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport, une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public -, l'intervention de l'employeur sera égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train (tableau repris à l'art. 3 de la CCT 19 orties).

**Article 5** - Dans tous les cas, où l'employé(e) utilise plusieurs moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit :

après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise l'employé(e), a été calculée conformément aux dispositions des articles 2, 3a, 3b et 4 de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

## **CHAPITRE 5**

### **Autres moyens de transport**

**Article 6** - Dans le cas où l'employé(e) utilise un moyen de transport autre que les transports en commun publics dont question aux chapitres 2, 3 et 4, l'intervention de l'employeur pour les déplacements atteignant 5 km ou plus, calculés à partir du domicile de l'employé(e) sera égale aux montants repris à l'annexe de la CCT 19 octies (art. 11) pour le nombre de kilomètres correspondant sans toutefois excéder les frais réels supportés par l'employé(e).

**Article 7** - Ces montants forfaitaires fixés le 1er février 2009 sont adaptés à l'évolution de l'indice santé lors de chaque renouvellement de la convention collective de travail sectorielle et pour la première fois le 1er février 2011.  
(Indice santé base 2004 -janvier 2009 : 111,45)

## **CHAPITRE 6**

### **Epoque de remboursement**

**Article 8** - L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les employés sera payée une fois par mois avec le salaire.

## **CHAPITRE 7**

### **Modalités de remboursement**

**Article 9** - L'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés par la S.N.C.B. et/ou par les autres sociétés de transport en commun public.

**Article 10** - Les employé(e)s qui utilisent régulièrement un moyen de transport autre qu'un moyen de transport en commun public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail, présentent à leur employeur une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement ce moyen de transport sur une distance égale ou supérieure à 5 km, en précisant le kilométrage effectivement parcouru. Ils s'engagent à signaler dans les plus brefs délais toute modification de cette situation.  
L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

## **CHAPITRE 8**

### **Dispositions finales**

**Article 11** - La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1er février 2009. Elle est conclue pour une durée indéterminée, sauf dénonciation par une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois par lettre recommandée à la poste, au président de la commission paritaire 222.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 avril 2001 qui cesse de produire ses effets le 1<sup>er</sup> février 2009.

**Paritair Comité voor de bedienden van de papier-  
en kartonbewerking (PC 222)**

**Vervoer van de bedienden**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2009

**HOOFDSTUK 1**

**Toepassingsgebied**

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking vallen.

**HOOFDSTUK 2**

**Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer**

**Artikel 2** - De tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs voor het door de N.M.B.S. georganiseerde vervoer zal gebeuren conform de bepalingen voorzien in de tabel opgenomen in artikel 3 van CAO 19 octies d.d. 20 februari 2009.

**HOOFDSTUK 3**

**Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer**

**Artikel 3** - Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tôt de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart (art. 3 CAO 19 octies) voor een overeenstemmende afstand, zonder ooit 75 % van de effectief door de bediende betaalde prijs te mogen overschrijden ;
- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 % van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in artikel 3 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 km te overschrijden.

## HOOFDSTUK 4

### Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

**Artikel 4** - Indien de bediende gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen, en voor zover er slechts één vervoerbewijs wordt afgeleverd voor het volledige traject - zonder dat dit vervoersbewijs een onderverdeling maakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart (tabel opgenomen in art. 3 van CAO 19octies).

**Artikel 5** - In elk ander geval waar de bediende meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :  
nadat met betrekking tót elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de bediende gebruik maakt, de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 2, 3a, 3b en 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

## HOOFDSTUK 5

### Andere vervoermiddelen

**Artikel 6** - Indien de bediende gebruik maakt van enig ander vervoermiddel dan het gemeenschappelijk openbaar vervoer waarvan sprake in de hoofdstukken 2, 3 en 4, zal de bijdrage van de werkgever voor de afstanden van 5 km en meer berekend vanaf de woonplaats van de bediende gelijk zijn aan de bedragen opgenomen in de bijlage aan CAO 19 octies (art. 11) voor het overeenstemmend aantal kilometers, zonder het bedrag van de werkelijk door de bediende gedragen kosten te overschrijden.

**Artikel 7** - Deze op 1 februari 2009 vastgelegde forfaitaire bedragen worden aan de evolutie van de gezondheidsindex aangepast bij elke vernieuwing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst en voor de eerste keer op 1 februari 2011.  
(gezondheidsindex basis 2004 - januari 2009 : 111,45)

## HOOFDSTUK 6

### Terugbetalingstijdstip

**Artikel 8** - De bijdrage van de werkgevers in de door de bediende gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden, gelijktijdig met de uitbetaling van het bon.

## HOOFDSTUK 7

### Modaliteiten van terugbetaling

**Artikel 9** - De tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten zal betaald worden op voorlegging van de vervoersbewijzen, uitgereikt door de N.M.B.S. en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

**Artikel 10** - De bedienden, die geregeld een ander vervoermiddel benutten dan het gemeenschappelijk openbaar vervoer om zich van hun woonplaats naar de plaats van tewerkstelling te begeven, leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij verzekeren dit vervoermiddel geregeld te benutten over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km en waarin zij het aantal effectief afgelegde kilometers preciseren. Zij verbinden er zich toe iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mee te delen.

**De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.**

## HOOFDSTUK 7

### Slotbepalingen

Artikel 11 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 2009.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door elk der ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, betekend bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité 222.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 april 2001, die ophoudt effect te sorteren op 1 februari 2009.