

## **Paritair comité 224 voor de bedienden van de non-ferro metalen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25  
oktober 2010**

**Verlenging van de cao van 19 juni 2009  
aangaande het sectoraal barema en  
aanpassing art.32§2 van de cao van 17  
december 2001 houdende de  
functieclassificatie**

### **Artikel 1 – Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen

### **Artikel 2 – Verlenging**

De overgangsmaatregel voor de invoering van een nieuwe nationale minimum weddeschaal en ondernemingsbarema's, zoals opgenomen in de cao van 19 juni 2009 aangaande het sectoraal barema (registratienummer: CO/95489/224) die de cao van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie (registratienummer CO/61401/224) wijzigt, wordt verlengd tot 31 december 2010.

### **Artikel 3 - Wijziging**

Artikel 32§2 van de cao van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie, gewijzigd door de cao van 19 juni 2009 aangaande het sectoraal barema, wordt vervangen door de volgende alinea's :

Onder beroepservaring wordt verstaan de periode van effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties bij de werkgever waar de bediende in dienst is, evenals de periodes van effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties die de bediende voor de indiensttreding verworven heeft als werknemer, zelfstandige of als statutair ambtenaar

## **Commission paritaire 224 pour les employés des métaux non ferreux**

**Convention collective de travail du 25  
octobre 2010**

**Prolongation de la cct de 19 juin 2009  
concernant le barème sectoriel et  
modification de l'article 32§2 de la cct du  
17 décembre 2001 contenant la  
classification des fonctions**

### **Article 1 – Champ d'application**

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et leurs employés barémisés et barémisables ressortissant à la Commission paritaire pour employés des métaux non ferreux

### **Article 2 - Prolongation**

La mesure transitoire pour l'introduction d'un nouveau barème national des appointements minimums et barèmes d'entreprise, telle que prévue par la convention collective de travail du 19 juin 2009 concernant le barème sectoriel l'Accord (numéro d'enregistrement: CO/95489/224), qui modifie la convention collective de travail du 17 décembre 2001 (numéro d'enregistrement: CO/61401/224) est prolongée jusqu'au 31 décembre 2010.

### **Article 3 - Modification**

Article 32§2 de la cct du 17 décembre 2001 contenant la classification des fonctions, modifiée par la ccct du 19 juin 2009 concernant le barème sectoriel, est remplacé par les alinéas suivants.

On entend par expérience professionnelle la période de prestations professionnelles effectives et assimilées réalisées chez l'employeur auprès de qui l'employé est en service, de même que les périodes de prestations professionnelles effectives et assimilées que l'employé a acquises préalablement à son entrée en service, comme salarié, indépendant ou fonctionnaire statutaire.

Voor de bepaling van de periode van beroepservaring worden deeltijdse prestaties gelijkgesteld met voltijdse prestaties.

De hierna bepaalde periodes van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden met effectieve beroepsprestaties gelijkgesteld:

- de periodes van arbeidsongeschiktheid omwille van arbeidsongeval of beroepsziekte;
- de periodes van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, anders dan arbeidsongeval, met een maximum van 3 jaar;
- de periodes van voltijds tijdskrediet om thematische redenen, zoals voorzien in artikel 4 § 3 van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, en thematisch verlof (ouderschapsverlof, bijstand verzorging zwaar ziek gezins- of familielid, palliatieve zorgen);
- de periodes van voltijds tijdskrediet zonder thematische redenen met een maximum van 1 jaar;
- de periodes van zwangerschapsverlof;
- de periodes van profylactisch verlof;
- de periodes van vaderschapsverlof;
- de periodes in toepassing van de crisismaatregelen zoals voorzien door de wet van 19 juni 2009
- de overige periodes van volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst zoals voorzien in de Wet van 3 juli 1978, welke gepaard gaan met behoud van loon.

Alle periodes van uitkeringsgerechtigde werkloosheid worden eveneens gelijkgesteld met effectieve beroepsprestaties met een maximum van 3 jaar.

Indien de werkgever diplomaveristen stelt voor het invullen van een vacature, zullen de jaren studie die normaal nodig zijn om dit diploma te kunnen bereiken na de leeftijd van 16 jaar (weddeschaal A), 18 jaar (weddeschaal B, C) of 21 jaar (weddeschaal D, E, F), gelijkgesteld worden met effectieve beroepsprestaties

Pour déterminer la période d'expérience professionnelle, les prestations à temps partiel sont assimilées aux prestations à temps plein.

Les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail définies ci-dessous sont assimilées à des prestations professionnelles effectives :

- les périodes d'incapacité de travail pour cause d'accident de travail ou de maladie professionnelle ;
- les périodes d'incapacité de travail pour cause de maladie ou d'accident, autre qu'un accident de travail, avec un maximum de 3 ans ;
- les périodes de crédit-temps à temps plein pour raisons thématiques, telles que prévues à l'article 4 § 3 de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001, et de congé thématique (congé parental, assistance et soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, soins palliatifs);
- les périodes de crédit-temps à temps plein sans raisons thématiques, avec un maximum de 1 an ;
- les périodes de congé de maternité;
- les périodes de congé prophylactique;
- les périodes de congé de paternité;
- les périodes résultant de l'application des mesures de crise telles que prévues par la loi du 19 juin 2009
- les autres périodes de suspension complète du contrat de travail avec maintien de la rémunération, telles que définies dans la Loi du 3 juillet 1978.

En outre, toutes les périodes de chômage complet indemnisé sont assimilées à des prestations professionnelles effectives, avec un maximum de 3 ans.

Si l'employeur pose des exigences de diplôme pour l'obtention d'un emploi vacant, les années d'étude normalement nécessaires pour obtenir ce diplôme après l'âge de 16 ans (barème salarial A), de 18 ans (barèmes salariaux B, C) ou de 21 ans (barèmes salariaux D, E, F) seront assimilées à des prestations professionnelles effectives.

Artikel 4 De ondernemingen die nog een bedrijfseigen barema gebaseerd op het leeftijds criterium hanteren kunnen op hun niveau de omzetting hiervan naar een barema gebaseerd op een niet-leeftijdsgebonden criterium aanvangen of verderzetten. Zo kan op ondernemingsvlak een barema worden ontwikkeld waarbij ook rekening wordt gehouden met persoonlijke vaardigheden en competenties.

#### **Artikel 5 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur van 1 januari 2010 tot 31 december 2010.

Article 4 Les entreprises qui utilisent encore un barème propre basé sur le critère de l'âge peuvent entamer ou poursuivre à leur niveau la conversion vers un barème basé sur un critère non lié à l'âge. Un barème peut ainsi être développé au niveau de l'entreprise, en tenant compte des aptitudes et compétences personnelles.

#### **Article 5 - Durée**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1<sup>er</sup> janvier 2010 jusqu'au 31 décembre 2010.