

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET  
GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS  
FRANSE GEMEENSCHAP

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 30 april 2009-

Betreffende de arbeidsduur.

Neerlegging-Dépôt: 10/07/2009  
Regist.-Enregistr.: 26/10/2009  
^95206/00/225

L TOEPASSINGSGEBIED:

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap, met uitzondering van de gesubsidieerde vrije internaten en de hogescholen die ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

IL ARBEIDSDUUR

Artikel 2. De wekelijkse arbeidsduur bedoeld in artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 bedraagt sinds 1 januari 2002, voor een voltijds werkend personeelslid, gemiddeld 36 uur per week.

Voor de deeltijdse werknemer, bepaalt de arbeidsovereenkomst de wekelijkse arbeidsduur die overeenstemt met een breuk van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer, die bepaald is op 36 uur per week.

Artikel 3. Toepassing van het artikel 20 bis van de arbeidswet van 16 maart 1971.

3.1. De arbeidsduur van 36 uren voor een voltijdse werknemer, is een wekelijks gemiddelde dat moet nageleefd worden over een jaar van 12 opeenvolgende maanden.

De arbeidsduur die, bij toepassing van het tweede lid van artikel 1, in de arbeidsovereenkomst voor de deeltijdse personeelsleden bepaald wordt op  $X/36^{\circ}$ , is een wekelijks gemiddelde dat moet nageleefd worden over een jaar van 12 opeenvolgende maanden.

Het refertejaar loopt in principe van 1 september tót 31 augustus, behalve indien er een afwijking opgenomen is in het arbeidsreglement.

Het aantal voltijdse arbeidsuren over het refertejaar bedraagt 1.872 uren, met inbegrip van de uren gelijkgesteld aan de arbeidsduur en de uren die betrekking hebben op een période van schorsing van de uitvoering van het contract bepaald door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidscontracten.

Het arbeidsreglement zal het aantal arbeidsuren over het refertejaar verduidelijken voor aile variabele uurroosters, en dit met inbegrip van de deeltijdse uurroosters.

Er is geen enkele loontoeslag verschuldigd, voor zover het jaarlijkse gemiddelde van de uurroosters wordt nageleefd binnen de grenzen vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst, ongeacht de toepassing van de wet van 16 juni 1971.

3.2. De normale daglimiet voor voltijdse arbeid bedraagt 7 uren 12 minuten en de normale weeklimiet voor voltijdse arbeid bedraagt 36 uren.

Het arbeidsreglement zal de normale dag- en weeklimiet voor alle variabele uurroosters verduidelijken, met inbegrip van de deeltijdse uurroosters.

Deze limieten moeten worden nageleefd tijdens de dagen van de schoolsluiting van de instelling.

3.3. Het aantal uren dat zal kunnen worden gepresteerd boven of beneden de normale daglimiet zal worden vastgelegd in het arbeidsreglement.

Het aantal uren dat zal kunnen worden gepresteerd boven of beneden de normale daglimiet zal in geen geval 2 uren mogen overschrijden en de dagelijkse arbeidsduur mag 9 uren niet overschrijden.

3.4. Het aantal uren dat zal kunnen worden gepresteerd boven de normale weeklimiet zal worden vastgelegd in het arbeidsreglement. Het aantal uren dat zal kunnen worden gepresteerd boven de normale weeklimiet zal in geen geval 5 uren mogen overschrijden zonder dat de arbeidsduur 41 uren mag overschrijden.

3.5. Overeenkomstig artikel 6 van het koninklijk besluit van 25 juni 1990 en in afwijking op artikel 4 hiervan zijn de kredieturen voor de deeltijdse werknemers die hun prestaties uitvoeren volgens een variabel uurrooster, waarvoor geen loontoeslag moet betaald worden, gelijk aan de bijkomende uren die zijn vastgelegd in het arbeidsreglement, boven de gemiddelde wekelijkse duur vermeld in het contract, voor zover het jaarlijkse gemiddelde van de gemiddelde wekelijkse duur vermeld in het contract nageleefd wordt binnen de grenzen vastgelegd in deze collectieve overeenkomst. Overeenkomstig artikel 11 bis van de wet van 3 juli 1978 wordt de referentieperiode verlengd tót 1 jaar.

3.6. Deze collectieve overeenkomst wijkt niet af van deze van 25 juni 1991 betreffende de deeltijdse arbeid in uitvoering van de artikels 181 en 189 van de programmawet van 22 december 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 26 september 1991.

### **III. VASTSTELLING VAN HET MAANDLOON**

Artikel 4. Het bruto-maandloon van de werknemer is gelijk aan het bedrag van het bruto-jaarloon, waarvan het bedrag is bepaald in de CAO van 30 april 2009 betreffende de beroepsclassificaties en de lonen gedeeld door 12,92. Het personeelslid ontvangt dus, per kalenderjaar, 12 maal het maandloon plus een vakantiegeld gelijk aan 92 % van het maandloon.

### **IV. VASTSTELLING VAN HET MAANDLOON VAN DE DEELTIJDS WERKENDE PERSONEELSLEDEN.**

Artikel 5. Het loon van de deeltijdse werknemer is gelijk aan het product van de vermenigvuldiging van het maandloon met een breuk waarvan de noemer 36 is en waarvan de teller gelijk is aan het aantal uren dat bekomen wordt bij toepassing van het artikel 1 van bovenvermeld punt III.

Bij elke betaalperiode hebben de deeltijdse werknemers, zelfs zij die in dienst werden genomen met een variabel uurrooster, recht op een loon berekend op basis van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur die vermeld wordt in hun arbeidsovereenkomst.

