

Commission paritaire 222

Employés de la transformation du papier et du carton

CREDIT-TEMPS ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Convention collective de travail du 22 juin 2017

CHAPITRE 1

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises relevant de la commission paritaire pour les employé(e)s de la transformation du papier et du carton.

CHAPITRE 2

Equipes et par cycles

Article 2 - Les travailleurs visés à l'article 2 de la convention collective de travail 103 du Conseil National du Travail, qui sont occupés à un travail par équipes ou par cycles dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus comme prévus aux articles 6 § 1 et 9 § 1 de ladite convention, ont droit au crédit-temps et à la diminution de carrière. La présente convention confère au niveau de l'entreprise la détermination des règles et modalités d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent.

CHAPITRE 3

Emplois de fin de carrière

Article 3 - Au niveau sectoriel, la possibilité est prévue pour les travailleurs de 50 ans de recourir à la réduction des prestations de travail d'1/5ème sur la base d'une carrière professionnelle de 28 ans, conformément aux conditions déterminées par la convention collective de travail 103 du CNT et tenant compte de l'Arrêté Royal du 30 décembre 2014 modifiant l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001 concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps (Moniteur Belge du 31 décembre 2014).

Article 4 - En application de l'article 3 de la CCT 127 du CNT, pour la période 2017-2018, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui, en application de l'article 8,§1 de la CCT 103 précitée, réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5ème et qui remplissent les conditions définies à l'article 6§5, 2° et 3° de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'Arrêté Royal du 30 décembre 2014.

Les entreprises déterminent à leur niveau les règles et les modalités pour l'organisation de ce droit.

CHAPITRE 4

Dispositions finales

Article 5 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2017, à l'exception de l'article 4 qui est valable pour la période du 1er janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018. Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire pour les employé(e)s de la transformation du papier et du carton.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 septembre 2015 (129855/co/222-AR 23.05.2016-MB 16.06.2016).

L

Paritair Comité 222
Bedienden van de papier- en kartonbewerking

TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017

HOOFDSTUK 1

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking ressorteren.

HOOFDSTUK 2

Ploegen en cycli

Artikel 2 - Voor de werknemers bedoeld bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst 103 van de Nationale Arbeidsraad en die tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen zoals voorzien in de artikelen 6 § 1 en 9 § 1 van voormelde CAO, laat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst het aan de onderneming over om de nadere regels te bepalen voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering ten belope van een dag per week of een gelijkwaardige regeling.

HOOFDSTUK 3

Landingsbanen

Artikel 3 – Op sectorvlak wordt de mogelijkheid voorzien om gebruik te maken van de landingsbaan op 50 jaar 1/5de loopbaanvermindering mits een beroepsloopbaan van 28 jaar, zoals bepaald bij CAO 103 van de NAR en rekening houdende met het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (Belgisch Staatsblad van 31 december 2014).

Artikel 4 – In toepassing van artikel 3 van CAO 127 van de NAR, wordt voor de periode 2017 – 2018 de leeftijd op 55 jaar gehouden voor de werknemers die in toepassing van artikel 8,§1 van de voornoemde CAO 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6,§5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014.

De ondernemingen bepalen op bedrijfsvlak de regels en modaliteiten voor de organisatie van dit recht.

HOOFDSTUK 4

Slotbepalingen

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2017, met uitzondering van artikel 4 dat geldt voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen mits een vooropzeg van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2015 (129855/co/222-KB 23.05.2016-BS 16.06.2016).
