

21 -12- 2001

11 -03- 2001

REGISTR.-ENREGISTR.
N°

1
67405/6/224

**INITIATIVES D'EMPLOI ET DE FORMATION EN FAVEUR
DES GROUPES A RISQUE**

Convention collective de travail du 17 décembre 2001

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux, ainsi qu'aux employés qu'elles occupent.

Par « employés » on entend les employés masculins et féminins visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001, conclue au sein de la commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux, relative à la classification des fonctions.

Article 2 - Le compte sectoriel "Formation groupes à risques - employés", ouvert en application de l'accord interprofessionnel du 27 novembre 1990, est maintenu pour la période du 1 janvier 2001 au 31 décembre 2002.

Ce compte est géré par un Conseil constitué paritairement.

Article 3 - Compte tenu des dispositions de la section 1 du chapitre II de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs ainsi que de l'accord sectoriel 2001-2002 du 31 mai 2001 pour les employés du secteur des métaux non ferreux, les entreprises versent en 2001 et 2002, dans le mois suivant l'échéance de chaque trimestre, une cotisation de 0,10 % des appointements bruts des employés barémisés et barémisables du dernier trimestre écoulé au compte sectoriel "Formation groupes à risque - employés", en vue de soutenir des initiatives en matière d'emploi et de formation en faveur des groupes à risque.

Article 4 - Par groupes à risque il est notamment entendu :

- les jeunes à scolarité obligatoire partielle. Il est entendu par cette notion les jeunes de 16 à 18 ans suivant partiellement une formation à l'école et travaillant partiellement;
- les chômeurs à qualification réduite. Il est entendu par cette notion les chômeurs ayant au maximum une scolarisation d'enseignement secondaire supérieur;
- les chômeurs de longue durée. Il est entendu par cette notion les chômeurs ayant bénéficié sans interruption des allocations de chômage pendant au moins un an;
- les chômeurs âgés. Il est entendu par cette notion les chômeurs de 50 ans et plus;

- les chômeurs impliqués dans les projets d'emploi des autorités;
- les demandeurs d'emploi inscrits au « Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des handicapés / Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van personen met een handicap »;
- les demandeurs d'emploi ne bénéficiant pas d'allocations de chômage ni d'indemnités d'interruption et qui n'ont pas exercé une activité professionnelle au cours des trois dernières années;
- les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence;
- les migrants;
- les travailleurs âgés de 45 ans et plus ou ayant au maximum une scolarisation d'enseignement secondaire supérieur et qui doivent être adaptés à une nouvelle fonction ou installation en raison d'une réorganisation, d'une restructuration ou de l'introduction de nouvelles technologies.
- les jeunes diplômés durant les 6 premiers mois suivant leur engagement;
- les employés dont le licenciement consécutif à une restructuration a été évité et qui ont été mutés;
- toutes les autres catégories d'employés qui ont été reconnus comme tels par le conseil paritaire

Article 5 - Les mesures suivantes entrent notamment en ligne de compte comme initiative en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risque :

- embauche ou formation de personnes appartenant aux groupes à risque, tels que définis à l'article 4;
- remplacement de prépensionnés ou de travailleurs en interruption de carrière professionnelle par les personnes appartenant aux groupes à risque;
- le maintien en service de travailleurs de moins de 30 ans à l'expiration d'une convention de premier emploi d'au moins 12 mois ou à l'expiration de conventions de premier emploi successives d'une durée totale d'au moins 12 mois.
- projets de formation et de travail en alternance;
- embauche de personnes qui n'ont pas droit aux allocations de chômage ou indemnités d'interruption de carrière et qui, après une période de non-activité professionnelle pour l'éducation des enfants ou pour prendre soin d'un membre de la famille avec qui ils cohabitent, deviennent à nouveau demandeurs d'emploi;

- actions positives pour les femmes;
- initiatives de reclassement en faveur des travailleurs âgés ou peu qualifiés menacés de perdre leur emploi;
- formation de travailleurs peu qualifiés;
- recyclage ou perfectionnement d'employés dont le licenciement consécutif à une restructuration a été évité et qui peuvent par conséquent être mutés à une autre fonction.

Article 6 - Le conseil paritaire décide de l'affectation des sommes versées.

Pour les initiatives d'emploi et de formation énumérées à l'article 5 ci-dessus, ou considérées comme équivalentes par le conseil paritaire, une intervention dans les frais encourus en la matière est prévue.

Article 7 - Sans préjudice de la prolongation de la cotisation de 0,10 %, par une loi ou un nouvel accord interprofessionnel, le compte sectoriel "Formation groupes à risque - employés" est clôturé au 31 décembre 2002 et le solde disponible est liquidé selon des critères à fixer par le conseil paritaire.

Article 8 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002.

