

## **SYNDICALE VORMING**

### **CAO VAN 27 JUNI 2011**

#### **HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED - VOORWERP**

##### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die afhangen van het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, evenals op de bedienden die zij tewerkstellen.

##### **Artikel 2**

Zij regelt de toepassing van punt 7 van de interprofessionele overeenkomst van 15 juni 1971 betreffende de syndicale vorming.

##### **Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert :

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 1997 betreffende de syndicale vorming;
- artikel 32 van het protocol van sectoraal akkoord 2011-2012 van 27 juni 2011.

#### **HOOFDSTUK II - ALGEMENE BEPALINGEN**

##### **Artikel 4**

Binnen de hierna bepaalde grenzen, verlenen de werkgevers aan de personen aangeduid in artikel 7, de nodige faciliteiten om zonder loonverlies deel te nemen aan leergangen voor syndicale vorming, georganiseerd door de vakorganisaties op tijdstippen die samenvallen met de normale arbeidsuren.

##### **Artikel 5**

Deze faciliteiten worden verleend voor leergangen die gericht zijn op het aanvullen van hun economische, sociale en technische kennis, nuttig voor het vervullen van hun opdracht als vertegenwoordigers van de bedienden.

Aan deze cursussen dient om het even welk eisenkarakter vreemd te zijn.

##### **Artikel 6**

De werknemersorganisaties verbinden zich ertoe om in het kader van het educatief verlof geen aanvragen in te dienen voor opleidingen die rechtstreeks verband houden met syndicale vorming.

#### **HOOFDSTUK III - BELANGHEBBENDEN**

##### **Artikel 7**

De faciliteiten van deze overeenkomst worden bij orde van voorrang verleend aan de effectieve en

vervolgens de plaatsvervangende leden van de ondernemingsraad, het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk en van de syndicale afvaardiging. In uitzonderlijke gevallen, kunnen de

faciliteiten ook worden verleend aan andere syndicale verantwoordelijken, nominatief aangeduid door de organisaties.

## **HOOFDSTUK IV - GLOBAAL KREDIET VAN TOEGELATEN AFWEZIGHEDEN**

### **Artikel 8**

Voor het geheel van de in artikel 7 aangeduide belanghebbenden wordt een globaal maximumkrediet van toegelaten afwezigheidsdagen vastgesteld voor het bijwonen van leergangen bedoeld in de artikelen 4 en 5, gelijk aan veertien dagen voor vier jaar per effectief mandaat van vertegenwoordiger van de bedienden in de ondernemingsraad, Comité voor Preventie en Bescherming op het werk en de syndicale afvaardiging.

Indien dit krediet niet werd uitgeput gedurende een bepaalde mandaatperiode van 4 jaar, kan een maximum van 2 dagen per effectief mandaat worden overgedragen naar de volgende mandaatperiode van 4 jaar.

### **Artikel 9**

Het globaal afwezigheidskrediet vastgesteld bij artikel 8 wordt verdeeld onder de vakorganisaties naar rato van het aantal mandaten dat elk van hen in de in het bedrijf bestaande vertegenwoordigende organen heeft bekomen.

De verdeling van dit globaal krediet mag in principe geen aanleiding geven tot een totale afwezigheid per belanghebbende van meer dan twee weken per jaar.

## **HOOFDSTUK V - BETALING VAN DE BEZOLDIGINGEN**

### **Artikel 10**

De ondernemingen betalen zelf de bezoldigingen die betrekking hebben op de afwezigheden van de bedienden die, overeenkomstig de hierboven vermelde modaliteiten, aangeduid werden om aan vormingsleergangen deel te nemen.

## **HOOFDSTUK VI - ORGANISATIE VAN DE VORMING**

### **Artikel 11**

De representatieve vakorganisaties verzoeken de werkgevers ten minste drie weken op voorhand schriftelijk hun mandatarissen verlof toe te kennen voor het bijwonen van leergangen voor syndicale vorming.

Dit verzoek omvat :

- de naamlijst van de vakbondsmandatarissen voor wie verlof wordt gevraagd, alsmede de duur van hun afwezigheid;
- de datum, de duur en de thema's van de georganiseerde leergangen.

In geval van negatief antwoord, is de werkgever gehouden de betrokken vakorganisatie daarvan 15 dagen vóór de datum van de leergangen schriftelijk in te lichten.

### **Artikel 12**

Teneinde te voorkomen dat de organisatie van het werk zou worden verstoord, vermijden de vakorganisaties dat een te groot aantal van hun leden gelijktijdig wordt aangeduid om gezamenlijk

vormingsleergangen te volgen. Zij vergemakkelijken voorts de vervanging van de afwezige bedienden.

Sommige omstandigheden, zoals de afwezigheid van andere bedienden op dezelfde arbeidsplaats, kunnen de afwezigheid onmogelijk maken, zo men de goede werking van de onderneming niet wil verstoren. In dat geval licht de werkgever de betrokken vakorganisatie in.

## **HOOFDSTUK VII - GESCHILLEN**

### **Artikel 13**

De geschillen die zouden rijzen ter gelegenheid van de toepassing van deze overeenkomst en die niet kunnen worden opgelost op het vlak van de onderneming, worden onderworpen aan de normale verzoeningsprocedure.

## **HOOFDSTUK VIII - SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 14**

De bepalingen van artikel 6 gekoppeld aan deze van artikel 8 waarbij in het verleden het aantal dagen van 10 naar 14 werd gebracht, kunnen door de meest gerede partij opnieuw bespreekbaar gemaakt worden op het niveau van het paritair comité.

