

Commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre  
subventionné – Communauté française

Convention collective de travail du 15 octobre 2009

Modification de la convention collective de travail du 7 juillet 2006 relative au régime de  
jours conventionnels de dispense de service pour le personnel contractuel non subsidié  
des Hautes Ecoles de l'enseignement libre subventionné en communauté française

Article 1 : le §1<sup>er</sup> de l'article 4 de la convention collective du 7 juillet 2006  
susmentionnée est remplacé par la disposition suivante :

§1<sup>er</sup> Les employés d'une Haute Ecole libre subventionnée ayant un travail autre que  
celui d'enseignement (formation initiale ou continuée - Exemple : un employé chargé de  
travail administratif, un employé chargé de recherche appliquée, un employé chargé de  
la maintenance du matériel informatique, bénéficient d'un régime de vacances annuelles  
légal et jours conventionnels de dispenses de service fixé comme suit (un tableau  
représent les attributions de congés en annexe) :

- Moins de 45 ans : 32 jours ouvrables dans le cadre de la semaine de 5 jours ;
- Entre 45 et 49 ans : 33 jours ouvrables dans le cadre de la semaine de 5 jours ;
- De 50 à 59 ans : 34 jours ouvrables dans le cadre de la semaine de 5 jours.

Article 2 : la présente convention collective entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2009 et est  
conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois  
mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission  
paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

## Annexe

Tableau 1 : Congés pour la fonction enseignante :

	Suspension de l'activité d'enseignement (*)	Congés légaux	Jours de dispense conventionnelle de service
1/10	60	2	58
2/10	60	4	56
3/10	60	6	54
4/10	60	8	52
5/10	60	10	50
6/10	60	12	48
7/10	60	<u>14</u>	46
8/10	60	16	44
9/10	60	18	42
10/10	60	20	40

\* en jours

Tableau 2 Congés pour la fonction administrative (jusqu'à 45 ans) :

	Congés réels(*) (**)	Congés légaux	Jours de dispense conventionnelle de service
1/10	3	2	1
2/10	6	4	2
3/10	<u>9</u>	6	3
4/10	12	8	4
5/10	15	10	5
6/10	18	12	6
7/10	21	14	7
8/10	24	16	8
9/10	27	18	9
10/10	30	20	10

\* en jours

\*\* Ces jours de congé réels peuvent générer un nombre de jours calendrier différents selon l'horaire de travail et la fraction de charge. Par exemple, les 15 jours peuvent correspondre à 30 jours ouvrables si le membre du personnel preste un mi-temps réparti également sur les 5 jours ouvrables d'une semaine.

Tableau 3 : Congés pour la fonction administrative au-delà de 45 ans

Nombre de jours de congé réels								
âge→	-45	45/50	50 et+	60	61	62	63	64
1/10è ↕								
1	3	3,1	3,2	3,3	3,4	3,5	3,6	3,7
2	6	6,2	6,4	6,6	6,8	7	7,2	7,4
3	9	9,3	9,6	9,9	10,2	10,5	10,8	11,1
4	12	12,4	12,8	13,2	13,6	14	14,4	14,8
5	15	15,5	16	16,5	17	17,5	18	18,5
6	18	18,6	19,2	19,8	20,4	21	21,6	22,2
7	21	21,7	22,4	23,1	23,8	24,5	25,2	25,9
8	24	24,8	25,6	26,4	27,2	28	28,8	29,6
9	27	27,9	28,8	29,7	31,6	31,5	32,4	33,3
10	30	31	32	33	34	35	36	37

L'arrondi des décimales se fait à l'unité supérieure à partir de 0,5.

### Un exemple de calcul des jours conventionnels de dispense d'activité de service

1. Le calcul s'effectue par année civile.
2. Le membre du personnel est engagé pour 7/10 comme enseignant  
pour 3/10 comme administratif.
3. Le membre du personnel est engagé pour la 1<sup>ère</sup> fois dans la Haute Ecole comme contractuel.
4. L'année commence le 15/9/2006.
5. La Haute École a placé 3 des 5 jours à fixer par le PO (cf. article 3, §1<sup>er</sup>, d/ de la présente convention) du 30 octobre au 3 novembre (semaine de Toussaint)

1. A combien de jours de dispense conventionnelle de service a droit ce membre du personnel pour les 7/10 enseignement ?

Le nombre de jours de dispense conventionnelle de service est égal au nombre de jours de suspension d'activité d'enseignement moins les jours de congé légaux moins les jours fériés sur la période considérée (cf. article 6, §2).

**Les jours de Suspension de l'Activité d'Enseignement (SAE) correspondent à 11 jours, y compris les jours fériés (qui ne tombent pas un samedi ou un dimanche), soit :**

- le 27 septembre
- les 30 et 1 octobre et les 1<sup>er</sup>, 2 et 3 novembre (le 11 novembre tombe un samedi en 2006)
- les 25, 26, 27, 28, 29 décembre (les 30 et 31 décembre tombent un samedi et un dimanche en 2006).

