

A

# Commission paritaire 222

## Employés de la transformation du papier et du carton

Neerlegging-Dépôt: 07/07/2011  
Regist.-Enregistr.: 09/08/2011  
N°: 105213/CO/222

### PREPENSIONS

Convention collective de travail du 30 juin 2011

#### Champ d'application

**Article 1** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

#### Prépension à temps plein

**Article 2** - L'âge de la prépension pour les employé(e)s, répondant aux conditions légales prescrites en matière d'antécédent professionnel, sera fixé à 58 ans en cas de licenciement par l'employeur, sauf pour motif grave.

Les autres modalités d'application sont celles fixées par la CCT n° 17 du C.N.T. concernant l'institution d'un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

La base de calcul pour l'indemnité complémentaire de prépension est, pour les travailleurs en prépension en mi-temps ou en crédit-temps à temps partiel, le salaire à temps plein plafonné.

**Article 3** - L'âge de la prépension est réduit à 56 ans pour les employé(e)s qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel de minimum 33 ans, dont au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1<sup>er</sup> de la CCT n° 46 du C.N.T. du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

**Article 4** - L'âge de la prépension est abaissé à 56 ans pour les employé(e)s qui peuvent se prévaloir d'une carrière de 40 années de travail effectif, selon les modalités fixées par la CCT n° 92 du C.N.T. Les modalités d'application sont celles fixées par la CCT n° 92 du C.N.T. en la matière.

**Article 5** - L'indemnité complémentaire de prépension sera payée en cas de reprise du travail, conformément aux dispositions légales en la matière.

#### Prépension à mi-temps

**Article 6** - L'âge de la prépension à mi-temps est fixé à 55 ans.

Les autres modalités d'application pour la prépension à mi-temps sont celles fixées par la CCT n° 55 conclue le 13 juillet 1993 au C.N.T. et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993.

✓

## **Dispositions finales**

**Article 7** - Les départs éventuels à la prépension conventionnelle doivent – à l'exception des entreprises qui sont en difficulté ou en restructuration – être argumentés et programmés dans des délais raisonnables, en tenant compte de circonstances particulières.

**Article 8** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2013 sous réserve de la prolongation de la base légale, nécessaire pour la prolongation du système de prépension à 56 ans.

Elle remplace la convention collective de travail du 17 juin 2009 concernant les prépensions, qui cesse de produire ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011.

A

**Paritair Comité 222**  
**Bedienden van de papier- en kartonbewerking**

**BRUGPENSIOENEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011

**Toepassingsgebied**

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

**Voltijds brugpensioen**

**Artikel 2** – De leeftijd van het brugpensioen voor de bedienden die voldoen aan de wettelijk voorgeschreven voorwaarden inzake beroepsverleden wordt, in geval van ontslag door de werkgever, uitgezonderd voor dringende redenen, vastgesteld op 58 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de CAO nr. 17 van de NAR betreffende de invoering van een stelsel van bijkomende uitkeringen voor sommige oudere werknemers, in geval van ontslag.

De berekeningsbasis van de aanvullende vergoeding van brugpensioen is die van het geplafoneerd voltijdse loon voor die werknemers die op het ogenblik van hun ontslag hetzij in halftijds brugpensioen waren hetzij in deeltijds tijdskrediet waren.

**Artikel 3** – De leeftijd van het brugpensioen wordt, voor de bedienden met een beroepsverleden van minimum 33 jaar, waarvan minstens 20 jaar in een arbeidstelsel zoals voorzien in artikel 1 van de CAO nr. 46 van de NAR van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990, verlaagd tot 56 jaar.

**Artikel 4** – De leeftijd van het brugpensioen wordt, voor de bedienden met een effectief beroepsverleden van 40 jaar verlaagd tot 56 jaar onder de voorwaarden bepaald door de terzake CAO nr 92 afgesloten in de NAR. De toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald in de CAO nr 92 van de NAR.

**Artikel 5** - De aanvullende vergoeding brugpensioen wordt doorbetaald bij werkhervatting conform de wettelijke bepalingen terzake.

**Halftijds brugpensioen**

**Artikel 6** – De leeftijd van het halftijds brugpensioen wordt vastgesteld op 55 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten voor het halftijds brugpensioen zijn deze zoals vastgesteld door de CAO nr. 55 afgesloten op 13 juli 1993 in de NAR en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993.

### **Slotbepalingen**

**Artikel 7** – De eventuele vertrekken op conventioneel brugpensioen moeten – met uitzondering van de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering – worden geargumenteed en in gemeenschappelijk overleg worden geprogrammeerd binnen een redelijke termijn, rekening houdend met de bijzondere omstandigheden.

**Artikel 8** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2013 onder voorbehoud van verlenging van de wettelijke basis, noodzakelijk voor de verlenging van de brugpensioenstelsel op 56 jaar.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de brugpensioenen d.d. 17 juni 2009 die ophoudt effect te hebben vanaf 1 januari 2011.