

# PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN VAN DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS

(PC 225)

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 augustus 2013

### Betreffende de oprichting van een Vlaams Sociaal en Waarborgfonds

#### Titel I – Oprichting

Art. 1. - Het paritair comité voor de bedienden van het vrij onderwijs richt overeenkomstig de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, een Vlaams Sociaal en Waarborgfonds op.

Art. 2. - De statuten worden in deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vastgesteld.

Art. 3. - Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 27 augustus 2013. Ze kan door elk van de partijen opgezegd worden opgezegd door een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité en met in acht name van een opzegtermijn van zes maanden.

#### Titel II – Statuten

##### I. Benaming en maatschappelijke zetel

Art. 4. - Het Fonds voor Bestaanszekerheid draagt de naam “Vlaams Sociaal en Waarborgfonds voor de bedienden van het vrij onderwijs”

Art. 5.- De maatschappelijke zetel van het Fonds is gevestigd in Brussel op het adres Guimardstraat 1, 1040 Brussel

##### II. Doel

Art. 6. - Het Fonds heeft tot doel:

1. Het innen van bijdragen nodig voor de werking;
2. Het toekennen van aanvullende sociale voordelen aan de bedienden van het vrij onderwijs;
3. Het verzekeren van de uitkering van deze voordelen;
4. Het verzekeren van de financiering van tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven ten behoeve van risicogroepen, zoals bedoeld in Hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid met toepassing van artikel 7, §2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;
5. Het nemen en financieren van initiatieven van tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven andere dan deze opgesomd in art. 6, 4° van deze overeenkomst

### **III. Toepassingsgebied**

Art. 7. - Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en bedienden van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, of waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

### **IV. Toekenning en uitkering van aanvullende sociale voordelen**

Art. 8. - De bedienden hebben recht op aanvullende sociale voordelen ten laste van het Fonds waarvan de aard, het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 9. - De uitkering van de sociale voordelen mag in geen geval afhankelijk zijn van de storting door de werkgever van de bijdrage welke hem zijn opgelegd.

### **V. Beheer**

Art. 10. - §1. Het Fonds wordt beheerd door een Raad van Beheer, welke paritair is samengesteld uit afgevaardigden van de werkgever en de werknemers, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de Bedienden van het Vrij Gesubsidieerd Onderwijs.

§2. De Raad van Beheer bestaat uit vier afgevaardigden van de werkgevers en vier afgevaardigden van de werknemers

§3. De afgevaardigden worden aangeduid door het paritair comité. Hun mandaat eindigt wanneer ze ophouden lid te zijn van het paritair comité. In dat geval worden ze vervangen door een lid van het paritair comité dat behoort tot dezelfde groep als het lid waarvan het mandaat een einde nam.

Art. 11. - De Raad van Beheer duidt in zijn midden een voorzitter aan onder de vertegenwoordigers van de werkgevers.

Art. 12. - De Raad van Beheer vergadert op uitnodiging van de voorzitter. De voorzitter is gehouden de raad minstens eenmaal per jaar bijeen te toepen en telkens wanneer twee leden van raad erom verzoeken. De uitnodigingen moeten de agenda vermelden.

Art. 13. - De notulen worden opgemaakt door de secretaris, aangewezen door de raad van beheer.

Art. 14. - §1. Beslissingen moeten eenparig genomen worden. Opdat de stemming geldig zou zijn, moeten minstens vier leden aanwezig zijn, waarvan de helft de werkgevers en de andere helft de werknemers vertegenwoordigd.

§2. Enkel over punten die opgenomen werden in de agenda kan gestemd worden.

Art. 15. - De raad van beheer kan zijn bevoegdheden geheel of ten dele overdragen aan een of meer van zijn leden of aan derden.

Art. 16. - De administratiekost wordt jaarlijks door de raad van beheer vastgesteld.

## **VI. Financiering**

Art. 17. - De bijdragen van de werkgevers aan het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds voor de bedienden wordt percentsgewijs vastgesteld op de brutolonen welke in aanmerking worden genomen bij het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen.

Art. 18. - De bijdragen zullen vastgesteld worden in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 19. - Het bedrag van de bijdrage kan alleen worden gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het bevoegd paritair comité en moet algemeen verbind verklaard worden.

Art. 20. - De bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid.

## **VII. Balans en rekeningen**

Art. 21. - Het dienstjaar vangt aan op 1 januari en sluit op 31 december van hetzelfde jaar.

Art. 22. - Elk jaar op 31 december worden de balans en rekeningen van het afgelopen dienstjaar afgesloten. De balans en de rekeningen moeten op gebied van boekhouding duidelijk omschreven zijn.

## **VIII. Toezicht**

Art. 23.- De raad van beheer, alsmede de bij toepassing van artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, door het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs aangewezen persoon, brengen jaarlijks ieder een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht tijdens het verlopen jaar.

De balans met bovengenoemde schriftelijke verslagen moeten uiterlijk gedurende de maand april ter goedkeuring aan het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs worden voorgelegd.

## **IX. Ontbinding en vereffening**

Art. 24. - De ontbinding van het Fonds wordt door het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs uitgesproken.

Het Comité beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het Fonds, na kwijting van het passief, door aan deze goederen en waarden een bestemming te geven welke overeenkomt met het doel waartoe het Fonds is opgericht. Het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs wijst de leden van de raad van beheer als vereffenaars aan.

e

**Commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre  
subventionné**

**(CP 225)**

**Convention collective de travail  
DU 27 août 2013**

**instaurant un Fonds social et de garantie flamand**

**Titre I<sup>er</sup>. – Institution**

Article premier. La Commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné instaure, conformément à la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, un Fonds social et de garantie flamand.

