

31 -07- 2006

08 -08- 2006

80531 / 6 / 223

20

Nationaal Paritair Comité voor de Sport*Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2006*

Vakantiegeld van de betaalde voetballer

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de voetbalclubs en de betaalde voetballerspelers die gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst volgens de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars afgesloten vanaf 1 juli 2003.

Artikel 2 - Vakantiegeld

De betaalde voetballer ontvangt - in de hoofdvakantiemaand - van zijn werkgever-club:

- zijn normale wedde op de gewone uitbetalingsdatum;
- een premie als dubbel vakantiegeld;

Het dubbel vakantiegeld is niet inbegrepen in de normale maandelijks bezoldiging. Hiervan kan contractueel niet worden afgeweken. Op het dubbel vakantiegeld worden afzonderlijk afhoudingen gedaan voor sociale zekerheid en bedrijfsvoorheffing.

De partijen gaan ervan uit dat op het dubbel vakantiegeld de geplafondeerde RSZ voor betaalde sportbeoefenaars en de bedrijfsvoorheffing voor exceptionele vergoedingen van toepassing is.

Het dubbel vakantiegeld telt niet mee voor de berekening van de groepsverzekeringspremies en er dienen derhalve geen groepsverzekeringsbijdragen op berekend te worden.

Artikel 3 - Noties vakantiejaar en vakantiedienstjaar

Inzake de noties vakantiedienstjaar en vakantiejaar wordt verwezen naar de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie. Dit betekent dat een vakantiedienstjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december.

Commission paritaire nationale des sports*Convention collective de travail du 7 juin 2006*

Pécule de vacances du footballeur rémunéré

Article 1^{er} - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux clubs de football et aux footballeurs rémunérés qui sont liés par un contrat de travail en vertu de la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré conclu à partir du 1^{er} juillet 2003.

Article 2 — Pécule de vacances

Le footballeur rémunéré reçoit de son club employeur, pendant le mois principal de vacances:

- son salaire normal à la date de paiement normale;
- une prime comme double pécule de vacances;

Le double pécule de vacances n'est pas compris dans la rémunération mensuelle normale. Il ne peut être dérogé contractuellement à ce principe. Des retenues sont faites séparément sur le double pécule de vacances pour la sécurité sociale et le précompte professionnel.

Les parties considèrent que l'ONSS plafonné pour sportifs rémunérés et le précompte professionnel pour indemnités exceptionnelles s'appliquent au double pécule de vacances.

Le double pécule de vacances n'est pas pris en compte pour le calcul des primes d'assurances groupe et dès lors il ne faut pas calculer des cotisations d'assurance groupe sur celui-ci.

Article 3 - Notions d'année de vacances et d'exercice de vacances

Pour ce qui est des notions d'exercice de vacances et d'année de vacances il est fait référence à la législation relative aux vacances annuelles. Cela signifie qu'un exercice de vacances court du 1^{er} janvier jusqu'au 31 décembre inclus.

Artikel 4 - Berekeningswijze

De sociale partners komen overeen voor de looptijd van de collectieve arbeidsovereenkomst voor betaalde voetballers "het dubbel vakantiegeld" als volgt te beperken:

1. De berekeningswijze voor het vast gedeelte van de wedde:

- voor het vakantiejaar 2007: per werkelijk gepresteerde of ermee gelijkgestelde maand in de loop van het vakantiedienstjaar bij de huidige werkgever een toeslag gelijk aan 1/12 van 94 pct. van de bruto wedde van de maand waarin de hoofdvakantie ingaat;
- voor het vakantiejaar 2008: per werkelijk gepresteerde of ermee gelijkgestelde maand in de loop van het vakantiedienstjaar bij de huidige werkgever een toeslag gelijk aan 1/12 van 96 pct. van de bruto wedde van de maand waarin de hoofdvakantie ingaat;
- voor het vakantiejaar 2009: per werkelijk gepresteerde of ermee gelijkgestelde maand in de loop van het vakantiedienstjaar bij de huidige werkgever een toeslag gelijk aan 1/12 van 98 pct. van de bruto wedde van de maand waarin de hoofdvakantie ingaat;
- vanaf het vakantiejaar 2010: per werkelijk gepresteerde of ermee gelijkgestelde maand in de loop van het vakantiedienstjaar bij de huidige werkgever een toeslag gelijk aan 1/12 van 100 pct. van de bruto wedde van de maand waarin de hoofdvakantie ingaat.

