

**Paritair Comité voor de bedienden van de in-  
richtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs**

**Commission paritaire pour les employés des ins-  
titutions de l'enseignement libre subventionné**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
20 december 2001*

*Convention collective de travail du  
20 décembre 2001*

Arbeidsvoorwaarden van toepassing op de werk-  
gevers en de werknemers van de instellingen van  
het vrij onderwijs, basis en/of secundair, gewoon  
en buitengewoon, gesubsidieerd door de Franse  
Gemeenschap die ressorteren onder het paritair  
comité voor bedienden van de inrichtingen van het  
gesubsidieerd vrij onderwijs

Conditions de travail applicables aux employeurs  
et aux travailleurs, des établissements  
**d'enseignement libre**, fondamental et/ou secon-  
daire, ordinaire et spécial, subsidiés par la Com-  
munauté Française qui ressortissent à la commis-  
sion paritaire pour employés des institutions subsi-  
diées de l'enseignement libre

*I. Toepassingsgebied*

*I. Champ d'application*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toe-  
passing op de werkgevers en de werknemers van  
de instellingen van het vrij onderwijs, basis en/of  
secundair, gewoon en/of buitengewoon, gesubsidi-  
eerd door de Franse Gemeenschap die ressorteren  
onder het paritair comité voor de bedienden van de  
inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

La présente convention collective s'applique aux  
employeurs et aux travailleurs, des établissements  
**d'enseignement libre**, fondamental et/ou secon-  
daire, ordinaire et/ou spécial, subsidiés par la  
Communauté Française qui ressortissent à la com-  
mission paritaire pour employés des institutions  
subsidiées de l'enseignement libre.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
23 -05- 2002	03 -01- 2003	N° 64897 (6/225)

**II.**  
*Funcieclassificatie en minimumloon*

**II.**  
*Classification des fonctions et rémunération minimale*

1. Administratie

1. Administratif

1.1. Uitvoerende werkzaamheden

1.1. Travaux d'exécution

1.1.1. Catégorie 1

1.1.1. Catégorie 1

Bedienden waarvan de functie **gekenmerkt** wordt door de correcte uitvoering van een eenvoudig werk van secundaire aard.

Employés dont la fonction est caractérisée par l'exécution correcte d'un travail simple d'ordre secondaire.

Het gaat niet om functies waarbij een beroep gedaan wordt op een persoonlijk initiatief, maar zij moeten worden uitgevoerd **overeenkomstig** de regels die op voorhand zijn vastgelegd.

Il ne s'agit pas de fonctions faisant appel à l'initiative personnelle, mais elles doivent être exercées conformément à des règles fixées préalablement.

Valt onder deze categorie:

Entre dans cette catégorie :

- de bode.

- le commis.

Hun minimumloon is vastgelegd volgens **bijlage** een.

Sa rémunération minimum est fixée suivant l'annexe un.

1.1.2. Catégorie 2

1.1.2. Catégorie 2

Bedienden waarvan de functie gekenmerkt worden door :

Employés dont la fonction est caractérisée par :

- de correcte uitvoering van eenvoudige werkzaamheden waarvan de **verantwoordelijkheid** beperkt wordt door een directe controle;

- l'exécution correcte de travaux simples dont la responsabilité est limitée par un contrôle direct;

- een beperkte **assimilatietijd** die het mogelijk **maakt** handigheid te **verwerven** in een bepaald werk.

Vallen onder deze categorie :

- opstellers
- **bibliotheekhulpen.**

Hun minimumloon is vastgelegd volgens **bijlage twee.**

## 1.2. Conceptwerkzaamheden

Bedienden waarvan de functie **gekenmerkt** wordt door een autonoom, **afwisselend** werk, dat gewoonlijk initiatief vraagt, redenering van diegene die het **uitvoert** en de **verantwoordelijkheid** van de uitvoering met zich meebrengt.

Vallen onder deze categorie :

- beheerder multimedia
- financieel beheerder
- beheerder van culturele, sportieve **infrastructuren**, restaurant, ...
- bibliothecaris.

Hun minimumloon is vastgelegd volgens **bijlage drie.**

- un temps limité d'assimilation permettant d'acquérir de la dextérité dans un travail déterminé.

Entrent dans cette catégorie les :

- rédacteurs
- aides bibliothécaire.

Leur rémunération minimum est fixée suivant l'annexe deux.

