

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2013 tot wijziging de collectieve  
arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden

Neerlegging-Dépôt: 23/05/2013  
Regist.-Enregistr.: 05/06/2013  
N°: 115248/CO/222

## HOOFDSTUK 1

### Toepassingsgebied

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking vallen.

## HOOFDSTUK 2

### Wedden

**Artikel 2** – Artikel 11 van de CAO 'Arbeids- en loonsvoorwaarden' van 30 juni 2011, geregistreerd onder het nummer 105.210/CO/222, wordt als volgt gewijzigd :  
De volgende bepalingen zijn van toepassing op de handelsvertegenwoordigers.

a) Handelsvertegenwoordigers die enkel een vaste wedde genieten

De vertegenwoordigers die enkel een vaste wedde genieten, hebben tenminste recht op de weddenschaal van categorie III.

b) Handelsvertegenwoordigers waarvan de wedde commissies omvat

Voor de vertegenwoordigers die "fulltime" werkzaam zijn, en waarvan de wedde commissies omvat, die zijn vastgesteld overeenkomstig het bedrag van de handelsomzet of volgens andere maatstaven, wordt de wedde als volgt bepaald:

- Voor handelsvertegenwoordigers die thuis horen in Categorie III, bedraagt dit het loon van ervaring 3 van de overeenstemmende categorie.
- Voor handelsvertegenwoordigers die thuis horen in Categorie IV, bedraagt dit het loon van ervaring 5 van de overeenstemmende categorie.

Gedurende de proeftijd echter is hun wedde tenminste gelijk aan deze vastgesteld voor ervaring 0 van de eerste categorie.

Het spreekt vanzelf dat de minima voorzien onder b), maandelijks als voorschot op de commissies worden betaald.

4

De eindrekening wordt jaarlijks opgemaakt en mag niet lager zijn dan de wedde die een bediende van de hierboven bepaalde categorieën en ervaring had kunnen verdienen, rekening houdend met de toepassing van artikel 10 bij de berekening van dit minimum.

Voor de vertegenwoordigers die "deeltijds" werkzaam zijn, en waarvan de wedde commissies omvat, die zijn vastgesteld overeenkomstig het bedrag van de handelsomzet of volgens andere maatstaven, wordt hetgeen voorafgaat onder b) pro rata de arbeidsduur toegepast.

Met uitzondering van de minima waarvan hierboven sprake, zijn de bepalingen van de artikelen 5 tot 8 niet van toepassing op de vertegenwoordigers waarvan de wedde commissies omvat.

**Artikel 3** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 januari 2013, zoals de CAO 'Arbeids- en loonsvoorwaarden' d.d. 30 juni 2011, waarin zij zich inschrijft.

**Artikel 4** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vernietigt en vervangt artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden.

4

Convention collective de travail du 27 mars 2013 modifiant la convention collective de travail du 30 juin 2011 relative aux conditions de travail et de rémunération

## CHAPITRE I

### Champ d'application

**Article 1** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés et employées occupés dans les entreprises ressortissant à la commission paritaire des employé(e)s de la transformation du papier et du carton.

## CHAPITRE II

### Rémunérations

**Article 2** – L'article 11 de la CCT 'Conditions de travail et de rémunération' du 30 juin 2011, enregistrée sous le numéro 105.210/CO/222, est modifié comme suit :  
Les dispositions suivantes sont d'application aux représentants de commerce.

a) Représentants rémunérés uniquement au fixe

Les représentants rémunérés uniquement au fixe bénéficient au moins du barème de la catégorie III.

b) Représentants dont la rémunération comporte des commissions

Pour les représentants occupés à temps plein, dont la rémunération comporte des commissions établies d'après les montants des affaires traitées ou d'après d'autres critères, la rémunération est définie comme suit :

- Pour les représentants qui sont classés en catégorie III, celle-ci s'élève au salaire mentionné pour l'expérience 3 de la catégorie correspondante.
- Pour les représentants qui sont classés en catégorie IV, celle-ci s'élève au salaire mentionné pour l'expérience 5 de la catégorie correspondante.

Toutefois, au cours de la période d'essai, leur rémunération est au moins égale à celle prévue pour l'expérience 0 de la 1<sup>ère</sup> catégorie.

Il est entendu que les minima prévus sous b) sont payés mensuellement à titre d'avance sur les commissions.

Le compte définitif est établi annuellement et ne peut être inférieur à la rémunération qu'un(e) employé(e) des catégories et expériences définies ci-avant, aurait mérité, en tenant compte de l'application de l'article 10 pour le calcul de ce minimum.

Pour les représentants occupés à temps 'partiel', dont la rémunération comporte des commissions établies d'après les montants des affaires traitées ou d'après d'autres critères, ce qui précède sous b) est appliqué au pro rata de la durée du travail.

A l'exception des minima dont question ci-avant, les dispositions des articles de 5 à 8 ne sont pas applicables aux représentants dont la rémunération comporte des commissions.

**Article 3** - La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1 février 2011 et reste d'application jusqu'au 31 janvier 2013, telle que la CCT 'Conditions de travail et de rémunération' d.d. 30 juin 2011, dans laquelle elle s'enregistre.

**Article 4** – La présente convention collective de travail annule et remplace l'article 11 de la convention collective de travail du 30 juin 2011 concernant les conditions de travail et de rémunération.