

Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen

Commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011

Convention collective de travail du 27 juin 2011

Wijziging van de CAO van 16 april 2008 betreffende de omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen, gebonden aan de collectieve resultaten van de onderneming, genaamd "variabele bonus" in een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen

Modification de la CCT du 16 avril 2008 relative à la conversion d'un système existant d'avantages liés aux résultats collectifs de l'entreprise, appelé « bonus variable » en un plan d'octroi d'avantages liés aux résultats

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux ainsi qu'aux employés qu'elles occupent.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.

Par "employés" on entend : les employés masculins et féminins visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001 concernant la classification des fonctions des employés.

Art. 2. In artikel 4 (toekenningsplan), punt D (het toe te kennen voordeel) van de CAO van 16 april 2008 betreffende de omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen, gebonden aan de collectieve resultaten van de onderneming, genaamd "variabele bonus" in een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen wordt na punt 1 bis een punt 1 ter ingevoegd luidend als volgt:

Art. 2. A l'article 4 (plan d'octroi), point D (l'avantage octroyé) de la CCT du 16 avril 2008 relative à la conversion d'un système existant d'avantages liés aux résultats collectifs de l'entreprise, appelé « bonus variable » en un plan d'octroi d'avantages liés aux résultats est inséré, après le point 1 bis, un point 1 ter libellé comme suit :

«1 ter. Vanaf de referteperiode die samenvalt met het kalenderjaar 2012, of in voorkomend geval met het verschoven boekjaar dat aanvangt in 2012 (bv. 1 april 2012 tot 31 maart 2013) varieert het toe te kennen voordeel overeenkomstig volgende schaal :

« 1 ter. A partir de la période de référence qui coïncide avec l'année calendrier 2012, ou le cas échéant avec l'année comptable reportée qui commence en 2012 (par exemple du 1^{er} avril 2012 au 31 mars 2013), l'avantage à accorder varie conformément à l'échelle suivante :

Rendabiliteit van de onderneming, uitgedrukt in ROCE	Grootte van het voordeel uitgedrukt in percentage van het individueel brutoloon van de bediende verdiend tijdens de	Rentabilité de l'entreprise, exprimée en ROCE	Grandeur de l'avantage exprimé en pourcentage du salaire brut individuel de l'employé gagné pendant la période de ré-
--	---	---	---

	referteperiode		férence
kleiner dan 5 pct.	0	Inférieur à 5 p.c.	0
groter dan of gelijk aan 5 pct. en kleiner dan 7,5 pct.	0,9 pct.	Supérieur ou égal à 5 p.c. et inférieur à 7,5 p.c.	0,9 p.c.
groter dan of gelijk aan 7,5 pct. en kleiner dan 12,5 pct.	1,2 pct.	Supérieur ou égal à 7,5 p.c. et inférieur à 12,5 p.c.	1,2 p.c.
groter dan of gelijk aan 12,5 pct. en kleiner dan 15 pct.	1,5 pct.	Supérieur ou égal à 12,5 p.c. et inférieur à 15 p.c.	1,5 p.c.
groter dan of gelijk aan 15 pct. en kleiner dan 17,5pct.	2,1 pct.	Supérieur ou égal à 15 p.c. et inférieur à 17,5 p.c.	2,1 p.c.
groter dan of gelijk aan 17,5 pct. en kleiner dan 20 pct.	2,7 pct.	Supérieur ou égal à 17,5 p.c. et inférieur à 20 p.c.	2,7 p.c.
groter dan of gelijk aan 20 pct.	3,3 pct.	Supérieur ou égal à 20 p.c.	3,3 p.c.

Deze percentages van het individueel brutoloon kunnen worden aangepast bij sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten in het raam van het sectoraal programma-overleg.”

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Zij vervangt de bepalingen van hoofdstuk 3, afdeling 4 (resultaatsgebonden voordelen - ROCE) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, gesloten in het Paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, betreffende het protocol van sectoraal akkoord 2011 - 2012.

Ces pourcentages du salaire individuel brut peuvent être adaptés par convention collective de travail sectorielle, à conclure dans le cadre de la négociation de programmation sectorielle. »

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire et à chacune des parties signataires.

Elle remplace les dispositions du chapitre 3, section 4 (avantages liés au résultat- ROCE) de la convention collective de travail du 27 juin 2011, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux relative au protocole d'accord sectoriel 2011 - 2012.