

PRIME DE FIN D'ANNEE**Convention collective de travail du 17 décembre 2001**

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux et aux employés qu'elles occupent.

Par "employés" on entend les employés masculins et féminins visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001 concernant la classification des fonctions des employés.

Article 2 - Une prime de fin d'année égale au traitement mensuel est allouée aux employés à la condition qu'ils:

- sont sous contrat d'emploi au moment du paiement de la prime;
- puissent se prévaloir, au moment du paiement de la prime, d'une ancienneté d'au moins six mois, éventuellement interrompue mais se situant dans un intervalle de 12 mois à compter de l'entrée en service;
- sont entrés au service de l'entreprise au plus tard le premier jour de l'exercice social considéré; pour les employés entrés au service de l'entreprise après le premier jour de l'exercice social et remplissant la condition d'ancienneté susmentionnée, la prime est accordée prorata temporis.

Article 3 - Le montant de la prime peut être réduit au prorata des absences qui se sont produites au cours de l'année, autres que celles résultant de l'application des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles en matière de vacances annuelles, de jours fériés légaux, de petits chômages, de maladie professionnelle, d'accident de travail et des 30 premiers jours de maladie, d'accident ou de repos d'accouchement.

Article 4 - Sauf autres dispositions prises au niveau de l'entreprise, la prime est payée au plus tard à la fin de l'année civile, c'est-à-dire au mois de décembre.

Article 5 - En cas de fin de service avant la date de paiement - excepté en cas de licenciement pour faute grave - la prime est payée prorata temporis au moment de la fin du service, quel que soit le type de contrat de travail et pour autant que les conditions mentionnées à l'article 2 soient remplies.

Article 6 - Les régimes plus favorables ainsi que les conditions d'octroi existant au niveau des entreprises en matière de date de paiement, de présence, d'ancienneté et d'assimilation des absences sont maintenues.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

21 -12- 2001

11-03-2002

NR.
N°

6140016-1274

Article 7 - Moyennant l'accord individuel de l'employé tout ou partie de la prime de fin d'année peut être convertie en jours libres ou en pension extra-légale. Cette conversion et les modalités y afférentes doivent être fixées dans une convention collective de travail d'entreprise.

S'il existe une délégation syndicale au sein de l'entreprise, cette convention collective de travail doit être signée par toutes les organisations représentatives des travailleurs représentées dans la délégation syndicale de l'entreprise.

Une copie de cette convention collective de travail d'entreprise doit être communiquée à la Commission Paritaire.

Article 8 - La commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux peut accorder des dérogations à la présente convention collective de travail, sur base d'une requête introduite paritairement par une entreprise.

Article 9 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire et à chacune des organisations signataires.

La présente convention collective de travail remplace celle du 21 février 1994 conclue au sein de la commission paritaire des métaux non ferreux, relative à la prime de fin d'année.

Elle remplace également les dispositions du chapitre 9, de la convention collective de travail du 31 mai 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire des métaux non ferreux relative à l'accord sectoriel 2001-2002.

EINDEJAARSPREMIE**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die afhangen van het paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder "bedienden" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.

Artikel 2 - Er wordt aan de bedienden een eindejaarspremie betaald gelijk aan de maandwedde, op voorwaarde dat zij :

- verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden, op het ogenblik van de betaling van de premie;
- op het ogenblik van de betaling van de premie, een desgevallend onderbroken anciënniteit hebben van tenminste zes maanden, voor zover deze periode zich situeert in een periode van 12 maanden vanaf het begin van de tewerkstelling;
- in de onderneming in dienst zijn getreden ten laatste de eerste dag van het beschouwde werkjaar. Voor de bedienden die in de onderneming in dienst zijn getreden na de eerste dag van het beschouwde werkjaar en die de anciënniteitsvoorwaarde zoals hierboven vermeld vervullen, wordt de premie pro-rata temporis toegekend.

Artikel 3 - Het bedrag van de premie mag worden herleid naar rato van de afwezigheden in de loop van het jaar, die niet voortspruiten uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verlet, beroepsziekte, arbeidsongeval en van de eerste 30 dagen ziekte, ongeval of bevallingsrust.

Artikel 4 - Behoudens andere bepalingen overeengekomen op ondernemingsvlak, wordt deze premie uiterlijk betaald op het einde van het burgerlijk jaar, dit wil zeggen in de maand december.

Artikel 5 - Bij uitdiensttreding vóór de betaaldatum - uitgezonderd bij ontslag om een dringende reden - wordt ongeacht het soort arbeidsovereenkomst, en voor zover de voorwaarden vermeld onder artikel 2 hierboven vervuld zijn, de eindejaarspremie betaald pro-rata temporis op het ogenblik van deze uitdiensttreding.

Artikel 6 - De op het vlak van de ondernemingen bestaande gunstigere regelingen, alsmede de bestaande toekenningsvoorwaarden inzake betaaldatum, aanwezigheid, anciënniteit en gelijkstelling van afwezigheden blijven behouden.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
21 -12- 2001	11 -03- 2002	Nº 61400161214

Artikel 7 - Met individueel akkoord van de bediende kan een deel of het geheel van de eindejaarspremie worden omgezet naar vrije dagen of extra legaal pensioen. Deze omzetting en de modaliteiten ervan moeten bij ondernemings-CAO worden bepaald.

Wanneer een syndicale delegatie in de onderneming aanwezig is, moet deze CAO door alle representatieve werknemersorganisaties die in de syndicale delegatie zijn vertegenwoordigd, worden ondertekend.

Een afschrift van deze ondernemingsCAO wordt overgemaakt aan het Paritair Comité.

Artikel 8 - Het paritair comité voor bedienden van de non-ferro metalen kan op deze collectieve arbeidsovereenkomst uitzonderingen toestaan, wanneer daartoe door een onderneming een paritair ingediend verzoek wordt gedaan.

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door één van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden. De opzegging wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 21 februari 1994 gesloten in het paritair comité voor de non-ferro metalen betreffende de eindejaarspremie.

Zij vervangt eveneens de bepalingen van hoofdstuk 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het sectoraal akkoord 2001-2002.