

22-06-2005

Bijlage

27-07-2005

75.776

10 | 224

Annexe

NR.

Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen**Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux***Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2005**Convention collective de travail du 17 juin 2005*

Tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven ten gunste van de risicogroepen

Initiatives d'emploi et de formation en faveur des groupes à risque

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die afhangen van het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Article 1. La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux, ainsi qu'aux employés qu'elles occupent.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, betreffende de functieclassificatie voor bedienden.

Par "employés" on entend : les employés masculins et féminins visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux, relative à la classification des fonctions.

Art. 2. De sectorale rekening "Opleiding risicogroepen - bedienden", geopend ingevolge het centraal akkoord van 27 november 1990, wordt behouden voor de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006.

Art. 2. Le compte sectoriel "Formation groupes à risques - employés", ouvert en application de l'accord interprofessionnel du 27 novembre 1990, est maintenu pour la période du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2006.

Deze rekening wordt beheerd door een paritair samengestelde raad.

Ce compte est géré par un conseil constitué paritairement.

Art. 3. Op voorwaarde dat de bepalingen van hoofdstuk II, afdeling 1 van de wet van 1 april 2003 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de **periode** 2003 - 2004, **bekendgemaakt** in het Belgisch Staatsblad van 16 mei 2003, worden verlengd voor de **periode** 2005-2006 storten de **ondernemingen** in 2005 en 2006 binnen de **maand** na het verstrijken van **elk** kwartaal, 0,10 **pct.** van de bruto wedden van de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden van het verlopen kwartaal, op de sectorale rekening "**Opleiding** risicogroepen - bedienden", ter ondersteuning van tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven ten gunste van de risicogroepen.

Voor het jaar 2005 gebeurt de inning **als volgt**:

- 1^e en 2^e kwartaal: 0,00 **pct.**
- 3^e en 4^e kwartaal: 0,20 **pct.**

Art. 4. Onder "risicogroepen" wordt **ondermeer** verstaan:

- deeltijds leerplichtigen. Hieronder wordt verstaan jongeren van 16 **tot** 18 jaar die deeltijds school **lopen** en deeltijds werken;
- laaggeschoolde werklozen. Hieronder wordt verstaan werklozen met een scholingsgraad van maximum hoger secundair **onderwijs**;
- langdurig werklozen. Hieronder wordt verstaan werklozen die minstens 1 jaar ononderbroken werkloosheidsvergoedingen hebben gehad;
- oudere werklozen. Hieronder wordt verstaan werklozen van 50 jaar en ouder;

Art. 3. A condition que les dispositions du chapitre II, section 1^{er} de la loi du 1^{er} avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003 - 2004, publiée au Moniteur belge du 16 mai 2003, soient prolongées pour la période 2005-2006 les entreprises versent en 2005 et 2006, dans le mois suivant l'échéance de chaque trimestre, une cotisation de 0,10 **p.c.** des appointements bruts des employés barémisés et barémisables du dernier trimestre écoulé au compte sectoriel "Formation groupes à risque - employés", en vue de soutenir des initiatives en matière d'emploi et de formation en faveur des groupes à risque.

Pour l'année le recouvrement se fait comme suit:

- 1^e et 2^e trimestre: 0,00 p.c. ;
- 3^e et 4^e trimestre: 0,20 p.c.

Art. 4. Par "groupes à risque" il est notamment entendu:

- les jeunes à scolarité obligatoire partielle. Il est entendu par cette notion les **jeunes** de 16 à 18 ans suivant partiellement une formation à l'école et travaillant partiellement;
- les chômeurs à qualification réduite. Il est entendu par cette notion les chômeurs ayant au maximum une scolarisation d'enseignement secondaire supérieur;
- les chômeurs de longue durée. Il est entendu par cette notion les chômeurs ayant bénéficié sans interruption des allocations de chômage pendant au moins 1 an;
- les chômeurs âgés. Il est entendu par cette notion les chômeurs de 50 ans et plus;

- werklozen die betrokken zijn bij tewerkstellingsprojecten van de overheid;
- werkzoekenden die bij het "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap / Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des handicapés" zijn ingeschreven;
- werkzoekenden die geen werkloosheids- of onderbrekingsuitkeringen genieten en die in de laatste drie jaar geen beroepsactiviteit hebben verricht;
- bestaansminimumtrekkers;
- de migranten;
- werknemers van 45 jaar en ouder of met een scholingsgraad van maximum hoger secundair **onderwijs** en die aan een nieuwe functie of installatie **moeten** aangepast worden ingevolge een reorganisatie, herstructurering of de invoering van nieuwe **technologieën**;
- pas afgestudeerde jongeren binnen de eerste 6 maanden na hun aanwerving;
- bedienden waarvan het ontslag in het **raam** van een herstructurering werd **vermeden** en **gemu-**teerd werden;
- **alle** andere categorieën bedienden die door de paritaire raad **als** dusdanig werden erkend.
- les chômeurs impliqués dans les projets d'emploi des autorités;
- les demandeurs d'emploi inscrits au "Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des handicapés / Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap";
- les demandeurs d'emploi ne bénéficiant pas d'allocations de chômage ni d'indemnités d'interruption et qui n'ont pas exercé une activité professionnelle au cours des trois dernières années;
- les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence;
- les migrants;
- les travailleurs âgés de 45 ans et plus ou ayant au maximum une scolarisation d'enseignement secondaire supérieur et qui doivent être adaptés à une nouvelle fonction ou installation en raison d'une réorganisation, d'une restructuration ou de l'introduction de nouvelles technologies;
- les jeunes diplômés durant les 6 premiers mois suivant leur engagement;
- les employés dont le licenciement consécutif à une restructuration a été évité et qui ont été mutés;
- toutes les autres catégories d'employés qui ont été reconnus comme tels par le conseil paritaire.