2. De berekeningswijze voor het variabele gedeelte van de wedde:

per gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens het vakantiedienstjaar bij de huidige werkgever een toeslag gelijk aan 1/12 van de volledige contractuele of overeengekomen bruto winstpremie van de eerste ploeg in de Belgische nationale competitie van toepassing op de eerste competitiewedstrijd van het nieuwe seizoen in het vakantiedienstjaar, ongeacht het feit of de speler effectief aan deze wedstrijd heeft deelgenomen. In geval de betaalde voetballer op dat ogenblik niet in dienst was

Article 4 - Mode de calcul

Les partenaires sociaux conviennent de limiter le «double pécule de vacances» comme suit pour la durée de la convention collective de travail:

1. Le mode de calcul pour la partie fixe du salaire :

- pour l'année de vacances 2007: par mois réellement presté ou assimilé au cours de l'exercice de vacances auprès de l'employeur actuel un supplément égal à 1/12 de 94 p.c. du salaire brut du mois pendant lequel les vacances principales prennent cours;
- pour l'année de vacances 2008: par mois réellement presté ou assimilé au cours de l'exercice de vacances auprès de l'employeur actuel un supplément égal à 1/12 de 96 p.c. du salaire brut du mois pendant lequel les vacances principales prennent cours;
- pour l'année de vacances 2009: par mois réellement presté ou assimilé au cours de l'exercice de vacances auprès de l'employeur actuel un supplément égal à 1/12 de 98 p.c. du salaire brut du mois pendant lequel les vacances principales prennent cours;
- à partir de l'année de vacances 2010: par mois réellement presté ou assimilé au cours de l'exercice de vacances auprès de l'employeur actuel un supplément égal à 1/12 de 100 p.c. du salaire brut du mois pendant lequel les vacances principales prennent cours.

2. Le mode de calcul pour la partie variable du salaire:

par mois presté ou assimilé au cours de l'exercice de vacances auprès de l'employeur actuel un supplément égal à 1/12 de la prime de bénéfice brute complète contractuelle ou convenue de la première équipe dans la compétition nationale belge d'application au premier match de compétition de la nouvelle saison dans l'exercice de vacances, indépendamment du fait si le joueur a participé effectivement à ce match. Au cas où le footballeur rémunéré n'aurait pas été en service de l'employeur

van de huidige werkgever dient de berekening te gebeuren op de eerst verschuldigde winstpremie.

Het dubbel vakantiegeld bedraagt echter minimaal 1/12 van het minimumloon voor betaalde sportbeoefenaars.

In geval van onvolledige prestaties tijdens een maand gebeurt de berekening pro rata de werkelijk gepresteerde of gelijkgestelde dagen in de loop van die maand.

Voor de gelijkgestelde periodes wordt verwezen naar de vakantiewetgeving.

Artikel 5 - Tijdstip uitbetaling

Het tijdstip van betaling van het dubbel vakantiegeld wordt geregeld in het koninklijk besluit van 30 maart 1967. Artikel 45 van dit koninklijk besluit bepaalt dat het dubbel vakantiegeld verschuldigd is op het moment van het nemen van de hoofdvakantie. De hoofdvakantiemaand voor voetballers is de maand juni. Het vakantiegeld dient dan ook betaald te worden in de maand juni op hetzelfde tijdstip als de uitbetaling van het loon van mei. Er dient een aparte fiche voor het vakantiegeld opgemaakt te worden en overhandigd te worden aan de speler op het voorziene tijdstip van betaling.