Elle remplace les dispositions du chapitre 6, section 1, de la convention collective de travail du 31 mai 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire des métaux non ferreux relative à l'accord sectoriel 2001-2002.

TEWERKSTELLINGS- EN OPLEIDINGSINITIATIEVEN
TEN GUNSTE VAN DE RISICOGROEPEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die afhangen van het paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder "bedienden" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, betreffende de functieclassificatie voor bedienden.

Artikel 2 - De sectorale rekening "Opleiding risicogroepen - bedienden", geopend ingevolge het centraal akkoord van 27 november 1990, wordt behouden voor de periode van 1 januari 2001 tot 31 december 2002.

Deze rekening wordt beheerd door een paritair samengestelde raad.

Artikel 3 - Rekening houdend met de bepalingen van afdeling 1 van hoofdstuk II van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en van het sectoraal akkoord 2001-2002 bedienden non-ferro metalen van 31 mei 2001, storten de ondernemingen in 2001 en 2002 binnen de maand na het verstrijken van elk kwartaal, 0,10 % van de brutowedden van de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden van het verlopen kwartaal, op de sectorale rekening "Opleiding risicogroepen - bedienden", ter ondersteuning van tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven ten gunste van de risicogroepen.

Artikel 4 - Onder risicogroepen wordt ondermeer verstaan :

- deeltijds leerplichtingen. Hieronder wordt verstaan jongeren van 16 tot 18 jaar die deeltijds school lopen en deeltijds werken;
- laaggeschoolde werklozen. Hieronder wordt verstaan werklozen met een scholingsgraad van maximum hoger secundair onderwijs;
- langdurig werklozen. Hieronder wordt verstaan werklozen die minstens 1 jaar ononderbroken werkloosheidsvergoedingen hebben gehad;
- oudere werklozen. Hieronder wordt verstaan werklozen van 50 jaar en ouder;

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
21 -12- 2001	11 -03- 2002	N° 62405/62224

- werklozen die betrokken zijn bij tewerkstellingsprojecten van de overheid;
- werkzoekenden die bij het "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van personen met een handicap / Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des handicapés" zijn ingeschreven;
- werkzoekenden die geen werkloosheids- of onderbrekingsuitkeringen genieten en die in de laatste drie jaar geen beroepsactiviteit hebben verricht;
- bestaansminimumtrekkers;
- de migranten;
- werknemers van 45 jaar en ouder of met een scholingsgraad van maximum hoger secundair onderwijs en die aan een nieuwe functie of installatie moeten aangepast worden ingevolge een reorganisatie, herstructurering of de invoering van nieuwe technologieën;
- pas afgestudeerde jongeren binnen de eerste 6 maanden na hun aanwerving;
- bedienden wiens ontslag in het kader van een herstructurering werd vermeden en gemuteerd werden;
- alle andere categorieën bedienden die door de paritaire raad als dusdanig werden erkend.

Artikel 5 - Als tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven voor risicogroepen, kunnen ondermeer volgende maatregelen worden opgenomen :

- aanwerving of opleiding van personen behorend tot de risicogroepen, zoals bepaald in artikel 4;
- vervanging van bruggepensioneerden of loopbaanonderbrekers door personen behorend tot de risicogroepen;
- in dienst houden van werknemers van minder dan 30 jaar na het verstrijken van de startbaanovereenkomst van minstens 12 maanden of na het verstrijken van opeenvolgende startbaanovereenkomsten die een totale duurtijd hebben van minstens 12 maanden;
- projecten van alternerend leren en werken;
- aanwerving van personen die geen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen noch loopbaanonderbrekingsvergoedingen en die na een periode te zijn thuis gebleven voor de opvoeding van de kinderen of voor de verzorging van een inwonend familielid, opnieuw werkzoekend zijn;
- positieve acties voor vrouwen;
- reclasseringsinitiatieven ten voordele van bedreigde oudere of laaggeschoolde werknemers;

- opleiding van laaggeschoolde werknemers;
- omscholing of bijscholing van bedienden wiens ontslag in het kader van een herstructurering werd vermeden en hierdoor kunnen gemuteerd worden van functie.

Artikel 6 - De paritaire raad beslist over de aanwending van de gestorte bijdragen.

Voor tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven, opgesomd in artikel 5 hierboven of die door de paritaire raad als gelijkwaardig worden bevonden, wordt een tussenkomst voorzien in de terzake gedane financiële inspanning.

Artikel 7 - Behoudens verlenging van de bijdrageplicht van 0,10 % bij wet of nieuw centraal akkoord, wordt de sectorale rekening "Opleiding risicogroepen - bedienden" op 31 december 2002 opgeheven en het gebeurlijk beschikbaar saldo vereffend volgens criteria te bepalen door de paritaire raad.

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001 en treedt buiten werking op 31 december 2002.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de bepalingen van hoofdstuk 6, afdeling 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het sectoraal akkoord 2001-2002.