

BUDGET

Convention collective de travail du 17 décembre 2001

Article 1^{er} – La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux, ainsi qu’aux employés qu’elles occupent.

Par «employés», on entend les employés masculins et féminins visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001 contenant la classification des fonctions des employés.

Article 2 - Le 1^{er} juillet 2001 un budget transférable égal à 1,75 % de la masse salariale est mis à la disposition des entreprises.

Le 1^{er} avril 2002 un budget transférable égal à 1,25 % de la masse salariale est mis à la disposition des entreprises qui ne disposent pas de barème d’appointements pour les employés et égal à 0,50 % de la masse salariale pour les entreprises qui disposent d’un barème d’appointements pour les employés.

Par masse salariale, il faut entendre les salaires bruts et les charges sociales y afférentes des employés tombant sous le champ d’application de la présente convention collective de travail.

L’affectation de ces budgets est déterminée au niveau de l’entreprise en concertation paritaire. Si cette concertation n’aboutit pas à un accord avant le 30 juin 2001 au plus tard (de commun accord les parties peuvent reporter cette date au plus tard au 15 octobre 2001), ces budgets seront respectivement convertis en une augmentation générale des appointements de base ainsi que des primes d’équipe et de production qui ne sont pas exprimées en pourcentage et des appointements barémiques:

- Pour les entreprises qui n’ont pas de barème d’appointements pour les employés, cette augmentation s’élève à 1,75 % au 1^{er} juillet 2001 et à 1,25 % au 1^{er} avril 2002;
- Pour les entreprises qui ont un barème d’appointements pour les employés, cette augmentation est de 1,75 % au 1^{er} juillet 2001 et de 0,50 % au 1^{er} avril 2002. Dans ces entreprises, les employés bloqués, c’est-à-dire les employés qui n’ont plus droit à une augmentation barémique parce qu’ils ont atteint la limite d’âge, bénéficieront en outre d’une augmentation égale à l’augmentation barémique actuelle, exprimée en pour cent, obtenue lors du passage à la dernière tranche d’âge dans leur catégorie de fonction. Si l’employeur ne peut prouver ni l’existence ni l’application d’un barème avant le 31 décembre 2000, ou s’il ne peut communiquer à l’employé individuel la catégorie et l’augmentation barémique qui lui est applicable, l’augmentation s’élève respectivement à 1,75 % au 1^{er} juillet 2001 et à 1,25 % au 1^{er} avril 2002.

Article 3 – La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2001 et cesse d’être en vigueur le 31 décembre 2002.

REGISTRE-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
21-10-2001	11-03-2001	N° 61399/60/224.

Elle remplace les dispositions du chapitre 3, section 1, de la convention collective de travail du 31 mai 2001, conclue au sein de la commission paritaire des métaux non-ferreux relative à l'accord sectoriel 2001-2002.

BUDGET

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001

Artikel 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die afhangen van het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder “bedienden” wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.

Artikel 2 – Op 1 juli 2001 wordt aan de ondernemingen een overdraagbaar budget ter beschikking gesteld gelijk aan 1,75% van de weddenmassa.

Op 1 april 2002 wordt aan de ondernemingen een overdraagbaar budget ter beschikking gesteld gelijk aan 1,25% van de weddenmassa voor de ondernemingen die geen weddenbarema hebben voor de bedienden en gelijk aan 0,50% van de weddenmassa voor de ondernemingen die wel een weddenbarema hebben voor de bedienden.

Onder weddenmassa wordt begrepen, de brutolonen en bijhorende sociale lasten van de bedienden die vallen onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De besteding van deze budgetten wordt op ondernemingsvlak bepaald in paritair overleg. Indien dit overleg niet tot overeenstemming leidt tegen uiterlijk 30 juni 2001 (in onderling akkoord tussen de partijen kan deze datum op uiterlijk 15 oktober 2001 worden gebracht), worden deze budgetten respectievelijk omgezet in een algemene verhoging van de basiswedden, alsook van de niet in procent uitgedrukte ploegen-en productiepremies en de baremieke wedden:

- van 1,75% op 1 juli 2001 en 1,25% op 1 april 2002 voor de ondernemingen die geen weddenbarema voor de bedienden hebben,
- van 1,75% op 1 juli 2001 en 0,50% op 1 april 2002 voor de ondernemingen die wel een weddenbarema voor de bedienden hebben. In deze ondernemingen zullen evenwel de geblokkeerde bedienden, te weten de bedienden die omwille van het bereiken van de grensleeftijd geen recht meer hebben op een baremieke verhoging, bovendien een verhoging krijgen die gelijk is aan de huidige baremieke verhoging voor de laatste leeftijdssprong in hun functiecategorie uitgedrukt in procenten. Indien de werkgever niet het reeds bestaan en van toepassing zijn van een barema voor 31 december 2000 kan bewijzen, of indien hij aan de individuele bediende geen mededeling kan geven van de op hem van toepassing zijnde categorie en baremieke verhoging, dan bedraagt de verhoging 1,75% op 1 juli 2001 respectievelijk 1,25% op 1 april 2002.

Artikel 3 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001 en treedt buiten werking op 31 december 2002.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	61399/01224
21 -12- 2001	11 -03- 2002	N°	

Zij vervangt de bepalingen van hoofdstuk 3, afdeling 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het sectoraal akkoord 2001-2002.