

Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009

Sectoraal barema

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder "bedienden" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor de bedienden.

Art. 2. Bij wijze van overgang tôt 31 december 2009 wordt de bestaande sectorale weddeschaal op basis van leeftijd, zoals vastgesteld in artikel 32 van de CAO van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie, vanaf 1 juli 2009 vervangen door een nieuwe sectorale weddeschaal op basis van de beroepsloopbaan, zoals bepaald in artikel 3 van deze CAO.

Dit overgangsbarema zal vanaf 1 januari 2010 vervangen worden door een nieuwe regeling. De partijen bij deze CAO zullen besprekingen voeren tijdens de duurtijd van deze CAO teneinde te komen tôt een definitieve en duurzame oplossing die moet ingaan vanaf 1 januari 2010, waarbij de sociale en budgettaire neutraliteit zal gerespecteerd worden.

Art. 3. Vanaf 1 juli 2009 worden artikelen 32, 33 en 34 van de CAO van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie vervangen als volgt:

Art. 32. §1. De minimummaandweden per categorie, gebaseerd op het aantal jaren beroepsloopbaan, zijn hierna vastgesteld:

Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux

Convention collective de travail du 19 juin 2009

Barème sectoriel

Neerlegging-Dépôt: 27/07/2009
Regist.-Enregistr.: 04/11/2009
N°: 95489/CO/224

Article 1 er. La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux, ainsi qu'aux employés qu'elles occupent.

Par "employés" on entend: les employés masculins et féminins visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001 contenant la classification des fonctions des employés.

Art. 2. À titre de transition jusqu'au 31 décembre 2009, l'actuel barème sectoriel des appointements basé sur l'âge, tel que fixé à l'article 32 de la CCT du 17 décembre 2001 contenant la classification des fonctions, sera remplacé au 1^{er} juillet 2009 par un nouveau barème sectoriel des appointements basé sur la carrière professionnelle, tel que fixé à l'article 3 de la présente CCT.

Ce barème transitoire sera remplacé à partir du 1^{er} janvier 2010 par un nouveau régime. Les parties à la présente CCT mèneront des discussions pendant la durée de cette CCT afin de parvenir à une solution définitive et durable qui devra entrer en vigueur au 1^{er} janvier 2010, et ce tout en respectant la neutralité budgétaire et sociale.

Art. 3. A partir du 1^{er} juillet 2009, les articles 32, 33 et 34 de la CCT du 17 décembre 2001 contenant la classification des fonctions seront remplacés comme suit :

Art. 32. § 1. Les appointements mensuels minima par catégorie, basés sur le nombre d'années de carrière professionnelle, sont déterminés ci-après :

Beroeps- loopbaan Carrière professionnelle	Catégories - Categorieën					
	A	B	C	D	E	F
0	1344,45					
1	1399,01					
2	<u>+1537,14</u>	1593,65	1650,08			
3	1542,00	<u>+1600,36</u>	1658,60			
4	1546,91	1606,96	1667,07			
5	1551,83	1613,76	1675,62	1737,54	1799,45	1861,50
6	1556,65	1629,12	<u>+1701,71</u>	1774,39	1846,93	1919,49
7	1561,47	1643,41	1725,22	1807,23	1889,05	1970,94
8	1566,43	1657,55	1748,80	1840,01	1931,25	2022,46
9	1571,21	1671,68	1772,27	<u>+1872,79</u>	1973,30	2073,79
10	1576,47	1686,16	1795,92	1905,73	<u>+2015,48</u>	2125,22
11	1589,91	1706,68	1823,66	1940,53	2057,44	<u>+2174,41</u>
12	1603,41	1727,55	1851,63	1975,77	2099,82	2223,85
13	1614,81	1746,56	1878,32	2010,00	2141,76	2273,42
14	1626,29	1765,63	1905,08	2044,54	2183,94	2323,41
15	1637,69	1784,78	1931,92	2079,00	2226,13	2373,17
16	1649,01	1803,85	1958,65	2113,38	2268,20	2423,08
17	1660,22	1821,10	1981,91	2142,80	2300,78	2464,49
18	1671,41	1838,28	2005,23	2172,07	2339,06	2505,84
19	1682,62	1855,52	2028,46	2201,47	2374,40	2547,43
20	1693,87	1872,84	2051,85	2230,81	2409,73	2588,73
21	1693,87	1881,78	2069,56	2257,49	2445,20	2633,10
22	1693,87	1884,89	2075,82	2266,80	2457,72	2648,77
23	1693,87	1887,92	2082,20	2276,30	2470,44	2664,61
24	1693,87	1891,12	2088,36	2285,61	2482,96	2680,20
25	1693,87	1894,26	2094,73	2295,11	2495,48	2695,92
26	1693,87	1897,34	2100,91	2304,33	2507,99	2711,55
27	1693,87	1900,48	2107,06	2313,75	2520,37	2727,05
28	1693,87	1903,60	2113,35	2323,19	2532,97	2742,75
29	1693,87	1906,75	2119,62	2332,61	2545,52	2758,43
30	1693,87	1909,92	2125,98	2341,96	2558,10	2774,13
31	1693,87	1913,03	2132,24	2351,46	2570,67	2789,97

§ 2. Onder beroepsloopbaan wordt verstaan het beroepsverleden van de bediende, uitgedrukt in jaren, binnen of buiten de sector als werknemer of als zelfstandige, waarbij ook rekening wordt gehouden met gelijkstellingen voor periodes van schorsingen van de arbeidsovereenkomst, periodes van werkloosheid en van ziektes en studies. Deeltijdse arbeid wordt gelijkgesteld met voltijdse arbeid voor de berekening van de beroepsloopbaan.