Dont 4 jours fériés

**Les jours de Dispense Conventiionnelle de Service (DCS) correspondent à 3 jours :**

Le nombre de jours de dispense conventionnelle de service est égal au nombre de jours de suspension d'activité d'enseignement (SAE) (tableau 1, colonne 1) moins les jours de congés légaux moins les jours fériés sur la période considérée.

Le nombre de jours de congé légaux promérité sur la période de prestation est égal au nombre de jours de congé légaux selon la fraction de charge (tableau 1, colonne 2) multiplié par le nombre de jours calendrier de la période (un mois = 30 jours) divisé par 360.

Soit,

$$DSC = SAE (11) - \text{congés légaux} (14 \times 106/360=4,122) - \text{jours fériés} (4)$$

$$DSC = 11 - 4 - 4 = 3$$

2. A combien de jours de dispense conventionnelle de service a droit ce membre du personnel pour les 3/10 de tâches administratives ?

Le nombre de jours de dispense conventionnelle de service égale le nombre de jours de congé réels moins le nombre de jours de congé légaux sur la période considérée.

Les **congés réels** (CR) au prorata de la période de prestation correspondent à 3 jours ( sans les jours fériés ), soit :

CR = nombre de jours selon la fraction de charge (tableau 2, colonne 1) multiplié par le nombre de jours calendriers de la période (un mois = 30 jours) divisé par 360.

Soit,

$$CR = 9 \times 106/360 = 2,65 = 3$$

Les **congés légaux** (CL) au prorata de la période de prestation correspondent au nombre de jours de congés légaux selon la fraction de charge (tableau 2, colonne 2) multiplié par le nombre de jours calendriers de la période (un mois = 30 jours) divisé par 360.

Soit,

$$6 \times 106/360 = 1,76 = 2$$

Les **jours de dispense conventionnelle de service** (DCS) correspondent à 1 jour, soit :

$$\text{DCS} = \text{CR (3)} - \text{CL (2)} ; \text{DCS} = 1$$

## Paritair comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs – Franse Gemeenschap

---

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2009

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2006 betreffende het stelsel van de conventionele dagen dienstvrijstelling voor het niet gesubsidieerd contractueel personeel van de Hogescholen van het gesubsidieerd vrij onderwijs in de Franse Gemeenschap.

Artikel 1 : §1 van artikel 4 van de bovenvermelde collectieve overeenkomst van 7 juli 2006 wordt vervangen door de volgende bepaling:

§1 De bedienden van een gesubsidieerde vrije Hogeschool die buiten het onderwijs (initiële of voortgezette opleiding - *Voorbeeld : een bediende belast met administratief werk, een bediende belast met toegepaste wetenschap, een bediende belast met het onderhoud van informaticamateriaal, ...*) nog een job hebben, genieten een stelsel van wettelijke jaarlijkse vakantie en conventionele dagen dienstvrijstelling dat als volgt is bepaald (*Een tabel als bijlage geeft de toewijzing van het verlof weer*) :

- ~ minder dan 45 jaar: 32 werkdagen in het kader van de 5 dagenweek;
- ~ tussen 45 en 49 jaar: 33 werkdagen in het kader van de 5 dagenweek;
- ~ 50 jaar tot 59 jaar: 34 werkdagen in het kader van de 5 dagenweek.

Artikel 2 : Deze collectieve overeenkomst treedt in werking op 1 oktober 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elke verdragsluitende partij kan de overeenkomst opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden die via een ter post aangetekend schrijven gericht tot de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs wordt betekend.

## Bijlage

Tabel 1 : Verloven voor de onderwijsfunctie:

	Schorsing van de onderwijsactiviteit (*)	Wettelijke verloven	Dagen conventionele dienstvrijstelling
1/10	60	2	58
2/10	60	4	56
3/10	60	6	54
4/10	60	8	52
5/10	60	10	50
6/10	60	12	48
7/10	60	<u>14</u>	46
8/10	60	16	44
9/10	60	18	42
10/10	60	20	40

\* in dagen

Tabel 2: Verloven voor de administratieve functie (tot 45 jaar):

	Werkelijke verloven (*) (**)	Wettelijke verloven	Dagen conventionele dienstvrijstelling
1/10	3	2	1
2/10	6	4	2
3/10	<u>9</u>	6	3
4/10	12	8	4
5/10	15	10	5
6/10	18	12	6
7/10	21	14	7
8/10	24	16	8
9/10	27	18	9
10/10	30	20	10

\* in dagen

\*\* Deze dagen werkelijk verlof kunnen een aantal kalenderdagen geven die verschillen volgens het werkrooster en het deel van een opdracht. Bijvoorbeeld, de 15 dagen

kunnen overeenkomen met 30 werkdagen als het personeelslid deeltijds werkt, eveneens verdeeld over de 5 werkdagen van een week..