Art. 5. **Als** tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven voor risicogroepen, kunnen ondermeer volgende maatregelen worden genomen:

- aanwerving of opleiding van personen behorend **tot** de risicogroepen, **zoals** bepaald in artikel 4;
- vervanging van brugpensioneerden of **loop**-baanonderbrekers door personen behorend **tot** de risicogroepen;
- in dienst houden van **werknemers** van **minder** dan 30 jaar na het verstrijken van de startbaanovereenkomst van minstens **12** maanden of na het verstrijken van opeenvolgende startbaanovereenkomsten die een totale duurtijd hebben van minstens 12 maanden;
- projecten van alternerend **leren** en werken;
- aanwerving van personen die geen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen noch loopbaanonderbrekingsvergoedingen en die na een **periode** te zijn thuis gebleven voor de opvoeding van de kinderen of voor de verzorging van een inwonend **familie**lid, opnieuw werkzoekend zijn;
- positieve acties voor vrouwen;
- reclasseringsinitiatieven ten voordele van bedreigde oudere of laaggeschoolde werknemers;
- opleiding van laaggeschoolde werknemers;
- omscholing of bijscholing van bedienden waarvan het ontslag in het **raam** van een herstructurering werd **vermeden** en hierdoor kunnen **gemu**-teerd worden van functie.

Art. 5. Les mesures suivantes entrent notamment en ligne de compte comme initiative en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risque:

- embauche ou formation de personnes appartenant aux groupes à risque, tels que définis à l'article 4;
- remplacement de prépensionnés ou de travailleurs en interruption de carrière professionnelle par les personnes appartenant aux groupes à risque;
- le maintien en service de travailleurs de moins de 30 ans à l'expiration d'une convention de premier emploi d'au moins 12 mois ou à l'expiration de conventions de premier emploi successives d'une durée totale d'au moins 12 mois;
- projets de formation et de travail en alternance;
- embauche de personnes qui n'ont pas droit aux allocations de chômage ou indemnités d'interruption de carrière et qui, après une période de non-activité professionnelle pour l'éducation des enfants ou pour prendre soin d'un membre de la famille avec qui ils cohabitent, deviennent à nouveau demandeurs d'emploi;
- actions positives pour les femmes;
- initiatives de reclassement en faveur des travailleurs âgés ou peu qualifiés menacés de perdre leur emploi;
- formation de travailleurs peu qualifiés;
- recyclage ou perfectionnement d'employés dont le licenciement consécutif à une restructuration a été évité et qui peuvent par conséquent être mutés à une autre fonction.

Art. 6. De paritaire **raad** beslist over de aanwending van de gestorte bijdragen.

Voor tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven, opgesomd in artikel 5 hierboven of die door de paritaire raad **als** gelijkwaardig worden bevonden, wordt een tussenkomst voorzien in de terzake gedane financiële inspanning.

Art. 7. Behoudens verlenging van de bijdrageplicht van 0,10 **pct.** bij wet of nieuw centraal akkoord, wordt de sectorale rekening "**Opleiding** risicogroepen - bedienden" op 31 december 2006 opgeheven en het gebeurlijk beschikbaar **saldo** vereffend volgens criteria te bepalen door de paritaire raad.

Art. 8. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en treedt buiten werking op 31 december 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de bepalingen van hoofdstuk 6, afdeling 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, betreffende het protocol van sectoraal akkoord 2005-2006.

Art. 6. Le conseil paritaire décide de l'affectation des sommes versées.

Pour les initiatives d'emploi et de formation énumérées à l'article 5 ci-dessus, ou considérées comme équivalentes par le conseil paritaire, une intervention dans les frais encourus en la matière est prévue.

Art. 7. Sans préjudice de la prolongation de la cotisation de 0,10 p.c, par une loi ou un nouvel accord interprofessionnel, le compte sectoriel "Formation groupes à risque - employés" est clôturé au 31 décembre 2006 et le solde disponible est liquidé selon des critères à fixer par le conseil paritaire.

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006.

Elle remplace les dispositions du chapitre 6, section 1^{er}, de la convention collective de travail du 17 juin 2005, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les employés des métaux non ferreux relative au protocole d'accord sectoriel 2005-2006.