



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour les employés des  
institutions de l'enseignement libre subventionné**

**CCT n° 123395/CO/225  
du 17/07/2014**

Correction dans les deux langues :

- Dans l'article 4, « 152 » doit être remplacé par « 225 ».

Correction du texte français :

- L'article 9, deuxième alinéa doit être corrigé comme suit : « Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois. Cette dénonciation sera notifiée par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire pour les **employés des** institutions subsidiées de l'enseignement libre. ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de bedienden van de  
inrichtingen van het gesubsidieerd vrij  
onderwijs**

**CAO nr. 123395/CO/225  
van 17/07/2014**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 4 moet « 152 » vervangen worden door « 225 ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 9, de tweede alinea moet als volgt verbeterd worden : « Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois. Cette dénonciation sera notifiée par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire pour les **employés des** institutions subsidiées de l'enseignement libre. ».

**Beslissing van**

06-02-2017

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET  
GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS (PC 225)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**

**van 17 juli 2014**

**betreffende de aanvullende eindejaarspremie**

**1. Toepassingsgebied**

**Art 1.** - Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol en op de bedienden van de hierboven vernoemde inrichtingen.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de hogescholen.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op bedienden die tewerkgesteld zijn als studiemeester-opvoeder in een internaat of als administratief medewerker.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de zonale busbegeleiders.

**2. Aanvullende eindejaarspremie**

**Art 2.** - De aanvullende eindejaarspremie wordt als volgt berekend:

$$\text{aanvullende eindejaarspremie} = \text{gewone eindejaarspremie} \times 9\%$$

waarbij de gewone eindejaarspremie gelijk is aan de eindejaarspremie zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 08 2013 met registratienummer 116952.

**3. Terugvordering**

**Art 3.** - Onderwijs cao X voorziet in de volledig terugbetaling van de kost van deze aanvullende premie. De uitbetaalde aanvullende premie kan in januari van het daaropvolgende kalenderjaar teruggevorderd worden volgens de modaliteiten vastgelegd door de Raad van Beheer van het Tewerkstellingsfonds.

**Art 4.** - De Vlaams Gemeenschap stelt de middelen ter beschikking van het Tewerkstellingsfonds opgericht binnen paritair comité *225* Deze middelen moeten de volledige kost voor de premie dekken.

#### 4. Overgangsbepalingen

**Art 5.** - In afwijking van de bepalingen onder artikelen 2 en 3 zal in september 2014 uitzonderlijk een aanvullende eindejaarspremie uitbetaald worden bij de eindejaarspremie van 2013. Deze premie kan in oktober 2014 teruggevorderd worden door de scholen.

**Art 6.** - Deze aanvullende premie wordt uitbetaald aan de personeelsleden die in december 2013 recht hadden op een gewone eindejaarspremie en op 1 september 2014 in dienst zijn.

**Art 7.** - De premie wordt al volgt berekend:

$$\text{Aanvullende premie} = \text{loon} \times \text{referte} \times 58,14\% \times 9\%$$

Waarbij:

- loon = het bruto maandloon van het personeelslid van september 2014;

- referte: het aantal kalendermaanden dat het personeelslid in 2013 in dienst was gedeeld door 12.

**Art 8.** - De aanvraag voor terugbetaling moet voor 31 oktober 2014 ingediend worden.

#### Slotbepalingen

**Art 9.** - De overeenkomst treedt in werking op 1 juli 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs gericht.

d

# COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS DES INSTITUTIONS DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE SUBVENTIONNÉ

(CP 225)

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

du 17 juillet 2014

### relative à la prime de fin d'année complémentaire

#### 1. Champ d'application

**Art 1.** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande et aux institutions subsidiées par la Communauté flamande dont le siège social est établi en Région Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de la sécurité sociale sur le rôle linguistique néerlandais ainsi qu'aux employés des institutions susmentionnées.

La présente convention ne s'applique pas aux hautes écoles.

La présente convention ne s'applique ni aux surveillants-éducateurs en internat ni aux collaborateurs administratifs.

La présente convention ne s'applique pas aux accompagnateurs de cars zonaux.

#### 2. Prime de fin d'année complémentaire

**Art 2.** - La prime de fin d'année complémentaire est calculée comme suit :

$$\text{prime de fin d'année complémentaire} = \text{prime de fin d'année ordinaire} \times 9 \%$$

la prime de fin d'année ordinaire correspondant à la prime de fin d'année visée dans la convention collective de travail du 27/08/2013 (numéro d'enregistrement 116952).

#### 3. Remboursement

**Art 3.** - La convention collective de travail X prévoit le remboursement intégral du coût lié à cette prime complémentaire. La prime complémentaire versée peut être récupérée en janvier de l'année civile suivante, conformément aux modalités fixées par le conseil d'administration du Fonds pour l'emploi.

**Art 4.** - La Communauté flamande met les moyens nécessaires à la disposition du Fonds pour l'emploi mis en place au sein de la commission paritaire. Ces moyens doivent couvrir l'intégralité des coûts liés à la prime.

#### 4. Dispositions transitoires

**Art 5.** - Par dérogation aux dispositions des articles 2 et 3, une prime de fin d'année complémentaire afférente à la prime de fin d'année de 2013 sera versée en septembre 2014 à titre exceptionnel. Cette prime pourra être récupérée par les écoles en octobre 2014.

**Art 6.** - Cette prime complémentaire est versée aux membres du personnel qui, en décembre 2013, avaient droit à une prime de fin d'année ordinaire et sont en service au 1<sup>er</sup> septembre 2014.

**Art 7.** - La prime est calculée comme suit :

$$\text{prime complémentaire} = \text{salaire} \times \text{période de référence} \times 58,14 \% \times 9 \%$$

- le salaire étant le salaire mensuel brut de septembre 2014 du membre du personnel ;

- la période de référence étant le nombre de mois civils pendant lesquels le membre du personnel était en service en 2013, divisé par 12.

**Art 8.** - La demande de remboursement doit être introduite avant le 31 octobre 2014.

#### Dispositions finales

**Art 9.** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois. Cette dénonciation sera notifiée par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire pour les *des* institutions subsidiées de l'enseignement libre *employés*.