Article 2. La présente convention collective de travail fixe ses statuts.

Article 3. La présente convention de travail est conclue pour une durée indéterminée et prend effet le 27 août 2013. Elle peut être dénoncée par chacune des parties par une lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire, moyennant le respect d'un préavis de six mois.

**Titre II – Statuts**

**I - Dénomination et siège social**

Article 4. Le Fonds de sécurité d'existence porte le nom de «Vlaams Sociaal en Waarborgfonds voor de bedienden van het vrij onderwijs» (Fonds social et de garantie flamand pour les employés de l'enseignement libre).

Article 5. Le siège social du fonds est établi à Bruxelles, à l'adresse rue Guimard 1, 1040 Bruxelles.

**II. Objet**

Article 6. Le fonds a pour objet:

1. de percevoir des cotisations nécessaires à son fonctionnement;
2. d'octroyer des avantages sociaux complémentaires aux employés de l'enseignement libre;
3. d'assurer la liquidation de ces avantages;
4. d'assurer le financement des initiatives en matière d'emploi et de formation en faveur des groupes à risque, comme prévu par le chapitre II de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 contenant des mesures pour la promotion de l'emploi en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité;
5. de prendre et de financer les initiatives d'emploi et de formation autres que celle énumérées à l'article 6, 4<sup>o</sup> de la présente convention.

### **III. Champ d'application**

Article 7. Ces statuts s'appliquent aux employeurs et aux employés des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande ou dont le siège social est établi en Région Bruxelles-Capitale et qui sont inscrits auprès de l'Office national de la sécurité sociale au rôle linguistique néerlandophone.

### **IV. Octroi et liquidation des avantages sociaux complémentaires**

Article 8. Les employés ont droit à des avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds, dont la nature, le montant, les conditions d'octroi et les modalités de liquidation sont fixés par convention collective de travail.

Article 9. En aucun cas, la liquidation des avantages sociaux complémentaires ne peut être subordonnée au versement par l'employeur des cotisations qui lui incombent.

### **V. Gestion**

Article 10. § 1er. Le Fonds est géré par un conseil d'administration, composé paritairement de délégués des employeurs et des travailleurs, représentés à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées pour les employés de l'enseignement libre.

§ 2. Le conseil d'administration est composé de quatre délégués des employeurs et quatre délégués des travailleurs.

§ 3. Les délégués sont nommés par la Commission paritaire. Leur mandat s'achève lorsqu'ils cessent d'être membre de la commission paritaire. Dans ce cas, ils sont remplacés par un membre de la commission paritaire appartenant au même groupe que le membre dont le mandat a pris fin.

Article 11. Le conseil d'administration désigne en son sein le président parmi la délégation des employeurs.

Article 12. Le conseil d'administration se réunit sur convocation du président. Le président est tenu de convoquer le conseil au moins une fois par an et chaque fois que deux membres du conseil en font la demande. Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour.

Article 13. Les procès-verbaux sont rédigés par le secrétaire désigné par le Conseil d'administration.

Article 14. § 1er. Les décisions sont prises à l'unanimité. Pour que le vote soit valable, quatre membres au moins, dont la moitié représente les employeurs et l'autre moitié les travailleurs, doivent être présents.

§ 2. Le vote ne peut porter que sur les points repris à l'ordre du jour.

Article 15. Le conseil d'administration peut déléguer tout ou partie de ses compétences à un ou plusieurs de ses membres ou à des tiers.

Article 16. Le conseil d'administration fixe chaque année les coûts d'administration.

## **VI. Financement**

Article 17. Les cotisations des employeurs au Fonds social et de garantie flamand pour les employés sont fixées comme un pourcentage des salaires bruts pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

Article 18. Les cotisations seront fixées en une convention collective de travail séparée.

Article 19. Le montant des cotisations ne peut être modifié que par une convention collective de travail, conclue au sein de la commission paritaire compétente et rendue obligatoire.

Article 20. Les cotisations sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

## **VII. Bilan et comptes**

Article 21. L'exercice prend cours le 1<sup>er</sup> janvier et se clôture le 31 décembre de la même année.

Article 22. Chaque année, à la date du 31 décembre, le bilan et les comptes de l'exercice écoulé sont clôturés. Le bilan et les comptes doivent être clairement définis sur le plan de la comptabilité.

## **VIII. Contrôle**

Article 23. Chaque année, le conseil d'administration ainsi que la personne désignée par la Commission paritaire pour les employés des institutions subsidiées de l'enseignement libre conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, établissent chacun un rapport écrit sur l'exécution de leur mission au cours de l'exercice écoulé.

Le bilan et les rapports écrits susdits doivent être soumis à l'approbation de la commission paritaire pour les employés des institutions subsidiées de l'enseignement libre au plus tard dans le courant du mois d'avril.

## **IX. Dissolution et liquidation**

Article 24. La dissolution du Fonds est prononcée par la Commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné.

La Commission paritaire décide de la destination des biens et valeurs du Fonds après acquittement du passif, donnant à ces biens et valeurs une affectation conforme à l'objet en vue duquel le Fonds a été institué. La Commission paritaire pour les employés des institutions subsidiées de l'enseignement libre désigne comme liquidateurs les membres du conseil d'administration.