## 1.2. Travaux de conception

Employés dont la fonction est caractérisée par un travail autonome, diversifié, exigeant habituellement de l'initiative, du raisonnement de la part de celui qui l'exécute et comportant la responsabilité de son exécution.

Entrent dans cette catégorie le :

- gestionnaire multimedia
- gestionnaire financier
- gestionnaire d'**infrastructures** culturelle, sportive, restaurant, ...
- bibliothécaire.

Leur rémunération est fixée suivant l'annexe trois.

## 2. Opvoeders

Vallen onder deze categorie :

- opzichters.

Hun minimumloon is vastgelegd volgens **bijlage een**.

- opzichters-animatoren.

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens **bijlage twee**.

- Studiemeesters

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens **bijlage drie**.

## 3. Paramedici

Vallen onder deze categorie :

- logopedisten

- ergotherapeuten

- verpleegkundigen

- sociaal assistenten

- psychologen.

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens **bijlage vier**.

## 2. Educateurs

Entrent dans cette catégorie les :

- surveillants.

Leur rémunération est fixée suivant l'annexe un.

- surveillants-animateurs.

Leur rémunération est fixée suivant l'annexe deux.

- Responsables étude dirigée.

Leur rémunération est fixée suivant l'annexe trois.

## 3. Paramédicaux

Entrent dans cette catégorie les :

- logopèdes

- ergothérapeutes

- infirmier(e)s

- assistants sociaux

- psychologues.

Leur rémunération est fixée conformément l'annexe quatre.

## 4. Animator (buiten uurrooster)

Vallen onder deze categorie :

- animatoren (kunst, sport, **talen, informatica**)

Hun minimumloon wordt vastgelegd volgens **bijlage twee**.

## 5. Onderwijsopdrachten

Vallen onder deze categorie :

- opvoeder : lagere / kleuterschool

Hun loon wordt vastgelegd volgens bijlage drie.

- **Kinderverzorgsters**

Hun loon wordt vastgelegd volgens bijlage vijf.

- **Spéciale taalleerkrachten**

Hun loon wordt vastgelegd volgens bijlage zes.

### III. *Indexering*

De maandelijks loonschalen worden **geïndexeerd** overeenkomstig de loonschalen van **het openbaar ambt, namelijk** telkens als de spilindex wordt overschreden door de afgevlakte gezondheidsindex.

## 4. Animateur d'atelier (hors grille horaire)

Entrent dans cette catégorie les :

- animateurs (artistique, sportif, de langue, informatique)

Leur rémunération minimum est fixée suivant l'annexe deux.

## 5. Chargés d'enseignement

Entrent dans cette catégorie :

- instituteur : primaire / maternel

Leur rémunération minimum est fixée suivant l'annexe trois.

- Puéricultrices

Leur rémunération minimum est fixée suivant l'annexe cinq.

- Maîtres spéciaux de langue

Leur rémunération minimum est fixée suivant l'annexe six.

### III. *Indexation*

Les barèmes mensuels sont indexables conformément aux barèmes de la fonction publique, à savoir chaque fois que l'indice pivot a été dépassé par l'indice santé lissé.

## IV. Arbeidsduur

## Artikel 1. Arbeidsduur.

De wekelijkse arbeidsduur bedoeld in artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt verminderd tot gemiddeld 36 uren per week vanaf 1 januari 2002.

Art. 2. Toepassing van artikel 20bis van de arbeidswet van 16 maart 1971

2.1. De arbeidsduur van 36 uren is een wekelijks gemiddelde dat moet nageleefd worden over een jaar van 12 opeenvolgende maanden.

Het refertejaar loopt in principe van 1 september tot 31 augustus, behalve indien er een **afwijking** opgenomen is in het arbeidsreglement.

Het aantal voltijdse arbeidsuren over het refertejaar bedraagt 1.872 uren, met inbegrip van de uren gelijkgesteld aan de arbeidsduur en de uren die **betrekking** hebben op een periode van schorsing van de **uitvoering** van het contract bepaald door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidscontracten.

Het arbeidsreglement zal het aantal arbeidsuren over het refertejaar verduidelijken voor **alle** variabele uurroosters, en dit met inbegrip van de deeltijdse uurroosters.

## IV. Temps de travail

## Article 1er. Durée de travail.

La durée de travail hebdomadaire visée à l'article 19 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est réduite à 36 heures en moyenne par semaine à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002.

