

# PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS

(PC 225)

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

VAN 27 augustus 2013

### betreffende de toekenning van een eindejaarpremie

#### Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

**Art. 1** - Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de onderwijsinstellingen en internaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van het gesubsidieerd vrij onderwijs en gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap.

**Art. 2** – Deze overeenkomst is niet van toepassing op bedienden die tewerkgesteld zijn als studiemeester-opvoeder in een internaat of als administratief medewerker.

#### Hoofdstuk 2 - Toekenning Eindejaarspremie

**Art. 3** - De bedienden die door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden en die werkelijke of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties kunnen doen gelden gedurende de referentieperiode hebben recht op de eindejaarspremie waarvan het bedrag is vastgesteld op 2,5 keer het weekloon of 58,14% van het maandloon van december van het jaar waarin de premie wordt toegekend.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze die als dusdanig worden beschouwd overeenkomstig het stelsel van de sociale zekerheid.

De referentieperiode voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst is het kalenderjaar waarin de premie wordt uitbetaald.

**Art. 4. – § 1.** Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een twaalfde premie.

Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis die is aangegaan vóór de zestiende of een einde neemt na de vijftiende van de lopende maand.

§ 2. Als een bediende de gehele premie niet kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties omdat hij of zij in dienst werd genomen tijdens of de instelling heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag van de premie vastgesteld pro rata van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.



De premie wordt betaald bij uitdiensttreding op basis van het op dat ogenblik geldende loon.

**Art. 5.** – De bedienden die om dringende redenen werden ontslagen of die tijdens de referentieperiode slechts arbeidsprestaties hebben verricht tijdens hun proefperiode hebben geen recht op de eindejaarspremie.

**Art. 6.** – De eindejaarspremie wordt betaald in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar of op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst een einde neemt.

### **Hoofdstuk 3 - Geldigheid**

**Art. 7** – In geen geval mag deze collectieve arbeidsovereenkomst afbreuk doen aan bepalingen welke voor de bedienden gunstiger zijn. Zij mag evenmin een vermindering van het inkomen van de betrokken bedienden tot gevolg hebben.

**Art. 8** - Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan door elk van de partijen opgezegd worden met een vooropzegging van drie maanden met een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

# COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DES INSTITUTIONS DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE SUBVENTIONNE

(CP 225)

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

DU 27 août 2013

### relative à l'octroi d'une prime de fin d'année

#### Chapitre 1er – Champ d'application

**Art. 1er** – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des institutions et internats ressortissant à la commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné et subventionnés par la Communauté flamande.

**Art. 2** – La présente convention n'est pas applicable aux employés qui travaillent comme surveillant-éducateur dans un internat ou comme collaborateur administratif.

#### Chapitre 2 – Octroi d'une prime de fin d'année

**Art. 3** – Les employés liés par un contrat de travail et qui peuvent faire valoir des prestations de travail effectives ou assimilées durant la période de référence, ont droit à la prime de fin d'année dont le montant est fixé à 2,5 fois le salaire hebdomadaire ou 58,14% du salaire mensuel de décembre de l'année au cours de laquelle la prime est octroyée.

Les prestations de travail assimilées sont celles considérées comme telles conformément au régime de la sécurité sociale.

La période de référence pour l'application de la présente convention collective de travail est l'année civile durant laquelle la prime est payée.

**Art. 4.** – § 1er. Tout mois presté ou assimilé durant la période de référence donne droit à un douzième de la prime.

Par mois, on entend tout engagement qui débute avant le seize ou se termine après le quinze du mois en cours.

§ 2. Si un employé ne peut bénéficier de la totalité de la prime dans le cadre de prestations de travail complètes parce qu'il ou elle est entré(e) en service au sein de l'institution ou l'a quitté dans le courant de la période de référence, le montant de la prime est fixé au pro rata des prestations de travail effectives ou assimilées durant la période de référence.

La prime est payée lors de la sortie de service, sur la base du salaire en vigueur à ce moment-là.

**Art. 5.** – Les employés licenciés pour motif grave ou qui, durant la période de référence, n'ont effectué des prestations de travail que dans le cadre de leur période d'essai, n'ont pas droit à une prime de fin d'année.

**Art. 6.** – La prime de fin d'année est payée dans le courant du mois de décembre de l'année considérée ou au moment où le contrat de travail prend fin.

### **Chapitre 3 - Validité**

**Art. 7** – La présente convention collective de travail ne peut en aucun cas porter préjudice à des dispositions plus favorables pour les employés. Elle ne peut pas non plus occasionner une diminution du revenu des employés concernés.

**Art. 8** - La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la commission paritaire.