Tabel 3 : Verloven voor de administratieve functie boven 45 jaar

Aantal werkelijke verlofdagen								
leeftijd →	-45	45/50	50 en+	60	61	62	63	64
↙ /10e ↓								
1	3	3,1	3,2	3,3	3,4	3,5	3,6	3,7
2	6	6,2	6,4	6,6	6,8	7	7,2	7,4
3	9	9,3	9,6	9,9	10,2	10,5	10,8	11,1
4	12	12,4	12,8	13,2	13,6	14	14,4	14,8
5	15	15,5	16	16,5	17	17,5	18	18,5
6	18	18,6	19,2	19,8	20,4	21	21,6	22,2
7	21	21,7	22,4	23,1	23,8	24,5	25,2	25,9
8	24	24,8	25,6	26,4	27,2	28	28,8	29,6
9	27	27,9	28,8	29,7	31,6	31,5	32,4	33,3
10	30	31	32	33	34	35	36	37

De afronding van de decimalen gebeurt naar de hogere eenheid vanaf 0,5.

### Een voorbeeld van de berekening van de conventionele dagen dienstvrijstelling

1. De berekening gebeurt per kalenderjaar.
2. Het personeelslid wordt aangeworven voor 7/10 als onderwijzer voor 3/10 in de administratie.
3. Het personeelslid wordt voor de 1<sup>ste</sup> maal aangeworven in de HS als contractueel.
4. Het jaar begint op 15/9/2006.
5. De Hogeschool heeft 3 van de 5 dagen laten vastleggen door de IM (cf. artikel 3, §1, d/ van deze overeenkomst) van 30 oktober tot 3 november (week van Allerheiligen).



1. Op hoeveel dagen conventionele dienstvrijstelling heeft dit personeelslid recht voor de 7/10 onderwijs?

Het aantal dagen conventionele dienstvrijstelling is gelijk aan het aantal dagen schorsing van onderwijsactiviteit min de wettelijke verlofdagen min de feestdagen in de in aanmerking genomen periode (cf. artikel 6, §2).

**De dagen Schorsing van OnderwijsActiviteit (SOA) komen overeen met 11 dagen, met inbegrip van de feestdagen (die niet op een zaterdag of zondag vallen), oftewel:**

- 27 september
- 30 en 31 oktober en 1, 2 en 3 november (11 november valt op een zaterdag in 2006)
- 25, 26, 27, 28, 29 december (30 en 31 december vallen op een zaterdag en een zondag in 2006).

Waarvan 4 feestdagen

**De dagen Conventionele DienstVrijstelling (CDV) komen overeen met 3 dagen:**

Het aantal dagen conventionele dienstvrijstelling is gelijk aan het aantal dagen schorsing van onderwijsactiviteit (SOA) (tabel 1, kolom 1) min de wettelijke verlofdagen min de feestdagen in de in aanmerking genomen periode.

Het aantal gekregen dagen wettelijk verlof over de prestatieperiode is gelijk aan het aantal dagen wettelijk verlof volgens het deel van een opdracht (tabel 1, kolom 2) vermenigvuldigd met het aantal kalenderdagen van de periode (een maand = 30 dagen) gedeeld door 360.

Oftewel,

$CDV = SOA (11) - \text{wettelijk verlof } (14 \times 106/360=4,122) - \text{feestdagen } (4)$

$$\text{CDV} = 11 - 4 - 4 = 3$$

2. Op hoeveel dagen conventionele dienstvrijstelling heeft dit personeelslid recht voor de 3/10 administratieve taken?

Het aantal dagen conventionele dienstvrijstelling is gelijk aan het aantal dagen werkelijk verlof min het aantal dagen wettelijk verlof over de in aanmerking genomen periode.

Het **werkelijk verlof (WerV)** naar rato van de prestatieperiode komt overeen met 3 dagen (zonder de feestdagen), oftewel:

WerV = aantal dagen volgens het deel van een opdracht (tabel 2, kolom 1) vermenigvuldigd met het aantal kalenderdagen van de periode (een maand = 30 dagen) gedeeld door 360.

Oftewel,

$$\text{WerV} = 9 \times 106/360 = 2,65 = 3$$

Het **wettelijk verlof (WetV)** naar rato van de prestatieperiode komt overeen met het aantal dagen wettelijk verlof volgens het deel van de opdracht (tabel 2, kolom 2) vermenigvuldigd met het aantal kalenderdagen van de periode (een maand = 30 dagen) gedeeld door 360.

Oftewel,

$$6 \times 106/360 = 1,76 = 2$$

De **dagen conventionele dienstvrijstelling (CDV)** komen overeen met 1 dag, oftewel:

$$\text{CDV} = \text{WerV (3)} - \text{WetV (2)} ; \text{CDV} = 1$$