

• **Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2009

Wijziging van de CAO van 16 april 2008 betreffende de omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen, gebonden aan de collectieve resultaten van de onderneming, genaamd "variabele bonus" in een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.

Art. 2. In artikel 4 (toekenningsplan), punt D (het toe te kennen voordeel) van de CAO van 16 april 2008 betreffende de omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen, gebonden aan de collectieve resultaten van de onderneming, genaamd "variabele bonus" in een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen wordt na punt 1 een punt 1 bis ingevoegd luidend als volgt:

"1 bis. Vanaf de referteperiode die samenvalt met het kalenderjaar 2009, of in voorkomend geval met het verschoven boekjaar dat aanvangt in 2009 (bv. 1 april 2009 tót 31 maart 2010) varieert het toe te kennen voordeel overeenkomstig volgende schaal :

Rendabiliteit van de onderneming, uitgedrukt in ROCE	Grootte van het voordeel uitgedrukt in percentage van het individueel brutoloon van de bediende verdiend tijdens de	Rentabilité de l'entreprise, exprimée en ROCE	Grandeur de l'avantage exprimé en pourcentage du salaire brut individuel de l'employé gagné pendant la période de ré-
--	---	---	---

Commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux

Neerlegging-Dépôt: 04/05/2009
Regist-Enregistr.: 28/05/2009
N°: 92247/CO/224

Convention collective de travail du 28 avril 2009

Modification de la CCT du 16 avril 2008 relative à la conversion d'un système existant d'avantages liés aux résultats collectifs de l'entreprise, appelé « bonus variable » en un plan d'octroi d'avantages liés aux résultats

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux ainsi qu'aux employés qu'elles occupent.

Par "employés" on entend : les employés masculins et féminins visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001 concernant la classification des fonctions des employés.

Art. 2. A l'article 4 (plan d'octroi), point D (l'avantage octroyé) de la CCT du 16 avril 2008 relative à la conversion d'un système existant d'avantages liés aux résultats collectifs de l'entreprise, appelé « bonus variable » en un plan d'octroi d'avantages liés aux résultats est inséré, après le point 1, un point 1 bis libellé comme suit :

« 1 bis. A partir de la période de référence qui coïncide avec l'année calendrier 2009, ou le cas échéant avec l'année comptable reportée qui commence en 2009 (par exemple du 1^{er} avril 2009 au 31 mars 2010), l'avantage à accorder varie conformément à l'échelle suivante :

X

	referteperiode		férence
kleiner dan 5 pet.	0	Inférieur à 5 p.c.	0
groter dan of gelijk aan 5 pet. en kleiner dan 7,5 pet.	0,9 pet.	Supérieur ou égal à 5 p.c. et inférieur à 7,5 p.c.	0,9 p.c.
groter dan of gelijk aan 7,5 pet. en kleiner dan 12,5 pet.	1,2 pet.	Supérieur ou égal à 7,5 p.c. et inférieur à 12,5 p.c.	1,2 p.c.
groter dan of gelijk aan 12,5 pet. en kleiner dan 15 pet.	1,5 pet.	Supérieur ou égal à 12,5 p.c. et inférieur à 15 p.c.	1,5 p.c.
groter dan of gelijk aan 15 pet.	2,1 pet.	Supérieur ou égal à 15 p.c.	2,1 p.c.

Deze percentages van het individueel brutoloon kunnen worden aangepast bij sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten in het raam van het sectoraal programma-overleg."

Ces pourcentages du salaire individuel brut peuvent être adaptés par convention collective de travail sectorielle, à conclure dans le cadre de la négociation de programmation sectorielle. »

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire et à chacune des parties signataires.