

**Commission paritaire nationale des sports**

**Convention collective de travail du  
28 mars 2011**

**Affectation de la cotisation groupes à risque**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives en vue de la formation et de l'emploi de groupes à risque parmi les travailleurs.

**Article 2**

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs ressortissant à la Commission paritaire nationale des sports.

Par « travailleurs » on entend le personnel, masculin et féminin.

**Nationaal Paritair Comité voor de sport**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
28 maart 2011**

**Aanwending van de bijdrage voor  
de risicogroepen**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Nationaal Paritair Comité voor de sport.

Onder "werknemers" verstaat men het mannelijk en vrouwelijk personeel.

Neerlegging-Dépôt: 30/03/2011  
Regist.-Enregistr.: 07/04/2011  
N°: 103833/CO/223

### Article 3

Conformément Titre XIII, Chapitre VIII, Section I (articles 188 à 191) de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, parue au Moniteur Belge du 28 décembre 2006 et à l'article 10 de la convention collective de travail du 26 mars 2004 visant la constitution d'un « Fonds Social pour le Sport » et la fixation des statuts, les cotisations sont fixées comme suit:

Pour la période à partir du 1er janvier 2011, chaque employeur versera une cotisation à concurrence de 0,10 pc. de la masse salariale brute par trimestre, comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

Le Fonds social pour le sport ayant son siège social avenue de Bouchout 9 à 1020 Bruxelles (COIB), est mandaté de recevoir ces fonds.

**Article 4** - Ladite cotisation sera employée pour des initiatives de promotion de la formation et de l'emploi de groupes à risque, comme définis à l'article 5 de la présente convention collective de travail, ainsi que pour des initiatives dans le cadre de la politique de l'égalité des chances.

### Artikel 3

Overeenkomstig Titel XIII, Hoofdstuk VIII, Afdeling I (artikels 188-191) van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), verschenen in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006 en artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2004 tot oprichting van een "Sociaal Fonds voor de Sport" en tot vaststelling van de statuten worden de bijdragen als volgt vastgesteld:

Voor de periode vanaf 1 januari 2011 zal elke werkgever een bijdrage storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, ten belope van 0,10 pct. van de bruto loonmassa van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Het Sociaal Fonds voor de sport, met als zetel Boechoutlaan 9 te 1020 Brussel (BOIC), is gemachtigd om deze gelden in ontvangst te nemen.

**Artikel 4** – Deze bijdrage zal worden aangewend voor initiatieven ter bevordering van de vorming en tewerkstelling van de risicogroepen, zoals bepaald in artikel 5 van deze overeenkomst, alsook voor initiatieven die kaderen in het gelijke kansenbeleid.

**Article 5** - Sont considérés comme groupes à risque :

- les chômeurs peu scolarisés et les chômeurs de longue durée, les personnes en âge d'obligation scolaire à temps partiel, les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, les travailleurs peu scolarisés, les travailleurs qui sont confrontés au licenciement collectif, à la restructuration ou à l'introduction de nouvelles technologies;
- les travailleurs, quel que soit leur niveau de formation, dont la fonction est menacée sans formation supplémentaire dans le secteur ;
- travailleurs pour lesquels le Fonds estime nécessaire la prise de mesures particulières
- une attention spéciale est orientée vers les jeunes, les travailleurs incapable de travailler, ceux qui interrompent temporairement leurs activités sportives et ceux qui sont à la fin de leur carrière.

**Article 6** - Le Fonds social pour le sport est géré paritairement conformément aux statuts du Fonds.

**Article 7** - Le conseil d'administration du Fonds social mentionné à l'article 3 prendra les dispositions nécessaires pour la réception des cotisations.

**Article 8** - Le conseil d'administration du Fonds social mentionné à l'article 3 prendra les initiatives nécessaires pour l'utilisation de ces cotisations comme prévue aux articles 4 et 5 de la présente convention collective de travail.

La présente convention collective de travail prend effet au 1<sup>er</sup> janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012.

**Artikel 5** - Als risicogroepen worden beschouwd:

- de laaggeschoolde werklozen en de langdurige werklozen, de deeltijds leerplichtigen, de herintreders, de laaggeschoolde werknemers, de werknemers die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering of de introductie van nieuwe technologie;
- alle werknemers, ongeacht hun opleidingsniveau, van wie de functie bedreigd wordt zonder bijkomende vorming in de sector ;
- werknemers waarvoor het Fonds bijzondere maatregelen nodig acht ;
- speciale aandacht gaat uit naar de jeugd, de arbeidsongeschikte werknemers, naar diegenen die tijdelijk hun sportieve activiteiten onderbreken en diegenen die zich op het einde van hun loopbaan bevinden.

**Artikel 6** - Het Sociaal Fonds voor de sport wordt paritair beheerd conform de statuten van het Fonds.

**Artikel 7** - De Raad van Bestuur van het in artikel 3 genoemde Sociaal Fonds zal de nodige schikkingen treffen om de bijdragen in ontvangst te nemen.

**Artikel 8** - De Raad van Bestuur van het in artikel 3 genoemde Sociaal Fonds zal de nodige initiatieven ontwikkelen om deze bijdrage te besteden zoals bepaald in de artikelen 4 en 5 van deze overeenkomst.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.