V.DUUR:

Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt het punt IV arbeidsduur van de CAO van 21 december 2001 betreffende de arbeidsvoorwaarden, geregistreerd onder het nummer 64#897/CO/225. Zij wordt van kracht op 1 mei 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DES INSTITUTIONS DE  
L'ENSEIGNEMENT LIBRE SUBVENTIONNE  
COMMUNAUTÉ FRANÇAISE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du 30 avril 2009**

**Relative au temps de travail.**

**L CHAMP D'APPLICATION :**

Art. 1. La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux travailleurs subsidiés par la Communauté française à l'exclusion des internats libres subventionnés et des hautes écoles qui assortissent à la commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné,

**IL TEMPS DE TRAVAIL**

Article 2 : Durée du travail

Pour un membre du personnel travaillant à temps plein, la durée de travail hebdomadaire visée à l'article 19 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est fixée à 36 heures en moyenne par semaine depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2002.

Pour le travailleur à temps partiel, le contrat de travail fixe la durée hebdomadaire de travail correspondant à une fraction de la durée hebdomadaire moyenne de travail d'un travailleur à temps plein fixée à 36 heures par semaine

Article 3 : Application de l'article 20 bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail

3.1. La durée de travail de 36 heures pour un temps plein est une moyenne hebdomadaire à respecter sur une année de 12 mois consécutifs.

La durée du travail, fixée dans le contrat à X/36<sup>ème</sup> pour les membres du personnel à temps partiel en application de l'alinéa 2 de l'article 1 est une moyenne hebdomadaire à respecter sur une année de 12 mois consécutifs.

/

L'année de référence est en principe du 1<sup>er</sup> septembre au 31 août, sauf dérogation inscrite dans le règlement de travail.

Le nombre d'heure de travail en temps plein sur l'année de référence est de 1.872 heures, en ce compris les heures assimilées à du temps de travail et les heures afférentes à une période de suspension de l'exécution du contrat prévu par la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

Le règlement de travail précisera le nombre d'heures de travail sur l'année de référence pour tous les horaires flexibles^ en ce compris pour les horaires à temps partiels.

Aucun sursalaire n'est dû pour autant que la moyenne annuelle des horaires est respectée dans les limites fixées dans la présente convention collective, sans préjudice de l'application de la loi du 16 mars 1971.

3.2. La limite journalière normale de travail en temps plein est de 7 heures 12 minutes et la limite hebdomadaire normale de travail en temps plein est de 36 heures.

Le règlement de travail précisera la limite journalière normale et la limite hebdomadaire normale pour tous les horaires flexibles, en ce compris pour les horaires à temps partiels.

Ces limites doivent être respectées pendant les jours de fermeture scolaire de l'établissement.

3.3. Le nombre d'heures qui pourront être prestées au-delà ou en deçà de la limite journalière normale de travail sera fixée dans le règlement de travail. Le nombre d'heures qui pourront être prestées au-delà ou en deçà de la limite journalière normale de travail ne pourra en tout cas dépasser 2 heures et sans que la durée de travail journalière ne puisse excéder 9 heures.

3.4. Le nombre d'heures qui pourront être prestées au-delà de la limite hebdomadaire normale sera fixé dans le règlement de travail. Le nombre d'heures qui pourront être prestées au-delà de la limite hebdomadaire normale ne pourra en tout cas dépasser 5 heures sans que la durée de travail puisse dépasser 41 heures.

3.5. Conformément à l'article 6 de l'arrêté royal du 25 juin 1990 et en dérogation à son article 4, le crédit d'heures pour les travailleurs à temps partiels exécutant leurs prestations suivant un horaire flexible, pour lequel aucun sursalaire n'est dû, est équivalent aux heures complémentaires qui ont été prévues dans le règlement de travail, au de-là de la durée hebdomadaire moyenne fixée au contrat, pour autant que la moyenne annuelle de la durée hebdomadaire moyenne fixée au contrat soit respectée dans les limites fixées dans la présente convention collective.

Conformément à l'article 11 bis de la loi du 3 juillet 1978, la période de référence est prolongée à 1 an.

3.6. La présente convention collective ne déroge pas à celle du 25 juin 1991 concernant le travail à temps partiel en exécution des articles 181 et 189 de la loi-programme du 22 décembre 1989, rendue obligatoire par arrêté royal du 26 septembre 1991.

### **III. FIXATION DE LA REMUNERATION MENSUELLE**

Art. 4. La rémunération mensuelle du travailleur est égale au montant de la rémunération annuelle brute, dont le montant est fixé dans la CCT du 30 avril 2009 relative aux classifications professionnelles et aux rémunérations divisée par 12,92. Le membre du personnel reçoit donc, par année civile, 12 fois le salaire mensuel, plus un pécule de vacances égal à 92% du salaire mensuel.

### **IV : FIXATION DE LA REMUNERATION MENSUELLE DES MEMBRES DU PERSONNEL TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL.**

Art. 5. La rémunération du travailleur à temps partiel est égale au produit de la multiplication du salaire mensuel par une fraction dont le dénominateur est 36 et dont le numérateur est égal au nombre d'heures obtenu en application de l'article 1 du point m ci-dessus.

Les travailleurs à temps partiel, même ceux engagés suivant un horaire variable, ont droit, à chaque période de paie, à une rémunération calculée sur la base de la durée hebdomadaire moyenne mentionnée dans leur contrat de travail.

### **V. DUREE :**

Art. 6. La présente convention collective de travail remplace le point IV temps de travail de la CCT du 21 décembre 2001 relative aux conditions de travail, enregistrée sous le n° 640897/CO/225 et produit ses effets le 1<sup>er</sup> mai 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné.