

Service public fédéral Emploi,  
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES  
DU TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg  
**ALGEMENE DIRECTIE  
COLLECTIEVE  
ARBEIDSBETREKKINGEN**  
Directie van de Griffie

**ERRATUM**

**Commission paritaire pour les employés  
des métaux non ferreux**

**CCT n°140754/CO/224 du  
03/07/2017**

Correction dans les deux langues :

- à l'article 3, § 2, le mot 'ouvrier' doit être  
remplacé par 'employé'.

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de bedienden van  
de non-ferro metalen**

**CAO nr. 140754/CO/224 van  
03/07/2017**

Verbetering in beide talen :

- in artikel 3, § 2, moet het woord  
'arbeider' vervangen worden door  
'bediende'.

**Beslissing van**

**18 -09- 2017**

**Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017*

**Budget**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder "bedienden" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.

Art. 2. §1. - Aan de ondernemingen wordt op 1 mei 2017 een overdraagbare enveloppe ter beschikking gesteld die gelijk is aan 1,1% van de loonmassa.

§2. - De besteding van deze enveloppe wordt op ondernemingsvlak bepaald in paritair overleg uiterlijk tegen 30 juni 2017.

De berekening van de enveloppe en de besteding gebeuren conform de richtlijnen, aanbevelingen en procedure zoals beschreven in de bijlage.

§3. Indien dit overleg niet tot overeenstemming leidt tegen 30 juni 2017, worden de effectieve bruto maandlonen op 1 mei 2017 verhoogd met 1,1%.

Art. 3. §1. Ondernemingen die ertoe gehouden zijn ecocheques toe te kennen op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015 betreffende de ecocheques (registratienummer: 132.642/CO/105), kunnen kiezen voor een andere en equivalente besteding van onbepaalde duur van de ecocheques.

Neerlegging-Dépôt: 06/07/2017  
Regist.-Enregistr.: 02/08/2017  
N°: 140754/CO/224

**Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux**

*Convention collective de travail du 3 juillet 2017*

**Budget**

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux ainsi qu'aux employés qu'elles occupent.

Par "employés", on entend: les employés masculins et féminins visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001 contenant la classification des fonctions des employés.

Art. 2. §1. Il est mis à la disposition des entreprises une enveloppe transférable équivalente à 1,1 p.c. de la masse salariale au 1<sup>er</sup> mai 2017.

§2. - L'affectation de cette enveloppe est déterminée au niveau de l'entreprise en concertation paritaire pour le 30 juin 2017 au plus tard.

L'enveloppe sera calculée et convertie conformément aux instructions, recommandations et procédure prévus en annexe.

§3. Si la concertation n'aboutit pas à un accord pour le 30 juin 2017 au plus tard, les appointements mensuels bruts effectifs seront augmentés de 1,1% au 1<sup>er</sup> mai 2017.

Art. 3. §1. Les entreprises qui doivent octroyer des éco-chèques sur base de la convention collective de travail du 7 décembre 2015 relative aux (numéro d'enregistrement 132.642/CO/105), peuvent choisir pour une affectation alternative et équivalente d'une durée indéterminée des éco-chèques.

*employé*

§2. De alternatieve besteding gebeurt op basis van een bedrag van € 250 per ~~arbeider~~ <sup>werknemer</sup> en per jaar (alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen).

De onderhandeling over de alternatieve besteding van de ecocheques gebeurt volgens dezelfde richtlijnen, aanbevelingen en procedure als deze voorzien in artikel 2, §2 voor de onderhandeling van de enveloppe.

§3. Indien dit overleg niet tot overeenstemming leidt tegen 30 juni 2017, dan blijven de bestaande ecocheques onverkort van kracht.

Art. 4. §1. Ondernemingen die bij gebrek aan akkoord voor 31 december 2015 op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015 betreffende de koopkracht (registratienummer: 132.630/CO/105) de eenmalige harmonisatiepremie hebben betaald, kunnen kiezen voor een andere en equivalente besteding van onbepaalde duur van deze premie.

§2. De alternatieve besteding gebeurt op basis van een bedrag van € 100 per voltijdse bediende per jaar (alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen).

De onderhandeling over de alternatieve besteding van de harmonisatiepremie gebeurt volgens dezelfde richtlijnen, aanbevelingen en procedure als deze voorzien in artikel 2, §2 voor de onderhandeling van de enveloppe.

§3. Indien dit overleg niet tot overeenstemming leidt tegen 30 juni 2017, wordt de harmonisatiepremie betaald.

Deze premie van € 100 bruto per bediende wordt betaald op 1 juli 2017 en 1 juli 2018, pro rata het aantal volledige maanden in dienst tijdens de referentieperiode van 1 januari tot 30 juni 2017 resp. 2018 en in verhouding tot hun arbeidsregeling voor deeltijdse bedienden.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2017 is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

§2. L'affectation alternative est basée sur un montant de € 250 par ~~ouvrier~~ <sup>employé</sup> et par an (y compris tous les frais et les charges patronales).

La négociation sur l'affectation alternative des éco-chèques se déroule selon la même procédure que celle prévue dans l'article 2, §2 pour la négociation de l'enveloppe.

§3. Si la concertation n'aboutit pas à un accord pour le 30 juin 2017 au plus tard, les éco-chèques existants restent d'application.

Art. 4. §1. Les entreprises qui en l'absence d'accord pour le 31 décembre 2015 sur base de la convention collective de travail du 7 décembre 2015 relative au pouvoir d'achat (numéro d'enregistrement 132.630/CO/105), ont payé la prime unique d'harmonisation, peuvent choisir pour une affectation alternative et équivalente d'une durée indéterminée de cette prime.

§2. L'affectation alternative est basée sur un montant de € 100 par employé à temps plein par an (y compris tous les frais et les charges patronales).

La négociation sur l'affectation alternative de la prime unique d'harmonisation se déroule selon la même procédure que celle prévue dans l'article 2, §2 pour la négociation de l'enveloppe.

§3. Si la concertation n'aboutit pas à un accord pour le 30 juin 2017 au plus tard, la prime d'harmonisation sera payée.

Cette prime de € 100 bruts par employé est payée le 1<sup>er</sup> juillet 2017 et le 1<sup>er</sup> juillet 2018, au prorata du nombre de mois complets en service pendant la période de référence du 1 janvier au 30 juin 2017 resp. 2018 et au prorata de leur régime de travail pour les employés à temps partiel

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> mai 2017 et est conclue pour une durée indéterminée. Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire et à chacune des parties signataires.

**BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 JULI 2017  
BETREFFENDE HET BUDGET**

**DE ONDERHANDELING VAN DE ENVELOPPE  
OP ONDERNEMINGSVLAK**

De werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers op nationaal en lokaal vlak verbinden er zich toe om volgende regels toe te passen en te doen toepassen bij de onderhandeling van de enveloppe op het ondernemingsvlak.

**1. Berekening en omzetting**

- a) Indien zowel de werkgevers als alle in de syndicale afvaardiging van de in de onderneming vertegenwoordigde vakbonden op ondernemingsvlak akkoord gaan over een onderhandeling over de besteding van de enveloppe kunnen de ondernemingen en hun syndicale delegatie voor bedienden op hun vlak onderhandelen over de aanwending van de budgettaire enveloppe ten belope van 1,1% van de loonmassa van de bedienden. Over deze aanwending kan enkel op ondernemingsvlak onderhandeld worden.
- b) Onder loonmassa wordt begrepen de totaliteit van de bruto wedden (met inbegrip van de eindejaarspremies, de ploegenpremies, het overloon, enz.) en bijhorende sociale lasten (Sociale Zekerheidsbijdragen werkgever en andere sociale lasten).
- c) Deze enveloppe mag aangewend worden voor de financiering van bijkomende voordelen, loonsverhogingen of andere verbeteringen van de arbeidsvoorwaarden zonder dat dit aanleiding kan geven tot vergroting van de verschillen met de arbeiders en waarbij zoveel mogelijk ingezet wordt op harmonisering van de statuten. Bij de onderhandelingen zal ook aandacht gaan naar de uitzendkrachten binnen de onderneming.
- d) Het percentage van de enveloppe mag niet worden overschreden, zodat:
  - enerzijds het recurrent effect op de gemiddelde loonkost van de bedienden niet hoger mag zijn dan het percentage van de enveloppe;

**ANNEXE À LA CONVENTION COLLECTIVE DE  
TRAVAIL DU 3 JUILLET 2017 RELATIVE AU  
BUDGET**

**LA NÉGOCIATION DE L'ENVELOPPE AU NIVEAU  
DE L'ENTREPRISE**

Les représentants des employeurs et des travailleurs au niveau national et local s'engagent à respecter et faire respecter les règles suivantes lors de la négociation de l'enveloppe au niveau des entreprises.

**1. Calcul et conversion**

- a) Si tant les employeurs que tous les syndicats représentés dans la délégation syndicale de l'entreprise sont d'accord au niveau de l'entreprise de négocier l'affectation de l'enveloppe, les entreprises et leur délégation syndicale pour les employés peuvent négocier à leur niveau l'affectation de l'enveloppe budgétaire de 1,1% de la masse salariale des employés. Cette affectation peut uniquement être négociée au niveau de l'entreprise.
- b) Par masse salariale, on entend la totalité des appointements bruts (y compris les primes de fin d'année, les primes d'équipe, le sursalaire, etc.) ainsi que les charges sociales y afférentes (cotisations patronales de Sécurité Sociale de l'employeur et autres charges sociales).
- c) Cette enveloppe peut être utilisée pour le financement d'avantages complémentaires, d'augmentations salariales ou d'autres améliorations des conditions de travail sans donner lieu au accroissement des différences avec les ouvriers et envisageant autant que possible une harmonisation des statuts. Lors des négociations on sera également attentif aux intérimaires au sein de l'entreprise.
- d) Le pourcentage de l'enveloppe ne peut être dépassé, de sorte que:
  - d'une part, l'effet récurrent sur le coût de salaire moyen des employés ne peut être plus élevé que le pourcentage de l'enveloppe;

- anderzijds de loonmassa voor de periode gaande van 1 mei 2017 tot 31 december 2018 ingevolge de toekenning van de enveloppe niet mag stijgen met meer dan het percentage van de enveloppe.

e) In de onderhandeling over de invulling van de enveloppe dient er geen rekening gehouden te worden met het effect van automatische verhogingen als gevolg van de op ondernemingsvlak toepasbare barema's.

## 2. Onderhandelingsprocedure

- Voorafgaandelijk aan elke onderhandeling, moeten zowel de werkgever als alle in de vakbondsafvaardiging van de onderneming vertegenwoordigde bediendenvakbonden op ondernemingsvlak akkoord gaan over een onderhandeling over de besteding van de enveloppe. In de multizetelondernemingen wordt de beslissing genomen op groepsniveau. Deze beslissing heeft niet alleen betrekking op het al dan niet onderhandelen, maar ook over het niveau waar deze onderhandelingen zullen gevoerd worden.
- Op voorwaarde dat zowel de werkgever als alle in de syndicale delegatie van de onderneming vertegenwoordigde bediendenvakbonden akkoord gaan om ondernemingsonderhandelingen over de besteding van de enveloppe te voeren, kunnen deze starten vanaf het sluiten van dit nationaal akkoord. Ze dienen volledig afgerond te zijn ten laatste op 30 juni 2017.
- De onderhandelingen verlopen conform de bestaande tradities van overleg in de onderneming.
- Zo het overleg leidt tot een akkoord, dienen de gemaakte afspraken vastgelegd te worden in een collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten op uiterlijk 30 juni 2017, en ondertekend door alle in de vakbondsafvaardiging van de onderneming vertegenwoordigde bediendenvakbonden.

Voor de ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging moet de collectieve arbeidsovereenkomst getekend worden door alle in het Paritair comité vertegenwoordigde vakbonden.

e) Een afschrift van de aldus gesloten collectieve arbeidsovereenkomst moet

- d'autre part, la masse salariale pour la période du 1<sup>er</sup> mai 2017 au 31 décembre 2018 ne peut, suite à l'affectation de l'enveloppe, augmenter plus que le pourcentage de l'enveloppe

e) Lors de la négociation relative à l'affectation de l'enveloppe, il ne doit pas être tenu compte de l'effet des augmentations automatiques résultant des barèmes applicables au niveau des entreprises.

## 2. Procédure de négociation

- Préalablement à toute négociation, tant l'employeur que tous les syndicats pour les employés représentés au sein de la délégation syndicale de l'entreprise doivent accepter une négociation sur l'affectation de l'enveloppe fixée au niveau de l'entreprise. Dans les entreprises ayant plusieurs sièges, la décision est prise au niveau du groupe. Cette décision porte non seulement sur la volonté ou non de négocier, mais aussi sur le niveau auquel ces négociations doivent être menées.
- A condition que tant l'employeur que tous les syndicats pour les employés représentés au sein de la délégation syndicale de l'entreprise soient d'accord de négocier l'affectation de l'enveloppe, les négociations peuvent être lancées dès la conclusion du présent accord national. Elles doivent être clôturées le 30 juin 2017 au plus tard.
- Les négociations se déroulent conformément aux traditions de concertation existant au sein de l'entreprise.
- Lorsque la concertation aboutit à un accord, les dispositions prises doivent être définies dans une convention collective de travail, à conclure le 30 juin 2017 au plus tard et signée par les syndicats pour les employés représentés dans la délégation syndicale de l'entreprise.

Pour les entreprises sans délégation syndicale la convention collective de travail doit être signée par toutes les organisations syndicales représentées au sein de Commission paritaire.

e) Une copie de la convention collective de travail ainsi conclue doit être immédiatement

onmiddellijk ter informatie overgemaakt worden aan de voorzitter van het nationaal paritair comité.

- f) Indien geen ondernemingsoverleg wordt aangegaan omtrent de enveloppe of indien tegen 30 juni 2017 dit overleg niet uitmondt in het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst, worden vanaf 1 mei 2017 de effectieve lonen van de bedienden verhoogd met 1,1 %.

transmise pour information au président de la commission paritaire nationale.

- f) Si aucune concertation d'entreprise concernant l'enveloppe n'est entamée ou si la concertation n'a pas débouché sur la conclusion d'une convention collective de travail pour le 30 juin 2017 au plus tard, les appointements effectifs des employés sont augmentés de 1,1 % au 1<sup>er</sup> mai 2017.