

# PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS

(PC 225)

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

van 27 Augustus 2013

### Betreffende de vaststelling van de bijdragen aan het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds voor Bedienden

#### Toepassingsgebied

**Art. 1.** – Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, gesloten in uitvoering van art. 18 van de statuten van het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds voor Bedienden, is van toepassing op de werkgevers en bedienden van het gesubsidieerd vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gelegen is in het Vlaams Gewest of waarvan de maatschappelijke zetel gelegen is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

#### Vaststelling en inning van de bijdrage

**Art. 2.**– De bijdrage van de werkgevers wordt vastgesteld op de brutolonen welke in aanmerking worden genomen bij het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen.

**Art. 3.**– De in artikel 1 bedoelde werkgevers zijn aan het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds een bedrag van 0,15% verschuldigd. Dit bedrag wordt als volgt aangewend:

- 1 0,10 % wordt geïnd ten behoeve van de werkgelegenheid en de vorming en opleiding van risicogroepen;
- 2 0,05% wordt geïnd ten behoeve van de werking van het fonds en van de aanvullende sociale voordelen die het uitkeert.

**Art. 4.** - De bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid, in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

#### Slotbepalingen

**Art. 5.** - Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 27 augustus 2013 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan opgezegd worden door elk van de partijen, mits een opzegging van zes maanden te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

# COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS DES INSTITUTIONS DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE SUBVENTIONNÉ

(CP 225)

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

du 27 août 2013

### fixant les cotisations au Fonds social et de garantie flamand des employés

#### Champ d'application

**Art. 1<sup>er</sup>** – La présente convention collective de travail, conclue en exécution de l'article 18 des statuts du Fonds social et de garantie flamand des employés, s'applique aux employeurs et aux employés de l'enseignement libre subventionné dont le siège social se situe en Région flamande ou dans la Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrits à l'Office national de sécurité sociale sous le rôle néerlandophone.

#### Fixation et perception de la cotisation

**Art. 2** – La cotisation des employeurs est fixée sur la base des salaires bruts pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

**Art. 3** – Les employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup> sont redevables d'un taux de 0,15% envers le Fonds social et de garantie flamand. Ce taux est affecté comme suit:

- 1 0,10 % sont perçus en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risques ;
- 2 0,05% sont perçus en faveur du fonctionnement du Fonds et des avantages sociaux complémentaires que le Fonds octroie.

**Art. 4** – La cotisation est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence.

#### Dispositions finales

**Art. 5** – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 27 août 2013 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de 6 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.