Art. 2. Application de l'article 20bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail

2.1. La durée de travail de 36 heures est une moyenne hebdomadaire à respecter sur une année de 12 mois consécutifs.

L'année de référence est en principe du 1er septembre au 31 août, sauf dérogation inscrite dans le règlement de travail.

Le nombre **d'heure** de travail en temps plein sur l'année de référence est de 1.872 heures, en ce compris les heures assimilées à du temps de travail et les heures afférentes à une période de suspension de l'**exécution** du contrat prévu par la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

Le règlement de travail précisera le nombre **d'heures** de travail sur l'**année** de référence pour tous les horaires flexibles, en ce compris pour les horaires à temps partiels.

Er is geen **enkele** loontoeslag verschuldigd, voor zover het jaarlijkse gemiddelde van de uurroosters wordt nageleefd **binnen de grenzen** vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst, ongeacht de toepassing van de wet van 16 juni 1971.

Aucun sursalaire n'est dû pour autant que la moyenne annuelle des horaires est respectée dans les limites fixées dans la présente convention collective, sans préjudice de l'application de la loi du 16 mars 1971.

2.2. De normale **daglimiet** voor voltijdse arbeid bedraagt 7 uren 12 **minuten** en de normale **weeklimiet** voor voltijdse arbeid bedraagt 36 uren.

2.2. La limite journalière normale de travail en temps plein est de 7 heures 12 minutes et la limite hebdomadaire normale de travail en temps plein est de 36 heures.

Het **arbeidsreglement** zal de normale dag- en weeklimiet voor **alle** variabele uurroosters verduidelijken, met inbegrip van de deeltijdse uurroosters.

Le règlement de travail précisera la limite journalière normale et la limite hebdomadaire normale pour tous les horaires flexibles, en ce compris pour les horaires à temps partiels.

Deze **limieten** moeten worden nageleefd **tijdens** de dagen van de schoolsluiting van de instelling.

Ces limites doivent être respectées pendant les jours de fermeture scolaire de l'établissement.

2.3. Het aantal uren dat zal kunnen worden **gepresteerd** boven of beneden de normale daglimiet zal worden vastgelegd in het arbeidsreglement. Het aantal uren dat zal kunnen worden gepresteerd boven of beneden de normale daglimiet zal in geen **geval** 2 uren **mogen** overschrijden.

2.3. Le nombre d'heures qui pourront être prestées au-delà ou en deçà de la limite journalière normale de travail sera fixée dans le règlement de travail. Le nombre d'heures qui pourront être prestées au-delà ou en deçà de la limite journalière normale de travail ne pourra en tout cas dépasser 2 heures.

2.4. Het aantal uren dat zal kunnen worden **gepresteerd** boven de normale daglimiet zal worden vastgelegd in het arbeidsreglement. Het aantal uren dat zal kunnen worden gepresteerd boven de normale weeklimiet zal in geen geval 5 uren mogen overschrijden zonder dat de arbeidsduur 41 uren **mag** overschrijden.

2.4. Le nombre d'heures qui pourront être prestées au-delà de la limite hebdomadaire normale sera fixée dans le règlement de travail. Le nombre d'heures qui pourront être prestées au-delà de la limite hebdomadaire normale ne pourra en tout cas dépasser 5 heures sans que la durée de travail puisse dépasser 41 heures.

2.5. Overeenkomstig artikel 6 van het koninklijk besluit van 25 juni 1990 en in afwijking op artikel 4 hiervan zijn de kredieturen voor de deeltijdse werknemers die hun prestaties uitvoeren volgens een variabel uurrooster, waarvoor geen loontoeslag moet betaald worden, gelijk aan de bijkomende uren die zijn vastgelegd in het arbeidsreglement, boven de gemiddelde wekelijkse duur vermeld in het contract, voor zover het jaarlijkse gemiddelde van de gemiddelde wekelijkse duur vermeld in het contract nageleefd wordt binnen de grenzen vastgelegd in deze collectieve overeenkomst.

Overeenkomstig artikel 11 bis van de wet van 3 juli 1978 wordt de referteperiode verlengd tot 1 jaar.

2.6. Deze collectieve overeenkomst wijkt niet af van deze van 25 juni 1991 betreffende de deeltijdse arbeid in uitvoering van de artikels 181 en 189 van de programmawet van 22 december 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 26 september 1991.

#### V. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2002 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangezekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs.

