

Paritair Comité 222

Bedienden van de papier- en kartonbewerking

Neerlegging-Dépôt: 24/09/2015
Regist.-Enregistr.: 18/11/2015
N°: 130055/CO/222

SOCIALE VOORDELEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2015

HOOFDSTUK 1

Toepassingsgebied

Artikel 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking ressorteren.

HOOFDSTUK 2

Sociale voordelen

Artikel 2 – De sociale voordelen zijn de volgende:

1. een syndicale premie;
2. een anciënniteitspremie.

HOOFDSTUK 3

Syndicale premie

Artikel 3 – Rechthebbenden zijn de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité 222 vallen én aangesloten zijn bij een representatieve interprofessionele werknemersorganisatie.

Artikel 4 - Het totaal jaarlijks bedrag van de syndicale premie wordt toegekend aan de rechthebbenden die op 31 december van de referteperiode gaande van 1 januari tot 31 december van hetzelfde jaar tezeldertijd, en dit gedurende ten minste 12 maanden:

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn met een in artikel 1 bedoelde onderneming.

Artikel 5 – Aan de rechthebbenden die in de referteperiode gedurende minder dan 12 maanden voldoen aan de in artikel 4, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de premie verleend op basis van $1/12^e$ van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens welke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden.

De echtgenoot of echtgenote van een tijdens de referteperiode overleden rechthebbende geniet van de premie onder dezelfde voorwaarden.

4

Artikel 6 – Voor de actieve werknemers bedraagt het bedrag van de premie 70 € voor het refertejaar 2015. Voor de actieve werknemers bedraagt het bedrag van de premie 80 € voor het refertejaar 2016.

Voor de actieve werknemers, is 1/12 van de totale premie gelijk aan 5,83€ in 2015 en 6,67€ in 2016. Dit bedrag zal vermenigvuldigd worden met het conform artikel 5 in aanmerking te nemen aantal maanden voor de berekening van de premie van diegenen, die niet in aanmerking komen voor de volledige premie.

Artikel 7 - Elk jaar, uiterlijk op 31 maart, stelt FETRA de in artikel 1 bedoelde werkgevers in het bezit van de nodige attesten van tewerkstelling.

Deze attesten worden door de werkgevers ingevuld op naam van elk lid van hun bediendenpersoneel dat tijdens de referteperiode in het personeelsregister is ingeschreven. Uiterlijk op 30 april volgend op de referteperiode worden de attesten door de werkgevers individueel aan hun bedienden uitgereikt. De werknemers bezorgen vervolgens de syndicale attesten aan hun vakbond, die uiteindelijk instaan voor de betaling.

HOOFDSTUK 4

Een anciënniteitspremie

Artikel 8 – Rechthebbenden zijn, de bedienden, die op 31 december van het jaar waarin ze de leeftijd van 60 jaar bereiken tewerkgesteld zijn in een in artikel 1 bedoelde onderneming of de ermee gelijkgestelden en die geen recht hebben op een groepsverzekering.

Voor de berekening van de anciënniteit wordt maximum één jaar ononderbroken interimarbeid gelijkgesteld. De vroegere periode van tewerkstelling, die een werknemer als uitzendkracht heeft verricht bij de werkgever in de hoedanigheid van gebruiker komt in aanmerking voor de berekening van de anciënniteit met een maximum van één jaar, voor zover de aanwerving volgt op de periode van uitzendarbeid uitgeoefend bij de werkgever. Elke periode van inactiviteit van zeven dagen of minder geldt als een periode van tewerkstelling als uitzendkracht.

Artikel 9 - Bedrag van de premie:

- a) 25,00 € per begonnen jaar anciënniteit in een artikel 1 bedoelde onderneming;
- b) een begonnen jaar wordt als een volledig jaar aangezien;
- c) deze anciënniteitspremie bedraagt maximum 450,00 €.

Artikel 10 – In geval van overlijden wordt de in artikel 7 bedoelde anciënniteitspremie uitbetaald aan de persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen.

HOOFDSTUK 5

Slotbepalingen

Artikel 11 - De anciënniteitspremie wordt uitbetaald mits indienen van een volledig dossier waaruit de rechten van de rechthebbende of zijn erfgenamen blijken. Dit kan gebeuren via het document in bijlage 1.

Vakbondsleden bezorgen dit ingevuld formulier aan hun vakbond, niet vakbondsleden bezorgen dit ingevuld document rechtstreeks aan het Sociaal Fonds (adres vermeld op het document in bijlage 1). De respectievelijke vakbonden staan in voor de betaling van de anciënniteitspremie.

De dossiers moeten worden gevalideerd door een vertegenwoordiger van tenminste twee werknemersorganisaties die zetelen in het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking.

