

Nationaal Paritair Comité voor de sport

Collectieve *arbeidsovereenkomst* van 25 september 2007

Aanwending van de bijdrage voor de risicogroepen

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers.

Art. 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, inzonderheid **titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1**.

Art. 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle** werkgevers en werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Nationaal Paritair Comité voor de sport.

Onder "werknemers" verstaat **men** het mannelijk en vrouwelijk personeel.

Art. 4 - Overeenkomstig artikel **10** van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 **maart** 2004 **tot** oprichting van een "Sociaal Fonds voor de Sport" en **tot** vaststelling van de statuten worden de **bijdragen als volgt** vastgesteld:

Voor de **periode** van 1 januari 2006 **tot** en met 31 december 2006 **zal elke** werkgever een bijdrage storten ten beloop van 0,20 **pct.** van de bruto **loonmassa** van het derde kwartaal van 2007 **zoals** aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Voor de **periode** vanaf 1 januari 2007 **tot** en met 30 juni 2007 zal elke werkgever een bijdrage storten ten belope van 0,20 **pct.** van de bruto loonmassa van het derde kwartaal van 2007 **zoals** aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Voor de **periode** vanaf 1 **juli** 2007 zal elke werkgever een bijdrage storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ten belope van **0,10 pct.** van de bruto loonmassa van **elk** kwartaal **zoals** aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Commission paritaire nationale des sports

Convention collective de travail du 25 septembre 2007

Affectation de la cotisation groupes à risque

Article 1^{er} - La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives en vue de la formation et de l'emploi de groupes à risque parmi les travailleurs.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, notamment le titre XIII, chapitre VIII, section 1^{ère}.

Art 3 - La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs ressortissant à la Commission paritaire nationale des sports.

Par « travailleurs » on entend le personnel, masculin et féminin.

Art. 4 - Conformément à l'article **10** de la convention collective de travail du 26 mars 2004 visant la constitution d'un « Fonds Social pour le Sport » et la fixation des statuts, les cotisations sont fixées comme suit:

Pour la période du **1er** janvier 2006 au **31** décembre 2006 inclus, chaque employeur versera une cotisation à concurrence de 0,20 **pc.** de la masse salariale brute du troisième trimestre 2007, comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, à l'Office national de sécurité sociale.

Pour la période à partir du 1er janvier 2007 au 30 juin 2007 inclus, chaque employeur versera une cotisation à concurrence de 0,20 **pc.** de la masse salariale brute du troisième trimestre 2007, comme déclarée auprès de l'**Office** national de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

Pour la période à partir du 1er juillet 2007 chaque employeur versera une cotisation à concurrence de **0,10** **pc.** de la masse salariale brute par trimestre comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, à l'Office national de sécurité sociale

De verschuldigde bijdrage voor het derde kwartaal 2007 bedraagt bijgevolg in totaal 0,50 **pct.** van de bruto loonmassa van het derde kwartaal **zoals** aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Het Sociaal Fonds voor de sport, met **als zetel** Boechoutlaan 9 te 1020 Brussel (BOIC), is **gemachtigd om** deze gelden in ontvangst te **nemen**.

Art. 5 - Deze bijdrage **zal** worden aangewend voor initiatieven ter bevordering van de vorming en tewerkstelling van de risicogroepen, zoals bepaald in artikel 5 van deze **overeenkomst**, alsook voor initiatieven die kaderen in het gelijke kansenbeleid.

Art. 6 - Als risicogroepen worden beschouwd:
- de laaggeschoolde werklozen en de langdurige werklozen, de deeltijds leerplichtigen, de herintreders, de laaggeschoolde **werknemers**, de werknemers die **geconfronteerd** worden met collectief **ontslag**, herstructurering of de introductie van nieuwe technologie;

- **alle** werknemers, ongeacht hun opleidingsniveau, van wie de functie bedreigd wordt zonder **bijkomende** vorming in de sector;

- werknemers waarvoor het Fonds **bijzondere maatregelen** nodig acht ;

- **speciale** aandacht gaat uit naar de jeugd, de arbeidsongeschikte werknemers, naar diegenen die tijdelijk hun sportieve activiteiten onderbreken en diegenen die zich op het einde van hun loopbaan bevinden.

Art. 7 - Het Sociaal Fonds voor de sport wordt paritair beheerd **conform** de statuten van het Fonds.

Art. 8 - De Raad van Bestuur van het in artikel 3 genoemde Sociaal Fonds zal de nodige schikkingen treffen om de bijdragen in ontvangst te nemen.

Art. 9 - De Raad van Bestuur van het in artikel 3 genoemde Sociaal Fonds zal de nodige initiatieven ontwikkelen om deze bijdrage te besteden zoals bepaald in de artikelen 4 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

La cotisation due au troisième trimestre 2007 se totalise en conséquence à 0,50 **pc.** de la masse salariale brute du troisième trimestre, comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale.

Le Fonds social pour le sport ayant son siège social avenue de Bouchout 9 à 1020 Bruxelles (**COIB**), est mandaté de recevoir ces fonds.

Art. 5 - Ladite cotisation sera employée pour des initiatives de promotion de la formation et de l'emploi de groupes à risque, comme définis à l'article 5 de la présente convention collective de travail, ainsi que pour des initiatives dans le cadre de la politique de l'égalité des chances.

Art. 6 - **Sont** considérés comme groupes à risque :
- les chômeurs peu scolarisés et les chômeurs de longue durée, les personnes en âge d'obligation scolaire à temps partiel, les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, les travailleurs peu scolarisés, les travailleurs qui sont confrontés au licenciement collectif, à la restructuration ou à l'introduction de nouvelles technologies ;

- les travailleurs, quel que soit leur niveau de formation, dont la fonction est menacée sans formation supplémentaire dans le secteur ;

- travailleurs pour lesquels le Fonds estime nécessaire la prise de mesures particulières ;

- une attention spéciale est orientée vers les jeunes, les travailleurs incapable de travailler, ceux qui interrompent temporairement leurs activités sportives et ceux qui sont à la fin de leur carrière.

Art. 7 - Le Fonds social pour le sport est géré **paritairement** conformément aux statuts du Fonds.

Art. 8 - Le conseil d'administration du Fonds social mentionné à l'article 3 prendra les dispositions nécessaires pour la réception des cotisations.

Art. 9 - Le conseil d'administration du Fonds social mentionné à l'article 3 prendra les initiatives nécessaires pour l'utilisation de ces cotisations comme prévue aux articles 4 et 5 de la présente convention collective de travail.

Art. 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de sport op 21 december 2006 (82041/CO/223) inzake aanwending van de bijdrage voor de risicogroepen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

3

Art. 10 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail conclue en Commission paritaire nationale des sports du 21 décembre 2006 (82041/CO/223) relative à l'affectation de la cotisation groupes à risque,

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008.