2.5. Conformément à l'article 6 de l'arrêté royal du 25 juin 1990 et en dérogation à son article 4, le crédit d'heures pour les travailleurs à temps partiels exécutant leurs prestations suivant un horaire flexible, pour lequel aucun sursalaire n'est dû, est équivalent aux heures complémentaires qui ont été prévues dans le règlement de travail, au delà de la durée hebdomadaire moyenne fixée au contrat, pour autant que la moyenne annuelle de la durée hebdomadaire moyenne fixée au contrat soit respectée dans les limites fixées dans la présente convention collective.

Conformément à l'article 11 bis de la loi du 3 juillet 1978, la période de référence est prolongée à 1 an.

2.6. La présente convention collective ne déroge pas à celle du 25 juin 1991 concernant le travail à temps partiel en exécution des articles 181 et 189 de la loi-programme du 22 décembre 1989, rendue obligatoire par arrêté royal du 26 septembre 1991.

#### V. Durée

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2002 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.



## Bijlagen

## Annexes

Bijlage een :

loonschaal bode, opzichters.

Annexe un :

barème commis, surveillants.

Bijlage twee :

loonschaal opstellers, **bibliotheekhulpen**, studiemeesters-animatoren, animatoren (kunst, sport, talen, informatica).

Annexe deux :

barème rédacteurs, aides bibliothécaire, surveillants-animateurs, animateurs (artistique, sportif, de langue, informatique).

Bijlage drie :

loonschaal beheerders multimedia, financiële beheerders, beheerders culturele, sportieve infrastructuur, restaurant, ..., bibliothecarissen, studiemeesters, opvoeders lagere / **kleuterscholen**.

Annexe trois :

barème gestionnaires multimedia, gestionnaires financiers, gestionnaires **d'infrastructures** culturelle, sportive, **restaurant ...**, bibliothécaires, **responsables** étude dirigée, instituteurs **primaires/** maternels.

Bijlage vier:

loonschaal logopedisten, ergotherapeuten, verpleegkundigen, sociaal assistenten, psychologen.

Annexe quatre :

barème des logopèdes, ergothérapeutes, infirmier(e)s, assistants sociaux, psychologues.

Bijlage vijf :

loonschaal **kinderverzorgsters**.

Annexe cinq :

barème des puéricultrices.

Bijlage zes :

loonschaal van de **spéciale taalleerkrachten**.

Annexe six :

barème des maîtres spéciaux de langue.

4

## Bijlage 1

-

## Annexe 1

-

## 1. Brutojaarloon bij indexcijfer 1,2682

## 1. Annuel brut à l'index 1,2682

Anciënniteit - Ancienneté	Brutojaarloon in EUR - Annuel brut en EUR
0	17627,51
1	17822,93
2	18018,35
3	18213,76
4	18441,75
5	18780,48
7	19119,20
8	19656,60
9	19995,32
11	20334,05
13	20669,17
14	21204,46
15	21539,59
17	21884,02
19	22222,75
21	22561,47
23	22900,19
25	23238,92
27	23577,64
29	23916,37

2. **Brutomaandloon** in 13,92 : de toepassing van deze loonschaal houdt de betaling in van een eindejaarspremie gelijk aan een dertiende maand.

2. Mensuel brut en 13,92 : l'application de ce barème entraîne le versement d'une prime de fin d'année égale à un 13<sup>ème</sup> mois.

Brutomaandloon met eindejaarspremie - Mensuel brut avec prime de fin d'année	
	1266,34
	1280,38
	1294,42
	1308,46
	1324,84
	1349,17
	1373,50
	1412,11
	1436,44
	1460,78
	1484,85
	1523,31
	1547,38
	1572,13
	1596,46
	1620,79
	1645,13
	1669,46
	1693,79
	1718,13

3. Brutomaandloon zonder eindejaarspremie. De betaling van dit brutomaandloon heeft tot gevolg dat geen enkele eindejaarspremie verschuldigd is.

3. Mensuel brut sans prime de fin d'année. Le paiement de ce mensuel brut a pour conséquence qu'aucune prime de fin d'année n'est due.