Artikel 12 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van twee jaar en treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

BIJLAGE 1

ATTEST TOT HET BEKOMEN VAN EEN ANCIENNITEITSPREMIE VOOR TEWERKSTELLING BINNEN PC 222 IN TOEPASSING VAN DE CAO 'SOCIALE VOORDELEN' d.d. 22 SEPTEMBER 2015

Bedienden die op 31 december van het jaar waarin ze de leeftijd van 60 jaar bereiken, tewerkgesteld zijn in een onderneming die ressorteert onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking en die geen recht hebben op een groepsverzekering, hebben recht op een anciënniteitspremie ten laste van het Sociaal Fonds.

Deze premie wordt als volgt berekend :

- 25€ per begonnen jaar anciënniteit in de onderneming die ressorteert onder het paritair comité van de bedienden voor de papier- en kartonbewerking.
- Een begonnen jaar wordt als een volledig jaar aanzien
- De anciënniteitspremie kan maximum 450 € bedragen

In geval van overlijden van de werknemer, wordt de bedoelde anciënniteitspremie uitbetaald aan de persoon die de begrafenis kosten heeft gedragen.

RUBRIEK I - IN TE VULLEN DOOR DE WERKNEMER

NAAM EN VOORNAAM WERKNEMER: _____

DOMICILIE: _____

GEBOORTEDATUM:

RIJKSREGISTERNUMMER:

BANKREKENINGNUMMER:

HANDTEKENING WERKNEMER: _____

RUBRIEK II – IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER

(waar de werknemer tewerkgesteld is op 31 december van het jaar waarin de leeftijd van 64 jaar wordt bereikt)

NAAM WERKGEVER: _____

GEVESTIGD TE: _____

PARITAIR COMITE: _____ ONDERNEMINGSNUMMER: _____

VERTEGENWOORDIGD DOOR (naam en functie): _____

BEGINDATUM TEWERKSTELLING VAN DE WERKNEMER WAARVOOR DE PREMIE WORDT AANGEVRAAGD:

DE WERKGEVER VERKLAART DAT DE WERKNEMER GEEN GROEPSVERZEKERING HEEFT.

HANDTEKENING WERKGEVER: _____

(Ik bevestig op eer dat deze aangifte echt en volledig is)

RUBRIEK III – IN TE VULLEN EN TE BETALEN DOOR DE SYNDICALE ORGANISATIE

AANTAL BEGONNEN JAREN ANCIENNITEIT BIJ DE WERKGEVER: _____

BEDRAG ANCIENNITEITSPREMIE: _____

Adres Sociaal Fonds voor de Papier- en kartonbewerking: Hoogstraat 26-28 te 1000 Brussel

4

Commission paritaire 222 Employés de la transformation du papier et du carton

AVANTAGES SOCIAUX

Convention collective de travail du 22 septembre 2015

CHAPITRE 1

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la commission paritaire pour les employé(e)s de la transformation du papier et du carton.

CHAPITRE 2

Avantages sociaux

Article 2 - Les avantages sociaux sont les suivants :

- 1) une prime syndicale ;
- 2) une prime d'ancienneté.

CHAPITRE 3

Prime syndicale

Article 3 - Les ayants droit sont les employé(e)s des entreprises qui tombent sous la compétence de la commission paritaire 222 et qui sont affiliés à une organisation interprofessionnelle représentative des travailleurs.

Article 4 - Le montant annuel global de la prime syndicale est octroyé aux ayants droit qui, au 31 décembre de la période de référence, allant du 1^{er} janvier au 31 décembre de la même année, sont en même temps, et ce depuis 12 mois au moins :

- a) membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs ;
- b) liés par un contrat de travail pour employé(e)s à une entreprise visée à l'article 1^{er}.

Article 5 - Aux ayants droit qui, durant la période de référence, satisfont pendant moins de 12 mois aux conditions visées à l'article 4, a) et b), la prime est accordée sur base d'1/12^{ième} du montant annuel global, pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

Le conjoint d'un ayant droit décédé pendant la période de référence, bénéficie de la prime aux mêmes conditions.

Article 6 - Le montant de la prime s'élève pour l'année de référence 2015 à 70 € pour les travailleurs actifs.

Le montant de la prime s'élève pour l'année de référence 2016 à 80 € pour les travailleurs actifs.

1/12ème de la prime globale s'élève en 2015 à 5,83 € et en 2016 à 6,67 € pour les travailleurs actifs. Ce montant sera multiplié par le nombre de mois à prendre en considération conformément à l'article 5 pour le calcul de la prime de ceux qui ne peuvent prétendre à une prime complète.

Article 7 - Chaque année, au plus tard le 31 mars, FETRA met à la disposition des employeurs visés à l'article 1^{er}, les attestations de mise au travail nécessaires.

