

cl

**Paritair Comité 222**  
**Bedienden van de papier- en kartonbewerking**

**STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2013

Neerlegging-Dépôt: 04/12/2013  
Regist.-Enregistr.: 20/12/2013  
N°: 118599/CO/222

**Toepassingsgebied**

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) is een regeling die sommige oudere werknemers, in geval van ontslag, het voordeel biedt om, naast de werkloosheidsuitkering, nog een aanvullende vergoeding te genieten ten laste van de werkgever.

**Voltijds SWT**

**Artikel 2** - De leeftijd van het SWT voor de bedienden die voldoen aan de wettelijk voorgeschreven voorwaarden inzake beroepsverleden wordt, in geval van ontslag door de werkgever, uitgezonderd voor dringende redenen, vastgesteld op 58 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de CAO nr. 17 van de NAR betreffende de invoering van een stelsel van bijkomende uitkeringen voor sommige oudere werknemers, in geval van ontslag.

De berekeningsbasis van de aanvullende vergoeding van SWT is die van het geplafonneerd voltijdse loon voor die werknemers die op het ogenblik van hun ontslag in deeltijds tijdskrediet waren.

**Artikel 3** - De leeftijd van het SWT wordt, voor de bedienden met een beroepsverleden van minimum 33 jaar, waarvan minstens 20 jaar in een arbeidstelsel zoals voorzien in artikel 1 van de CAO nr. 46 van de NAR van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990, verlaagd tot 56 jaar.

**Artikel 4** - De leeftijd van het SWT wordt, voor de bedienden met een effectief beroepsverleden van 40 jaar verlaagd tot 56 jaar onder de voorwaarden bepaald door de bepalingen van de Wet houdende diverse bepalingen d.d. 29 maart 2012 (BS 30/03/2012), hoofdstuk VI, artikel 72 tot wijziging van artikel 47 van de wet van 12 april 2011.

**Artikel 5** - Om het recht op SWT te openen, dient volgende bedrijfsanciënniteit te worden bewezen:

60 jaar	5 jaren
59 jaar	6 jaren
58 jaar	7 jaren
57 jaar	8 jaren
56 jaar	9 jaren

**Artikel 6** - De aanvullende vergoeding SWT wordt doorbetaald bij werkhervatting conform de wettelijke bepalingen terzake.

**Slotbepalingen**

**Artikel 7** - De eventuele vertrekken op conventioneel SWT moeten – met uitzondering van de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering – worden geargumenteed en in gemeenschappelijk overleg worden geprogrammeerd binnen een redelijke termijn, rekening houdend met de bijzondere omstandigheden.

**Artikel 8** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2014.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het SWT d.d. 30 juni 2011, die ophoudt effect te hebben vanaf 31 december 2013.

(105913/00/2012)

c

# Commission paritaire 222

## Employés de la transformation du papier et du carton

### REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC)

Convention collective de travail du 8 novembre 2013

#### Champ d'application

**Article 1** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est un régime qui, en cas de licenciement, permet à certains travailleurs âgés de bénéficier en plus de l'allocation de chômage, d'une indemnité complémentaire à charge de l'employeur.

#### RCC à temps plein

**Article 2** - L'âge du RCC pour les employé(e)s, répondant aux conditions légales prescrites en matière d'antécédent professionnel, sera fixé à 58 ans en cas de licenciement par l'employeur, sauf pour motif grave.

Les autres modalités d'application sont celles fixées par la CCT n° 17 du C.N.T. concernant l'institution d'un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

La base de calcul pour l'indemnité complémentaire du RCC est, pour les travailleurs en crédit-temps à temps partiel, le salaire à temps plein plafonné.

**Article 3** - L'âge du RCC est réduit à 56 ans pour les employé(e)s qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel de minimum 33 ans, dont au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1<sup>er</sup> de la CCT n° 46 du C.N.T. du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

**Article 4** - L'âge du RCC est abaissé à 56 ans pour les employé(e)s qui peuvent se prévaloir d'une carrière de 40 années de travail effectif, selon les modalités fixées conformément aux dispositions de la Loi portant des dispositions diverses dd. 29 mars 2012 (MB 30/03/2012), chapitre VI, article 72 visant à modifier l'article 47 de la loi du 12 avril 2011.

**Article 5** - Afin de pouvoir bénéficier du RCC, l'ancienneté d'entreprise suivante doit être prouvée :

60 ans	5 années
59 ans	6 années
58 ans	7 années
57 ans	8 années
56 ans	9 années

**Article 6** - L'indemnité complémentaire du RCC sera payée en cas de reprise du travail, conformément aux dispositions légales en la matière.

### Dispositions finales

**Article 7** - Les départs éventuels au RCC conventionnel doivent – à l'exception des entreprises qui sont en difficulté ou en restructuration – être argumentés et programmés dans des délais raisonnables, en tenant compte de circonstances particulières.

**Article 8** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2014.

Elle remplace la convention collective de travail du 30 juin 2011, concernant les RCC, qui cesse de produire ses effets à partir du 31 décembre 2013.

(105213/0/222)