Brutomaandloon zonder eindejaarspremie - Mensuel brut sans prime de fin d'année	
	1364,36
	1379,48
	1394,61
	1409,73
	1427,38
	1453,59
	1479,81
	1521,40
	1547,62
	1573,84
	1599,78
	1641,21
	1667,15
	1693,81
	1720,03
	1746,24
	1772,46
	1798,68
	1824,89
	1851,11

## 1. Brutojaarloon bij indexcijfer 1,2682

## 1. Annuel brut à l'index 1,2682

Anciënniteit - Ancienneté	Brutojaarloon in EUR - Annuel brut en EUR
0	18800,02
1	19158,28
2	19516,55
3	19874,82
4	20005,09
5	20835,62
7	21666,14
8	21796,42
9	22626,95
11	23457,47
13	24279,18
14	24803,58
15	25625,29
17	26461,34
19	27291,87
21	28122,39
23	28952,92
25	29783,46
27	30613,97
29	31444,50
31	32275,02

2. Brutomaandloon in 13,92 : de toepassing van deze loonschaal houdt de betaling in van een eindejaarspremie gelijk aan een dertiende maand.

2. Mensuel brut en 13,92 : l'application de ce barème entraîne le versement d'une prime de fin d'année égale à un 13ème mois.

Brutomaandloon met dertiende maand (eindejaarspremie)
-
Mensuel brut avec 13ème mois (prime de fin d'année)
1350,57
1376,31
1402,05
1427,78
1437,15
1496,81
1556,47
1565,83
1625,50
1685,16
1744,19
<b>1781,86</b>
1840,89
1900,96
1960,62
2020,28
2079,95
2139,61
2199,29
2258,94
2318,60

3. Brutomaandloon zonder eindejaarspremie. De betaling van dit brutomaandloon heeft tot gevolg dat geen enkele eindejaarspremie verschuldigd is.

3. Mensuel brut sans prime de fin d'année. Le paiement de ce mensuel brut a pour conséquence qu'aucune prime de fin d'année n'est due.

Brutomaandloon zonder eindejaarspremie - Mensuel brut sans prime de fin d'année	
	1455,11
	1482,84
	1510,57
	1538,29
	1548,38
	1612,66
	1676,94
	<b>1687,03</b>
	1751,31
	1815,59
	1879,19
	1919,78
	1983,38
	2048,09
	2112,37
	2176,65
	2240,94
	2305,22
	2369,50
	2433,78
	2498,07

## 1. Brutojaarloon bij indexcijfer 1,2682

## 1. Annuel brut à l'index 1,2682

Anciënniteit - Ancienneté	Brutojaarloon in EUR - Annuel brut en EUR
0	22091,44
1	22782,47
2	23473,50
3	24164,53
5	25171,25
7	26185,15
9	27211,77
11	28238,40
13	29265,03
15	30291,65
17	31318,28
19	32344,91
21	33371,54
23	34398,16
25	35424,79
27	36451,42

2. **Brutomaandloon** in 13,92 : de toepassing van deze loonschaal houdt de betaling in van een **eindejaarspremie** gelijk aan een dertiende maand.

2. **Mensuel brut en 13,92** : l'application de ce barème entraîne le versement d'une prime de fin d'année égale à un 13ème mois.

Brutomaandloon met eindejaarspremie
Mensuel brut avec prime de fin d'année
1587,03
1636,67
1686,31
1735,96
1808,28
1881,17
1954,87
2028,62
2102,37
2176,12
2249,87
2323,63
2397,38
2471,13
2544,88
2618,64



4

3. Brutomaandloon zonder eindejaarspremie. De betaling van dit brutomaandloon heeft tot gevolg dat geen enkele eindejaarspremie verschuldigd is.

3. Mensuel brut sans prime de fin d'année. Le paiement de ce mensuel brut a pour conséquence qu'aucune prime de fin d'année n'est due.

Brutomaandloon zonder eindejaarspremie - Mensuel brut sans prime de fin d'année	
	1709,86
	1763,35
	1816,83
	1870,32
	1948,24
	2026,71
	2106,17
	2185,63
	2265,09
	2344,55
	2424,01
	2503,47
	2582,94
	2662,39
	2741,85
	2821,32

## 1. Brutojaarloon bij indexcijfer 1,2682

## 1. Annuel brut à l'index 1,2682

Anciënniteit - Ancienneté	Brutojaarloon in EUR - Annuel brut en EUR
0	21779,58
1	22570,11
2	23360,64
3	24151,17
5	25078,24
7	26259,44
9	27455,26
11	28651,09
13	29846,92
15	32508,37
17	32238,57
19	33434,39
21	34630,22
23	35826,05
25	37021,87
27	38217,70

2. **Brutomaandloon** in 13,92 : de toepassing van deze loonschaal houdt de betaling in van een eindejaarspremie gelijk aan een dertiende maand.