Artikel 6 - Vakantiegeld uit dienst

Indien de arbeidsovereenkomst met de betaalde voetballer wordt beëindigd is vakantiegeld uit dienst verschuldigd. Op het ogenblik van de uitdiensttreding betaalt de werkgever-club aan de speler:

I. De berekeningswijze voor het vast gedeelte van de wedde:

- voor het vakantiejaar 2007: per werkelijk gepresteerde of ermee gelijkgestelde maand in de loop van het vakantiejaar bij de huidige werkgever een toeslag gelijk aan 1/12 van 94 pct. van de normaal verdiende volledige vaste bruto wedde van de maand van vertrek;

actuel à ce moment-là, le calcul doit se faire sur la première prime de bénéfice due.

Le double pécule de vacances s'élève toutefois au minimum à 1/12 du salaire minimum pour les sportifs rémunérés.

En cas de prestations incomplètes au cours d'un mois le calcul se fera au prorata des jours réellement prestés ou assimilés au cours du mois en question.

Pour les périodes assimilées il est fait référence à la législation relative aux vacances.

Article 5 - Moment de paiement

Le moment de paiement du double pécule de vacances est réglé dans l'arrêté royal du 30 mars 1967. L'article 45 de cet arrêté royal stipule que le double pécule de vacances est due au moment de la prise des vacances principales. Pour les footballeurs, le mois de vacances principales est le mois de juin. Le pécule de vacances doit donc être payé au mois de juin au même moment que le paiement du salaire de mai. Une fiche séparée pour le pécule de vacances devra être rédigée et transmise au joueur au moment de paiement prévu.

Article 6 — Pécule de vacances hors service

Si le contrat de travail avec le footballeur rémunéré est terminé, un pécule de vacances hors service sera dû. Au moment du départ, le club employeur paiera au joueur:

II. Le mode de calcul pour la partie fixe du salaire:

- pour l'année de vacances 2007: par mois réellement presté ou assimilé au cours de l'année de vacances auprès de l'employeur actuel un supplément égal à 1/12 de 94 p.c. du salaire brut fixe complet gagné normalement du mois de départ;

- voor het vakantiejaar 2008: per werkelijk gepresteerde of ermee gelijkgestelde maand in de loop van het vakantiejaar bij de huidige werkgever een toeslag gelijk aan 1/12 van 96 pct. van de normaal verdiende volledige vaste bruto wedde van de maand van vertrek;
- voor het vakantiejaar 2009: per werkelijk gepresteerde of ermee gelijkgestelde maand in de loop van het vakantiejaar bij de huidige werkgever een toeslag gelijk aan 1/12 van 98 pct. van de normaal verdiende volledige vaste bruto wedde van de maand van vertrek;
- vanaf het vakantiejaar 2010: per werkelijk gepresteerde of ermee gelijkgestelde maand in de loop van het vakantiejaar bij de huidige werkgever een toeslag gelijk aan 1/12 van 100 pct. van de normaal verdiende volledige vaste bruto wedde van de maand van vertrek.

2. De berekeningswijze voor het variabele gedeelte van de wedde:

per gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens het vakantiejaar bij de huidige werkgever een toeslag van 1/12 van de volledige contractuele of overeengekomen bruto winstpremie van de eerste ploeg in de Belgische nationale competitie van toepassing op de eerste competitiewedstrijd van het nieuwe seizoen in het vakantiedienstjaar, ongeacht het feit of de speler effectief aan deze wedstrijd heeft deelgenomen. In geval de betaalde voetballer op dat ogenblik niet in dienst was van de huidige werkgever dient de berekening te gebeuren op de eerste normale verschuldigde winstpremie.