§ 3. De nuttige beroepsloopbaan voor de functies opgenomen in de sectorale weddeschaal begint te lopen vanaf de leeftijd van 16 jaar.

§ 4. Het aantal jaren beroepsloopbaan waarop pas afgestudeerden de volwaardige functiewedde kunnen genieten, rekening gehouden met de te verwerven gemiddelde ervaringstijd nodig voor de normale uitoefening van de geclassificeerde functies, is per categorie aangegeven met een plusteken (+).

§ 5. Op het vlak van de ondernemingen kan een "huisweddeschaal" worden vastgesteld. In voorkomend geval geschiedt dit in overleg met de syndicale afvaardiging.

Art. 33. Bedienden die worden aangeworven met minder beroepsloopbaanjaren dan deze bedoeld in artikel 32 § 4, worden tijdens de inlooperperiode bezoldigd volgens de weddeschaal van de betrokken klasse, op de trap overeenstemmend met hun beroepsloopbaanjaren, verminderd met het nog te verwerven aantal jaren functie-ervaring.

De toepassing van deze degressiviteit kan niet voor gevolg hebben dat deze bedienden op een trap worden geplaatst lager dan de trap overeenstemmend met de laagste beroepsloopbaanjaren van de overeenstemmende weddeschaal.

Per nadien verworven jaar functie-ervaring, wordt één trap degressiviteit afgebouwd.

Art. 34. Bedienden die worden aangeworven met meer beroepsloopbaanjaren dan deze bedoeld in artikel 32 § 4, worden tijdens de inlooperperiode bezoldigd volgens de weddeschaal van de betrokken klasse, met toepassing van een degressiviteit van 2,5% per jaar nog te verwerven functie-ervaring, met een maximum van 3 jaar.

§ 2. Par carrière professionnelle, on entend le passé professionnel de l'employé concerné, exprimé en années, au sein ou en dehors du secteur, comme travailleur ou indépendant en tenant compte des assimilations pour les périodes de suspension du contrat de travail, les périodes de chômage et de maladie et les études. Le travail à temps partiel est assimilé à du travail à temps plein pour le calcul de la carrière professionnelle.

§ 3. La carrière professionnelle utile pour les fonctions reprises dans le barème sectoriel des appointements débute à partir de l'âge de 16 ans.

§ 4. Le nombre d'années de carrière professionnelle sur la base duquel les jeunes diplômés peuvent prétendre à l'appointement de fonction complet, compte tenu de la durée moyenne d'expérience à acquérir pour l'exercice normal des fonctions classifiées, est indiqué pour chaque catégorie par le signe (+).

§ 5. Au niveau des entreprises, un "barème d'appointement maison" peut être établi. Le cas échéant, il est établi en concertation avec la délégation syndicale.

Art. 33. Les employés engagés avec un nombre d'années de carrière professionnelle inférieur à celui visé à l'article 32 § 4, sont rémunérés, pendant la période d'adaptation, selon le barème de la catégorie concernée, au niveau correspondant à leur nombre d'années de carrière professionnelle, diminué du nombre d'années d'expérience à acquérir dans la fonction.

L'application de cette dégressivité ne peut avoir comme conséquence que ces employés soient mis à un niveau inférieur au niveau qui correspond au nombre d'années de carrière professionnelle le plus bas du barème correspondant.

Par année d'expérience acquise par la suite dans la fonction, une tranche de dégressivité est rattrapée.

Art. 34. Les employés engagés avec un nombre d'années de carrière professionnelle supérieur à celui visé à l'article 32 § 4, sont rémunérés, pendant la période d'adaptation, selon le barème de la catégorie concernée, avec application d'une dégressivité de 2,5% par année d'expérience restant à acquérir dans la fonction, avec un maximum de 3 ans.

Per nadien verworven jaar functie-ervaring, wordt één trap van 2,5% degressiviteit afgebouwd.

Art. 4. De ondernemingen die nog een bedrijfseigen barema gebaseerd op het leeftijds criterium hanteren kunnen op hun niveau de omzetting hiervan naar een barema gebaseerd op een niet-leeftijdsgebonden criterium aanvatten of verderzetten. Zo kan op ondernemingsvlak een barema worden ontwikkeld waarbij ook rekening wordt gehouden met persoonlijke vaardigheden en competenties.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2009.

Par année d'expérience acquise par la suite dans la fonction, une tranche de dégressivité de 2,5 % est rattrapée.

Art. 4. Les entreprises qui utilisent encore un barème propre basé sur le critère de l'âge peuvent entamer ou poursuivre à leur niveau la conversion vers un barème basé sur un critère non lié à l'âge. Un barème peut ainsi être développé au niveau de l'entreprise, en tenant compte des aptitudes et compétences personnelles.

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2009 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2009.