2. **Mensuel brut en 13,92** : l'application de ce barème entraîne le versement d'une prime de fin d'année égale à un 13ème mois.

Brutomaandloon met eindejaarspremie
Mensuel brut avec prime de fin d'année
1564,62
1621,42
1678,21
1735,00
1801,60
1886,45
1972,36
2058,26
2144,17
2335,37
2315,99
2401,89
2487,80
2573,71
2659,68
2745,52

3. Brutomaandloon zonder eindejaarspremie. De betaling van dit brutomaandloon heeft tot gevolg dat geen enkele eindejaarspremie verschuldigd is.

3. Mensuel brut sans prime de fin d'année. Le paiement de ce mensuel brut a pour conséquence qu'aucune prime de fin d'année n'est due.

Brutomaandloon zonder eindejaarspremie - Mensuel brut sans prime de fin d'année	
	1685,73
	1746,91
	1808,10
	1869,28
	1941,04
	2032,46
	2125,02
	2217,58
	2310,13
	2516,13
	2495,24
	2587,80
	2680,35
	2772,91
	2865,47
	2958,03

## 1. Brutojaarloon bij indexcijfer 1,2682

## 1. Annuel brut à l'index 1,2682

Anciënniteit - Ancienneté	Brutojaarloon in EUR - Annuel brut en EUR
0	15600,05
1	15879,85
2	16159,63
3	<b>16439,43</b>
5	<b>16901,79</b>
7	17364,18
9	17826,57
11	18288,96
13	<b>18751,36</b>
15	19213,72
17	19676,10
19	20138,50
21	20600,89
23	21066,67
25	<b>21538,21</b>
27	22009,75

2. Brutomaandloon in 13,92 : de toepassing van deze loonschaal houdt de betaling in van een eindejaarspremie gelijk aan een dertiende maand.

2. Mensuel brut en 13,92 : l'application de ce barème entraîne le versement d'une prime de fin d'année égale à un 13ème mois.

13,92 in EUR - en EUR
1120,70
1140,80
1160,89
1180,99
1214,21
1247,43
1280,64
1313,86
1347,08
1380,29
1413,51
1446,73
1479,95
1513,41
1547,28
1581,16

4

3. Brutomaandloon zonder eindejaarspremie. De betaling van dit brutomaandloon heeft tot gevolg dat geen enkele eindejaarspremie verschuldigd is.

3. Mensuel brut sans prime de fin d'année. Le paiement de ce mensuel brut a pour conséquence qu'aucune prime de fin d'année n'est due.

12,92 in EUR – en EUR

1207,43
1229,09
1250,74
1272,40
1308,18
1343,97
1379,76
1415,55
1451,34
1487,13
1522,91
1558,70
1594,49
1630,54
1667,04
1703,54

## 1. Brutojaarloon bij indexcijfer 1,2682

## 1. Annuel brut à l'index 1,2682

Anciënniteit - Ancienneté	Brutojaarloon in EUR - Annuel brut en EUR
0	22449,77
1	23160,66
2	<b>23871,56</b>
3	24582,46
5	25748,45
7	26936,17
<b>9</b>	28125,22
11	29314,27
13	30503,32
15	31692,37
17	32881,43
19	34070,48
21	35259,53
23	36448,58
25	37637,63
27	38826,68

2. Brutomaandloon in 13,92 : de toepassing van deze loonschaal houdt de betaling in van een eindejaarspremie gelijk aan een dertiende maand.

2. Mensuel brut en 13,92 : l'application de ce barème entraîne le versement d'une prime de fin d'année égale à un 13<sup>ème</sup> mois.

13,92 in EUR - en EUR
1612,77
1663,84
1714,91
1765,98
1849,74
1935,07
2020,49
2105,91
<b>2191,33</b>
2276,75
<b>2362,17</b>
2447,59
2533,01
2618,43
2703,85
2789,27

9

3. Brutomaandloon zonder eindejaarspremie. De betaling van dit **brutomaandloon** heeft tot gevolg dat geen enkele eindejaarspremie verschuldigd is.

3. Mensuel brut sans prime de fin d'année. Le paiement de ce mensuel brut a pour conséquence qu'aucune prime de fin d'année n'est due.