### **Artikel 15**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 27 juni 2011.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door elk van de partijen worden opgezegd, met een opzegging van drie maanden. De opzegging wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

Zij vervangt de CAO van 10 juli 1997 gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen betreffende de syndicale vorming.

Zij vervangt tevens de bepalingen van artikel 32 van de CAO van 27 juni 2011 gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen betreffende het protocol van sectoraal akkoord 2011-2012.

# **FORMATION SYNDICALE**

**CCT DU 27 JUIN 2011**

## **CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION, OBJET**

### **Article 1**

La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux et au personnel employé qu'elles occupent.

### **Article 2**

Elle règle la mise en application du point 7 de l'accord interprofessionnel du 15 juin 1971 relatif à la formation syndicale.

### Article 3

La présente convention collective de travail coordonne :

- la convention collective de travail du 10 juillet 1997 concernant la formation syndicale;
- l'article 32 du protocole d'accord sectoriel 2011-2012 du 27 juin 2011.

## CHAPITRE II - DISPOSITIONS GENERALES

### Article 4

Dans les limites précisées ci-après, les employeurs accordent aux personnes désignées à l'article 7 les facilités nécessaires pour participer sans perte de rémunération à des cours de formation syndicale, organisés par les organisations syndicales à des moments coïncidant avec les horaires normaux de travail.

### Article 5

Ces facilités sont accordées pour des cours de formation visant au perfectionnement de leurs connaissances économiques, sociales et techniques, utiles pour l'accomplissement de leur mission de représentants des employés.

Ces cours ne revêtent aucun caractère revendicatif.

### Article 6

Les organisations des travailleurs s'engagent à ne pas introduire, dans le cadre du congé-éducation payé, des demandes pour des formations ayant directement trait à la formation syndicale.

## CHAPITRE III - BENEFICIAIRES

### Article 7

Les facilités prévues par la présente convention seront accordées, par ordre prioritaire, aux membres effectifs, puis les membres suppléants du conseil d'entreprise, du Comité de Prévention et Protection au travail et de la délégation syndicale. Dans des cas exceptionnels, les facilités peuvent également être accordées à d'autres responsables syndicaux désignés nominativement par les organisations syndicales.

## CHAPITRE IV - CREDIT GLOBAL D'ABSENCES AUTORISEES

### Article 8

Pour l'ensemble des bénéficiaires désignés à l'article 7, un crédit global maximum de journées d'absences autorisées est fixé pour participer aux cours de formation visés aux articles 4 et 5, égal à quatorze jours pour quatre ans par mandat effectif des représentants des employés au conseil d'entreprise, au Comité de Prévention et Protection au travail et à la délégation syndicale.

Si ce crédit n'a pas été épuisé pendant une période de mandat déterminée de 4 ans, un maximum de 2 jours par mandat effectif peut être transféré à la période de mandat de 4 ans suivante.

### Article 9

Le crédit global d'absences défini à l'article 8 est réparti entre les organisations syndicales en fonction du nombre de mandats que chacune d'elles détient dans les organes de représentation existant dans l'entreprise.

La répartition de ce crédit global ne peut en principe donner lieu, par bénéficiaire, à une absence totale de plus de deux semaines par an.

## **CHAPITRE V - PAIEMENT DE LA REMUNERATION**

### **Article 10**

Les entreprises paient elles-mêmes les rémunérations afférentes aux absences des employés désignés conformément aux modalités énoncées ci-dessus, pour participer aux cours de formation syndicale.

## **CHAPITRE VI - ORGANISATION DE LA FORMATION**

### **Article 11**

Les organisations syndicales introduisent auprès des employeurs, au moins trois semaines à l'avance, leur demande écrite d'accorder à leurs mandataires des facilités pour participer à des cours de formation syndicale.

Cette demande comporte :

- la liste nominative des mandataires syndicaux pour lesquels les facilités sont demandées, ainsi que la durée de leur absence;
- la date, la durée et les thèmes des cours organisés.

En cas de réponse négative, l'employeur est tenu d'en informer par écrit l'organisation syndicale concernée 15 jours avant la date de formation.

### **Article 12**

Afin de ne pas perturber l'organisation du travail, les organisations syndicales veillent à éviter qu'un trop grand nombre de leurs membres soit désigné en même temps en vue de suivre ensemble des cours de formation. Elles facilitent par ailleurs le remplacement des employés absents.

Certaines circonstances, telle que l'absence d'autres employés au même poste de travail, peuvent rendre l'absence impossible sous peine de désorganiser la bonne marche de l'entreprise. Dans ce cas, l'employeur informe l'organisation syndicale intéressée.

## **CHAPITRE VII - CAS LITIGIEUX**

### **Article 13**

Les différends pouvant surgir à l'occasion de l'application de la présente convention et qui ne peuvent trouver leur solution au niveau de l'entreprise, sont soumis à la procédure normale de conciliation.

## **CHAPITRE VIII - DISPOSITIONS FINALES**

### **Article 14**

Les dispositions de l'article 6 liées à celles de l'article 8 qui ont porté dans le passé le nombre de jours de 10 à 14 pourront être rediscutées au sein de la commission paritaire à l'initiative de la partie la plus diligente.

#### Article 15

La présente convention collective de travail produit ses effets le 27 juin 2011.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire et à chacune des organisations signataires.

Elle remplace la CCT du 10 juillet 1997 conclue au sein de la commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux relative à la formation syndicale.

Elle remplace également les dispositions de l'article 32 de la cct du 27 juin 2011 conclue au sein de la commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux concernant relative au protocole d'accord sectoriel 2011-2012.