

REGISTRE DES DÉPÔTS | REGISTR.-ENREGISTR. |
21 -12- 2001 | 11 -03- 2002 | NR.
N°

614 06 / 601 224

BONUS VARIABLE

Convention collective de travail du 17 décembre 2001

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux, ainsi qu'aux employés qu'elles occupent.

Par «employés», on entend les employés masculins et féminins visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001 contenant la classification des fonctions des employés.

Article 2 - À partir du 1^{er} janvier 2001, chaque employé aura droit chaque année à un bonus variable en fonction de la rentabilité de l'entreprise et dont le montant variera de 0 % à 0,6 % de l'appointement annuel brut gagné au cours de l'année civile précédente chez l'employeur qui doit octroyer le bonus. Pour déterminer la rentabilité de l'entreprise, on se fonde sur le ROCE (*return on capital employed*) de l'exercice comptable précédent.

Article 3 - Le bonus est octroyé en fonction de la valeur du ROCE de l'exercice précédent selon l'échelle suivante:

- le bonus s'élève à 0 % de l'appointement annuel brut lorsque le ROCE est inférieur à 5 %;
- le bonus s'élève à 0,3 % de l'appointement annuel brut lorsque le ROCE est supérieur ou égal à 5 % et inférieur à 15 %;
- le bonus s'élève à 0,6 % de l'appointement annuel brut lorsque le ROCE est supérieur ou égal à 15 %;

Article 4 - Par appointement annuel brut gagné au cours de l'année civile précédente, l'on entend l'appointement brut de l'employé soumis aux cotisations de sécurité sociale et ainsi déclaré à l'Office national de sécurité sociale entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre de l'année civile précédente.

Article 5 - Par ROCE, l'on entend le rapport entre le résultat d'exploitation (code 70/64 des comptes annuels) et le capital utilisé. Le capital utilisé comprend les fonds propres (code 10/15) majorés des dettes à intérêt (code 170/4 + code 42 + code 43 – code 50/53 – code 54/58) et des provisions (code 160/5). Au niveau des entreprises, l'on peut arrêter avant le 30 juin 2001 en concertation paritaire, éventuellement avec l'aide d'experts économiques, et sous le contrôle du réviseur d'entreprise, une définition de la notion de ROCE plus précise et adaptée à l'entreprise. Cette définition vaut pour une durée indéterminée et pourra à l'avenir être revue, dans le cadre d'une concertation paritaire, uniquement en cas de circonstances exceptionnelles. Si l'on n'aboutit pas au niveau des entreprises à une précision convenue paritairement de la notion, la définition susmentionnée est appliquée dans son intégralité.

Article 6 – Le bonus est payé chaque année en même temps que l’appointement dans le mois qui suit l’assemblée générale des actionnaires. Le bonus se rapportant à l’année 2000 sera exceptionnellement payé au plus tard dans les trois mois qui suivent l’assemblée générale des actionnaires.

Article 7 – Le bonus est recalculé annuellement selon les principes précités et ne fait donc pas partie de l’appointement de base. En conséquence, ce bonus ne sera ni repris dans l’assiette de calcul des autres indemnités ou primes payées dans le courant de l’année, ni dans l’assiette de calcul du bonus à payer l’année suivante. Le montant du bonus qui se rapporte à une année bien précise ne crée pas d’autres droits pour les années suivantes.

Article 8 – Le bonus à payer en 2001, calculé sur l’appointement annuel brut gagné en 2000, est octroyé à l’employé qui est occupé dans l’entreprise à la date du paiement, indépendamment du type de contrat de travail et y compris les intérimaires. Uniquement en cas de départ en vue de la prépension entre le 1^{er} janvier 2001 et la date de paiement du bonus en 2001, l’employé recevra un bonus calculé au prorata des prestations durant cette période.

A partir du bonus à payer en 2002 celui-ci sera, à l’époque fixée à l’article 6, également payé aux employés qui sont partis avant la date de paiement du bonus, sauf s’ils ont été licenciés pour motif grave. En cas de départ durant l’année civile précédant l’année de paiement du bonus, celui-ci sera, en application de l’article 4, payé au prorata du temps travaillé.

En application de l’article 4, le bonus sera payé au prorata du temps travaillé à l’employé entré en service au cours de l’année civile précédent l’année de paiement du bonus.

Article 9 – À l’expiration de l’accord sectoriel 2001-2002 les parties signataires évaluent les dispositions de la présente convention collective de travail.

Article 10 – La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire et à chacune des organisation signataires.

Elle remplace les dispositions du chapitre 3, section 2, de la convention collective de travail du 31 mai 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire des métaux non ferreux relative à l’accord sectoriel 2001-2002.

OVERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
21 -12- 2001	11 -03- 2002	N°
<u>VARIABLE BONUS</u>		

61406102 224 4

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die afhangen van het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder "bedienden" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.

Artikel 2 - Vanaf 1 januari 2001 heeft elke bediende jaarlijks recht op een variabele bonus in functie van de rendabiliteit van de onderneming en waarvan de hoogte varieert van 0% tot 0,6% van zijn bruto jaarwedde verdiend tijdens het voorgaande kalenderjaar bij de werkgever die de bonus verschuldigd is. Voor het bepalen van de rendabiliteit van de onderneming wordt uitgegaan van de return on capital employed (= ROCE) van het voorgaande boekjaar.

Artikel 3 - De bonus wordt toegekend in functie van de grootte van de ROCE van het voorgaande boekjaar volgens volgende schaal:

- de bonus bedraagt 0% van de bruto jaarwedde bij een ROCE kleiner dan 5%;
- de bonus bedraagt 0,3% van de bruto jaarwedde bij een ROCE groter dan of gelijk aan 5% en kleiner dan 15%;
- de bonus bedraagt 0,6% van de bruto jaarwedde bij een ROCE groter dan of gelijk aan 15%.

Artikel 4 - Onder bruto jaarwedde verdiend tijdens het voorgaande kalenderjaar wordt verstaan de brutowedde van de bediende onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen en als dusdanig aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid tussen 1 januari en 31 december van het voorgaande kalenderjaar.

Artikel 5 - Onder ROCE wordt verstaan de verhouding van het bedrijfsresultaat (code 70/64 van de jaarrekening) ten opzichte van het aangewend kapitaal. Het aangewend kapitaal omvat het eigen vermogen (code 10/15) vermeerderd met de interestdragende schulden (code 170/4 + code 42 + code 43 - code 50/53 - code 54/58) en de voorzieningen (code 160/5). Op ondernemingsvlak kan men in paritair overleg, eventueel met de hulp van economisch deskundigen, en onder controle van de bedrijfsrevisor, uiterlijk tegen 30 juni 2001 een meer preciese en aan het bedrijf aangepaste omschrijving van het begrip ROCE vastleggen. Deze omschrijving geldt voor onbepaalde duur en kan in de toekomst enkel indien uitzonderlijke omstandigheden dit vereisen in paritair overleg worden herzien. Ingeval men op ondernemingsvlak niet tot een paritair vastgelegde aflijning van het begrip komt, wordt bovenstaande definitie onverkort toegepast.

Artikel 6 - De bonus wordt jaarlijks betaald met de weddebetaling van de maand volgend op de algemene vergadering van de aandeelhouders. De bonus die betrekking heeft op

het jaar 2000 zal, bij uitzondering, ten laatste binnen de drie maanden volgend op de algemene vergadering van de aandeelhouders worden betaald.

Artikel 7 – De bonus wordt elk jaar opnieuw berekend volgens bovenstaande principes en maakt aldus geen deel uit van de basiswedde. Bijgevolg zal deze bonus geen deel uitmaken van de berekeningsbasis van andere vergoedingen of premies die in de loop van het jaar worden betaald, noch van de berekeningsbasis van de bonus te betalen in het volgend jaar. De hoogte van de bonus die betrekking heeft op een bepaald jaar creëert geen verdere rechten voor de daaropvolgende jaren.

Artikel 8 – De bonus te betalen in 2001, berekend op de bruto jaarwedde verdiend in 2000, wordt toegekend aan de bediende die op de datum van betaling in de onderneming is tewerkgesteld, ongeacht het soort arbeidsovereenkomst en inbegrepen de uitzendkrachten. Enkel ingeval van uitdiensttreding met het oog op brugpensioen tussen 1 januari 2001 en de betaaldatum van de bonus in 2001, zal aan de bediende de bonus prorata de tewerkstelling in deze laatstgenoemde periode worden betaald.

Vanaf de bonus te betalen in 2002 wordt deze, op het tijdstip vermeld in artikel 6, eveneens betaald aan de bedienden die zijn uitdienstgetreden v??r de datum van betaling van de bonus, tenzij zij zijn ontslagen om een dringende reden. Ingeval van uitdiensttreding tijdens het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van betaling van de bonus zal de bonus in toepassing van artikel 4 prorata temporis worden betaald.

De bediende die in de loop van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van de betaling van de bonus in dienst is getreden zal bij toepassing van artikel 4 de bonus prorata temporis betaald worden.

Artikel 9 – Bij het einde van het sectoraal akkoord 2001-2002 evalueren de ondertekenende partijen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 10 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door één van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden. De opzegging wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité een aan elk van de ondertekenende organisaties.

Zij vervangt de bepalingen van hoofdstuk 3, afdeling 2, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het sectoraal akkoord 2001-2002.