3. Indien de betaalde voetballer het vakantiegeld nog niet heeft ontvangen die op het vakantiedienstjaar bij de huidige werkgever betrekking heeft, betaalt de werkgever hem eveneens het nog verschuldigde vakantiegeld zoals uiteengezet onder artikel 3.

Het vakantiegeld uit dienst bedraagt echter minimaal 1/12 van het minimumloon voor betaalde sportbeoefenaars.

- pour l'année de vacances 2008: par mois réellement presté ou assimilé au cours de l'année de vacances auprès de l'employeur actuel un supplément égal à 1/12 de 96 p.c. du salaire brut fixe complet gagné normalement du mois de départ;
- pour l'année de vacances 2009: par mois réellement presté ou assimilé au cours de l'année de vacances auprès de l'employeur actuel un supplément égal à 1/12 de 98 p.c. du salaire brut fixe complet gagné normalement du mois de départ;
- à partir de l'année de vacances 2010: par mois réellement presté ou assimilé au cours de l'année de vacances auprès de l'employeur actuel un supplément égal à 1/12 de 100 p.c. du salaire brut fixe complet gagné normalement du mois de départ.

2. Le mode de calcul pour la partie variable du salaire:

par mois presté ou assimilé au cours de l'année de vacances auprès de l'employeur actuel un supplément égal à 1/12 de la prime de bénéfice brute complète contractuelle ou convenue de la première équipe dans la compétition nationale belge d'application au premier match de compétition de la nouvelle saison dans l'exercice de vacances, indépendamment du fait si le joueur a participé effectivement à ce match. Au cas où le footballeur rémunéré n'était pas en service de l'employeur actuel à ce moment-là, le calcul doit se faire sur la première prime de bénéfice due.

3. Si le footballeur rémunéré n'a pas encore reçu le pécule de vacances qui se rapporte à l'exercice de vacances auprès de l'employeur actuel, l'employeur lui paiera également le pécule de vacances due encore comme il est exposé sous l'article 3.

Le pécule de vacances hors service s'élève toutefois au minimum à 1/12 du salaire minimum pour sportifs rémunérés.

In geval van onvolledige prestaties tijdens een maand gebeurt de berekening pro rata de werkelijk gepresteerde of gelijkgestelde dagen in de loop van die maand.

Voor de gelijkgestelde periodes wordt verwezen naar de vakantiewetgeving.

Op het vakantiegeld uit dienst worden eveneens afzonderlijk afhoudingen gedaan voor sociale zekerheid en bedrijfsvoorheffingen telt niet mee voor de berekening van de groepsverzekeringspremies.

Artikel 7 - Intentieverklaring

De sociale partners verklaren zich akkoord de modaliteiten en de berekeningsbasis van het dubbel vakantiegeld verder te bespreken, waaruit blijkt dat de betrokken partijen de intentie hebben op dit punt de afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst uit te willen breiden.

Artikel 8 - Inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2006 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk der partijen worden opgezegd ten vroegste vanaf 1 juli 2010 met respect van een opzegperiode van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de sport die de leden hiervan inlicht.

En cas de prestations incomplètes au cours d'un mois, le calcul se fera au prorata des jours réellement prestés ou assimilés au cours du mois en question.

Pour les périodes assimilées il est fait référence à la législation relative aux vacances.

Sur le pécule de vacances hors service, des retenues sont faites également séparément pour la sécurité sociale et le précompte professionnel et il n'est pas pris en compte pour le calcul des primes d'assurances groupe.

Article 7 - Déclaration d'intention

Les partenaires sociaux marquent leur accord pour continuer les discussions sur les modalités et la base de calcul du double pécule de vacances, ce qui prouve que les parties concernés ont l'intention d'étendre la convention collective de travail conclue à ce point.

Article 8 - Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2006 et est conclue pour une durée indéterminée. La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties au plus tôt à partir du 1^{er} juillet 2010 moyennant le respect d'un préavis de 6 mois par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire nationale des sports qui en informe les membres.