

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DES INSTITUTIONS DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE SUBVENTIONNE : COMMUNAUTE FRANCAISE

Convention collective du 21 août 2012 relative à la formation des travailleurs.

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}: la présente convention collective s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements d'enseignement et internats de l'enseignement libre subsidié par la Communauté française, ressortissant à la commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné.

Chapitre II – Définitions

On entend par travailleurs, les employées et les employés.

On entend par employeurs les pouvoirs organisateurs des établissements d'enseignement, des centres de gestion, des centres PMS et des internats de l'enseignement libre subventionné.

Chapitre III – Effort de formation

Article 3 :

La présente convention est prise en exécution de l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 et de l'A.R. du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation.

Les employeurs augmenteront annuellement les efforts de formation en encourageant la participation des travailleurs aux formations organisées par des organismes de formation reconnus.

Les organisations syndicales encourageront également la participation des travailleurs, en faisant la publicité de la présente convention et en incitant les travailleurs à demander à leur employeur à pouvoir participer à ces formations.

Le taux de participation sera augmenté de 5%.

Chapitre IV – Information aux travailleurs et à la commission paritaire

Article 4.

Les parties s'engagent, conformément aux dispositions légales en la matière, à aborder la formation du personnel dans le cadre de l'information annuelle et trimestrielle au conseil d'entreprise, ou, à défaut, à l'instance de concertation locale dans l'enseignement fondamental là où il n'existe pas de conseil d'entreprise, ou, à défaut, avec la délégation syndicale.

Chapitre V – Validité

Article 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.

Paritair comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs: Franse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 augustus 2012 met betrekking tot de opleiding van de werknemers.

Hoofdstuk 1 – Toepassingsdomein

Artikel 1: Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de onderwijsinstellingen en internaten van het door de Franse Gemeenschap gesubsidieerd vrij onderwijs, die ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

Hoofdstuk II – Definities

Onder werknemers worden verstaan de mannelijke en de vrouwelijke bedienden. Onder werkgevers worden verstaan de inrichtende machten van de onderwijsinstellingen, de beheerscentra, de PMS-centra en de internaten van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

Hoofdstuk III – Opleidingsinspanning

Artikel 3:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten bij uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact en van het KB van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren.

De werkgevers verhogen jaarlijks de opleidingsinspanningen door de deelneming van de werknemers aan opleidingen georganiseerd door de erkende opleidingsorganisaties aan te moedigen.

Ook de vakbonden moedigen de deelneming van de werknemers hieraan aan, door deze arbeidsovereenkomst de nodige ruchtbaarheid te geven en de werknemers er toe aan te zetten hun werkgever te vragen om aan deze opleidingen te mogen deelnemen.

De deelnemingsgraad wordt met 5% verhoogd.

Hoofdstuk IV – Informatie aan de werknemers en aan het paritair comité

Artikel 4.

De partijen verbinden zich ertoe in overeenstemming met de ter zake geldende wettelijke bepalingen, om de opleiding van het personeel ter sprake te brengen in het kader van de jaarlijkse en de driemaandelijke informatie aan de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, aan de plaatselijke overleginstantie van het basisonderwijs waar geen ondernemingsraad bestaat of, bij ontstentenis, aan de vakbondsafvaardiging.

Hoofdstuk V – Geldigheidsduur

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.