Ces attestations sont remplies par les employeurs, nommément pour chaque membre de leurs employé(e)s, inscrit au registre du personnel pendant la période de référence. Les attestations sont remises individuellement par les employeurs à leurs employé(e)s au plus tard le 30 avril suivant la période de référence. Les travailleurs transmettent ensuite les attestations syndicales à leur syndicat, qui en fin de compte est responsable pour le paiement.

CHAPITRE 4

Prime d'ancienneté

Article 8 - Les ayants droit sont les employé(e)s qui au 31 décembre de l'année où ils(elles) atteignent l'âge de 60 ans sont occupés dans une entreprise visée à l'article 1^{er} ou assimilés et qui n'ont pas droit à une assurance-groupe.

Pour le calcul de l'ancienneté, maximum 1 an de travail intérim ininterrompu est assimilé. La période antérieure d'occupation que le travailleur a effectuée en tant qu'intérimaire chez l'employeur en qualité d'utilisateur entre en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté avec un maximum d'un an, pour autant que cet engagement suive la période de travail intérimaire chez l'employeur. Toute période d'inactivité de sept jours ou moins est considérée comme une période d'occupation en qualité de travailleur intérimaire.

Article 9 - Montant de la prime:

- a) 25,00 € par année civile d'ancienneté dans une entreprise visée à l'article 1^{er} ;
- b) toute année commencée est considérée comme année complète ;
- c) cette prime d'ancienneté s'élève à maximum 450,00 €.

Article 10 - En cas de décès, la prime d'ancienneté visée à l'article 7 est payée à la personne qui a supporté les frais des funérailles.

CHAPITRE 5

Dispositions finales

Article 11 - Le paiement de la prime d'ancienneté est fait moyennant l'introduction d'un dossier complet démontrant les droits de l'ayant droit ou de ses héritiers. Cela peut se faire moyennant le document en annexe 1.

Les personnes syndiquées remettent le formulaire rempli à leur syndicat, les personnes non-syndiquées remettent le document rempli directement au Fonds Social (l'adresse est mentionnée sur le document de l'annexe 1).

Les dossiers doivent être validés par un représentant d'au moins deux organisations de travailleurs siégeant en commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Article 12 - La présente convention collective de travail est conclue pour une période de deux ans et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2016.

**ATTESTATION POUR L'OBTENTION D'UNE PRIME SYNDICALE POUR LES EMPLOYE(E)S RELEVANT DE LA
CP 222 EN APPLICATION DE LA CCT 'AVANTAGES SOCIAUX' d.d. 22 SEPTEMBRE 2015**

Les employé(e)s qui au 31 décembre de l'année où ils(elles) atteignent l'âge de 60 ans et qui sont occupés, dans une entreprise relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton et qui n'ont pas droit à une assurance groupe, ont droit à une prime d'ancienneté à charge du Fonds Social.

Cette prime est calculée comme suit :

- 25€ par année civile d'ancienneté dans une entreprise relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.
- Une année commencée est considérée comme année complète
- La prime d'ancienneté s'élève à maximum 450 €

En cas de décès de l'employé(e), la prime est payée à la personne qui a supporté les frais des funérailles.

RUBRIQUE I – A REMPLIR PAR L'EMPLOYE(E)

NOM ET PRENOM DE L'EMPLOYE(E): _____

DOMICILE: _____

DATE DE NAISSANCE:

NUMERO DE REGISTRE NATIONAL:

NUMERO DE COMPTE EN BANQUE:

SIGNATURE EMPLOYE(E): _____

RUBRIQUE II – A REMPLIR PAR L'EMPLOYEUR

(occupant l'employé(e) au 31 décembre de l'année où il (elle) atteint l'âge de 64 ans)

NOM EMPLOYEUR: _____

SITUE A: _____

COMMISSION PARITAIRE: _____ NUMERO D'ENTREPRISE : _____

REPRESENTE PAR (nom et fonction): _____

DATE DE DEBUT DE L'OCCUPATION DE L'EMPLOYE(E) POUR LAQUELLE LA PRIME EST DEMANDEE:

L'EMPLOYEUR DECLARE QUE L'EMPLOYE(E) N'A PAS D'ASSURANCE GROUPE.

SIGNATURE EMPLOYEUR: _____

(J'affirme sur l'honneur que la présente déclaration est sincère et
complète)

RUBRIQUE III – A REMPLIR ET A PAYER PAR L'ORGANISATION SYNDICALE

NOMBRE D'ANNEES D'ANCIENNETE COMMENCEES CHEZ L'EMPLOYEUR: _____

MONTANT DE LA PRIME D'ANCIENNETE: _____

Adresse Fonds Social pour la transformation du papier et carton: Rue Haute 26-28 à
1000 Bruxelles