

**CALCUL DE L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE DE PREPENSION**

**Convention collective de travail du 17 décembre 2001**

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux, ainsi qu'aux employés qu'elles occupent.

Par «employés», on entend les employés masculins et féminins visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001 contenant la classification des fonctions des employés.

Article 2 - En cas de passage de la prépension à mi-temps à la prépension à temps plein, l'indemnité complémentaire est, conformément à la législation y afférente, calculée comme si l'employé n'avait pas réduit ses prestations dans le cadre de la prépension à mi-temps. Par analogie avec cela et pour autant que l'ONEm calcule l'allocation de chômage sur une rémunération pour des prestations à temps plein, en cas de passage d'un employé, lié par un contrat de travail à temps plein, d'une interruption de carrière à temps partiel/credit-temps à une prépension à temps plein, l'indemnité complémentaire sera calculée comme si l'employé n'avait pas réduit ses prestations dans le cadre de l'interruption de carrière/credit-temps.

Article 3 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire et à chacune des organisations signataires.

Elle remplace les dispositions du chapitre 4, section 3, de la convention collective de travail du 31 mai 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire des métaux non ferreux relative à l'accord sectoriel 2001-2002.

REGISTRE DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
21 -12- 2001	17-03-2001	N°

61397/0/224.

**BEREKENING AANVULLENDE VERGOEDING BRUGPENSIOEN**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die afhangen van het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder "bedienden" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.

Artikel 2 - Ingeval van overgang van halftijds brugpensioen naar voltijds brugpensioen wordt de aanvullende vergoeding overeenkomstig de desbetreffende wetgeving berekend alsof de bediende zijn prestaties niet had verminderd in het kader van het halftijds brugpensioen. Naar analogie hiermee en voor zover de RVA de werkloosheidsuitkering berekent op een loon voor voltijdse prestaties wordt bij overgang van een deeltijdse loopbaanonderbreking / tijdskrediet van een bediende verbonden met een arbeidsovereenkomst voor voltijdse prestaties naar een voltijds brugpensioen de aanvullende vergoeding berekend alsof de bediende zijn prestaties niet had verminderd in het kader van de loopbaanonderbreking / tijdskrediet.

Artikel 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door één van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden. De opzegging wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

Zij vervangt de bepalingen van hoofdstuk 4, afdeling 3, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het sectoraal akkoord 2001-2002.

DEPOSIT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
21 -12- 2001	11 -03- 2002	Nº

61397 162274