12,92 in EUR - en EUR
<b>1737,59</b>
1792,62
1847,64
1902,66
<b>1992,91</b>
2084,84
2176,87
2268,90
2360,94
2452,97
2545,00
2637,03
2729,06
2821,10
2913,13
<b>3005,16</b>

**Commentaires**  
**de la convention conclue en commission paritaire de l'enseignement libre**  
**subventionné le 20.12.01**  
**sur les conditions de travail applicables aux employeurs et aux travailleurs,**  
**des établissements d'enseignement libre, fondamental et/ou secondaire,**  
**ordinaire et spécial, subsidiés par la Communauté Française qui**  
**ressortissent à la commission paritaire pour employés des institutions**  
**subsidiées de l'enseignement libre**

1. Les fonctions exercées, et non les titres, sont le fondement de la classification barémique.
2. Les partenaires sociaux qui ont élaboré la présente CCT ont entendu dans leur raisonnement se référer pour autant que possible aux barèmes codifiés des subventions traitements accordées au personnel subsidié du personnel administratif et enseignant et suivre leur évolution.

Les partenaires sociaux ont donc transposé les barèmes codifiés des subventions traitements accordées au personnel subsidié du personnel administratif et enseignant suivant la formule suivante :

$$(Me \times 12) + X + Y = (Mi \times 12) + X1 + Y2$$

**ou**

$$(Me \times 12) + X + Y = (Mi' \times 12) + X1$$

Me : mensuel brut indexé du membre du personnel enseignant subventionné

X : pécule de vacances du membre du personnel enseignant subventionné

Y : programmation sociale de fin d'année du membre du personnel enseignant subventionné

Mi : mensuel brut indexé du membre du personnel enseignant contractuel s'il perçoit une prime de fin d'année

Mi' : mensuel brut indexé du membre du personnel enseignant contractuel s'il perçoit pas de prime de fin d'année

X1 : péculs de vacances des employés

Y2 : prime de fin d'année égale au traitement mensuel du mois de décembre

La formule est une formule générale qui permet d'atteindre une équivalence de rémunération annuelle brute sur base de prestation complète et pour autant que le membre du personnel puisse prétendre à une prime de fin d'année complète et à des pécules complets.

Le paiement des pécules est réglementé par la réglementation sur les vacances annuelles des travailleurs salariés.



Dans la pratique, sans qu'il faille l'interpréter sur le raisonnement qui a conduit à son élaboration, la CCT qui est la seule source des obligations normatives individuelles entre les employeurs et les travailleurs classe les fonctions en différents barèmes de rémunération sans codes de référence. Ces barèmes, qui sont des **minimas**, seront indexables et une évaluation sera faite **annuellement** par les partenaires sociaux fin novembre dès que sera connue la programmation sociale annuelle. Sur base de cette évaluation, les partenaires sociaux évalueront la nécessité de modifier les montants de rémunération repris dans la CCT.

Dans la pratique, le barème mensuel est :

$$(Me \times 12) + X + Y = (Mi \times 12) + X1 + Y2 = Z \times 13.92$$

ou

$$(Me \times 12) + X + Y = (Mi' \times 12) + X1 = Z' \times 12.92$$

Z et Z' est donc la rémunération **mensuelle** pour prestation normale à temps plein à laquelle s'ajoutent les pécules de vacances et éventuellement la prime de fin d'année.

La rémunération mensuelle Z et Z' se rapporte à tous les éléments de la rémunération liés aux prestations normales de travail, auxquels le travailleur a droit directement ou indirectement à charge de son employeur.

Ces éléments comprennent entre autres le salaire en espèces ou en nature, fixe ou variable, ainsi que toutes les primes et avantages auxquels le travailleur a droit à charge de l'employeur, en raison de ses prestations normales de travail, c'est-à-dire des prestations mentionnées dans la loi sur le travail et dans les conventions collectives de travail. Ils ne comprennent pas les sur-salaires dus pour le travail supplémentaire.

Toutefois, en cas de paiement d'une rémunération Z, le travailleur a droit à une prime de fin d'année égale à Z

3. Ratio legis de la flexibilité : conformément à la jurisprudence de la Cour de cassation, la rémunération est la contrepartie de prestations ( réelles ou assimilées ). De façon lancinante se pose oc dans le secteur de l'enseignement libre subventionné la problématique des congés scolaires dont la durée n'est pas couverte par la période de vacances sur pied de la loi du 27 juin 1971.

