

Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté française et de la Communauté germanophone

Convention collective de travail du 6 juin 2017 relative à la durée de travail journalière et hebdomadaire minimale du personnel employé occupé à temps partiel dans l'enseignement libre subventionné en Communauté française.

Préambule

En date du 15 mars 2017, le SETCa-FGTB a dénoncé la Convention collective de travail du 22 novembre 2000, enregistrée sous le n° 55970/Co/225 portant sur « La durée de travail journalière et hebdomadaire minimale du personnel employé occupé à temps partiel dans l'enseignement libre subventionné en Communauté française ». Conformément à l'art. 4 de la CCT susmentionnée, le préavis de dénonciation expire à la veille de la rentrée scolaire 2017-2018.

Suite aux travaux de la Commission paritaire 225.02 du 24 mai 2017, le SETCa a accepté de donner 6 mois supplémentaires (jusqu'au 28 février 2018) aux partenaires sociaux pour négocier et conclure une nouvelle convention collective de travail en cette matière.

La présente convention collective de travail a donc pour seul objet de prolonger pour une durée déterminée de 6 mois l'application des mesures dérogatoires prévues par la CCT du 22/11/2000.

Les parties affirment leur volonté d'aboutir à la conclusion d'une nouvelle CCT en cette matière, selon un calendrier de négociation prévu à cet effet par le président de la Commission paritaire.

Chapitre Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux pouvoirs organisateurs des établissements d'enseignement libre subventionnés de la Communauté française et aux membres du personnel employés engagés à temps partiel dans le cadre d'un contrat de travail soumis à la loi du 3 juillet 1978 sur le contrat de travail.

La présente convention ne s'applique pas aux internats.

Chapitre II. Durée de travail hebdomadaire

Art.2. En application de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978, relative aux contrats de travail, tel que modifié par l'article 182 de la loi-programme du 22 décembre 1989, la durée de travail hebdomadaire des travailleurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention occupés à temps partiel peut être inférieure à un tiers de la durée hebdomadaire des travailleurs à temps plein de la même catégorie dans l'établissement.

Chapitre III. Durée de chaque période de travail

Art. 3. En application de l'article 21 de la loi sur le travail du 16 mars 1971, tel que modifié par l'article 189 de la loi programme susmentionnée, la durée journalière de travail des travailleurs visés à l'article 1er de la présente convention occupés à temps partiel peut être inférieure à trois heures.

Chapitre IV. Dispositions finales

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er septembre 2017 et est conclue pour une durée de six mois.

d

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2017 betreffende de dagelijkse en wekelijkse
minimumarbeidsduur van het bediendenpersoneel dat deeltijds tewerkgesteld is in het gesubsidieerd
vrij onderwijs in de Franse Gemeenschap.

Inleiding

Op datum van 15 maart 2017 heeft de BBTK-ABVV de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2000 opgezegd, geregistreerd onder het nr. 55970/Co/225 betreffende "De dagelijkse en wekelijkse minimumarbeidsduur van het bediendepersoneel dat deeltijds tewerkgesteld is in het gesubsidieerd vrij onderwijs in de Franse Gemeenschap." Overeenkomstig art. 4 van de bovenvermelde CAO, loopt de opzeggingstermijn ten einde aan de vooravond van het nieuwe schooljaar 2017-2018.

Ingevolge de werkzaamheden van het paritair comité 225.02 van 24 mei 2017, heeft de BBTK aanvaard om 6 bijkomende maanden te geven (tot 28 februari 2018) aan de sociale partners om te onderhandelen en om hierover een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten

De enige doelstelling van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestaat er dus in de toepassing van de afwijkende maatregelen waarin voorzien is door de CAO van 22/11/2000 te verlengen voor een bepaalde duur van 6 maanden.

De partijen bevestigen dat zij willen komen tot het sluiten van een nieuwe CAO ter zake, volgens een onderhandelingskalender waarin hiervoor voorzien is door de voorzitter van het paritair comité.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de inrichtende machten van de gesubsidieerde inrichtingen uit het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en op de tewerkgestelde personeelsleden die deeltijds in dienst genomen zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst onderworpen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de internaten.

HOOFDSTUK II. Wekelijkse arbeidsduur

Art. 2 Met toepassing van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals gewijzigd door artikel 182 van de programmawet van 22 december 1989, kan de wekelijkse arbeidsduur van de werknemers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst die deeltijds tewerkgesteld zijn lager zijn dan een derde van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemers van dezelfde categorie in de inrichting.

HOOFDSTUK III. Duur van elke arbeidsperiode

Art 3. Met toepassing van artikel 21 van de arbeidswet van 16 maart 1971, zoals gewijzigd door artikel 189 van de bovenvermelde programmawet, kan de dagelijkse arbeidsduur van de werknemers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst die deeltijds tewerkgesteld zijn lager zijn dan drie uren.

HOOFDSTUK IV. - Slotbepalingen

Art.4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2017 en wordt gesloten voor een duur van zes maanden.