**Toelichting bij de overeenkomst gesloten in het paritair comité voor het gesubsidieerd  
vrij onderwijs op 20.12.01**  
**betreffende de loonvoorwaarden toepasbaar op de werkgevers en de werknemers van de  
inrichtingen van het vrij, basis- en/of secundair, gewoon en bijzonder onderwijs die  
gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschap en die ressorteren onder het  
paritair comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij  
onderwijs**

1. De uitgeoefende functies, en niet de titels, vormen de basis voor de loonschaalclassificatie
2. De sociale partners die deze CAO hebben uitgewerkt hebben getracht om zo veel mogelijk te verwijzen naar de gecodificeerde loonschalen van de subsidies wedden die worden toegekend aan het gesubsidieerd personeel van het administratief en onderwijzend personeel en hun evolutie te volgen.

De sociale partners hebben dus de gecodificeerde loonschalen van de subsidies wedden die worden toegekend aan het gesubsidieerd personeel van het administratief en onderwijzend personeel omgezet volgens de volgende formule :

$$(Me \times 12) + X + Y = (Mi \times 12) + \mathbf{X1} + Y2$$

**of**

$$(Me \times 12) + X + Y = (\mathbf{Mi' \times 12}) + \mathbf{X1}$$

Me : bruto geïndexeerd maandloon van het gesubsidieerd onderwijzend personeelslid

X : vakantiegeld van het gesubsidieerd onderwijzend personeelslid

Y : sociale eindejaarsprogrammatie van het gesubsidieerd onderwijzend personeelslid

Mi : bruto geïndexeerd maandloon van het contractueel onderwijzend personeelslid als het een eindejaarspremie ontvangt

Mi' : bruto geïndexeerd maandloon van het contractueel onderwijzend personeelslid als het geen eindejaarspremie ontvangt

X1 : vakantiegeld van de bedienden

Y2 : Eindejaarspremie gelijk aan het maandloon van de maand december

De formule is een algemene formule die het mogelijk maakt om te komen tot een gelijkwaardig bruto jaarloon op basis van volledige prestaties en voor zover het personeelslid aanspraak kan maken op een volledige eindejaarspremie en op volledig vakantiegeld.

De betaling van het vakantiegeld is gereguleerd door de reglementering betreffende de jaarlijkse vakantie van de loontrekkenden.

Zonder dat men deze moet interpreteren volgens de redenering die heeft geleid tot de uitwerking ervan, classificeert de CAO, die de enige bron is van de individuele normatieve verplichtingen tussen de werkgevers en de werknemers in de praktijk de functies in verschillende loonschalen zonder referentiecodes. Deze loonschalen, die minima zijn, zullen indexeerbaar zijn en **jaarlijks** zal eind november een evaluatie worden gemaakt door de sociale partners zodra de jaarlijkse sociale programmatie bekend is. Op basis van deze

evaluatie evalueren de sociale partners de noodzaak om de loonbedragen in de CAO te wijzigen.

In de praktijk is de maandloonschaal :

$$(Me \times 12) + X + Y = (Mi \times 12) + X1 + Y2 = Z \times 13.92$$

of

$$(Me \times 12) + X + Y = (Mi' \times 12) + X1 = Z' \times 12.92$$

Z en Z' is dus het **maandloon** voor een normale voltijdse prestatie waarbij het vakantiegeld en eventueel de eindejaarspremie komt.

Het maandloon Z en Z' heeft betrekking op alle elementen van het loon gekoppeld aan de normale arbeidsprestaties, waarop de werknemer rechtstreeks of onrechtstreeks recht heeft ten laste van zijn werkgever.

Deze elementen omvatten onder andere het loon in speciën of in natura, vast of variabel, alsook alle premies en voordelen waarop de werknemers recht heeft ten laste van de werkgever, wegens zijn normale arbeidsprestaties, dit wil zeggen prestaties vermeld in de arbeidswet en in de collectieve arbeidsovereenkomsten. De overlonen wegens overwerk zijn hier niet inbegrepen.

In geval van betaling van een Z-loon heeft de werknemer recht op een eindejaarspremie gelijk aan Z.

3. Ratio legis van de flexibiliteit : overeenkomstig de rechtspraak van het Hof van Cassatie is het loon de compensatie voor de (reële of gelijkgestelde) prestaties. In de sector van het gesubsidieerd vrij onderwijs stelt zich dus op een scherpe wijze de problematiek van de schoolvakanties waarvan de duur niet gedekt wordt door de vakantieperiode op grond van de wet van 27 juni 1971.